

**А.БАЙТҰРСЫНОВ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ Өңірлік Университеті**  
**КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**ИМЕНИ А.БАЙТҰРСЫНОВА**  
**KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY NAMED AFTER A.BAITURSYNOV**



**ҚОСЫМША БІЛІМ БЕРУ  
БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ КАТАЛОГЫ  
(MINOR).**

**КАТАЛОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ  
(MINOR)**

**CATALOGUE OF ADDITIONAL  
EDUCATIONAL PROGRAMS  
(MINOR)**

Қостанай, 2021

А.Байтұрсынов атындағы ҚӨУ-дың оқу-әдістемелік кеңес отырысында бекітілді, 21.04.2021 ж. №4 хаттама

Утвержден на заседании учебно-методического совета КРУ имени А.Байтұрсынова, протокол от 21.04.2021 г. №4

Published by decision educational and methodical council of the Kostanay regional university named after A. Baitursynov (Protocol №4 from 21.04.2021)

### **Қосымша білім беру бағдарламасы (Minor)**

*Minor (Минор) қосымша білім беру бағдарламасы – білім алушыларға қосымша құзыреттіліктерді қалыптастыру мақсатында анықталған пәндер және (немесе) модульдер және оқу жұмысының басқа да түрлерінің жиынтығы (Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу үдерісін ұйымдастыру қағидалары ҚР БҒМ 12.10.2018ж № 563 бұйрығы)*

*Білім алушы жеке оқу траекториясын анықтау кезінде ЖОО компоненті және таңдау компоненті шеңберінде:*

*1) негізгі білім беру бағдарламасы бойынша пәндерді;*

*2) қосымша білім беру бағдарламасы бойынша пәндерді таңдайды. (Оқытудың кредиттік технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидалары Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 12 қазандағы №563 31т.).*

*Қосымша білім беру бағдарламасы бойынша пәндерді таңдау мен игеру тәртібі аралас және бейіндік ББ бойынша қосымша құзыреттерді алу, сондай-ақ білім алушының жеке қажеттіліктерін қанағаттандыру үшін жүзеге асырылады. (Оқытудың кредиттік технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидалары Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 12 қазандағы №563 32т.).*

*Қосымша білім беру бағдарламасы бойынша таңдалған пәндердің көлемін ЖОО өзі белгілейді. Бұл ретте қосымша ББ пәндерін білім алушылар ТК және ҚТ шеңберінде оқиды және олардың көлемі негізгі операциялық жүйе бойынша тиісті дәрежені немесе біліктілікті беру үшін қажетті кредиттердің жалпы көлеміне кіреді. (Кредиттік оқыту технологиясы бойынша оқу үдерісін ұйымдастыру қағидалары ҚР БҒМ 12.10.2018ж № 563 бұйрығы 34т.)*

*Major-ден (Мажор) айырмашылығы (негізгі құзыреттілікті қалыптастыру мақсатында білім алушыларға анықталған білім беру бағдарламасы), Minor (Минор) - бұл студент үшін бейінсіз үш өзара байланысты пәндерден тұратын блок.*

*Minor бакалавриаттың бірінші курсының соңында барлық студенттерге таңдау үшін ұсынылады. Әрбір білім алушы оқу үшін бір Minor таңдауға міндетті. Minor бакалавриаттың екінші және үшінші курстарында оқытылады.*

#### **Minor ерекшеліктері:**

- бакалавриаттың екінші және үшінші курстарында оқиды;*
- жүйелі түрде оқитын үш пәннен тұрады;*
- 15 кредит еңбек сыйымдылығы (әр пәннің еңбек сыйымдылығы-5 кредит);*
- еңбек сыйымдылығы білім беру бағдарламасының негізгі бөлігіне кіреді (Minor пәндері үшін кредиттер негізгі бағдарламаның 240 кредитіне кіреді);*
- әр білім беру бағдарламасының студенті жалпы пулдан өз бетінше таңдайды;*
- Minor пәндері бір уақытта өткізіледі: кестеде оларға нақты сабақ күні беріледі.*

## ПСИХОЛОГИЯ ЖӘНЕ АДАМ РЕСУРСТАРЫН БАСҚАРУ

**Маканова Анар Жарулловна**, аға оқытушы, әлеуметтік ғылымдар магистрі,  
**Бисембаева Асем Кумаровна**, аға оқытушы, педагогикалық ғылымдар магистрі,  
**Ахметбекова Зауре Далихатовна**, аға оқытушы, педагогикалық ғылымдар магистрі

---

### Курстың қысқаша сипаттамасы

Қазіргі уақытта бизнес-процестердің өзгертуіне байланысты адами ресурстарды басқару және дамыту стратегиясынсыз нарықта бәсекеге қабілетті компания болу мүмкін емес. Осыған байланысты ұйымның бәсекеге қабілеттілігін арттыруға, стратегиялық мақсаттар төңірегінде адами ресурстарды жұмылдыруға және ұйымда (компанияда) өнімді психологиялық атмосфераны қалыптастыруға, сол арқылы оны ұйымның (компанияның) тиімділігін арттыратын үздік қызметкерлермен қамтамасыз етуге қабілетті мамандарға практикалық қызығушылық пен сұраныс туындайды. Адам ресурстарын басқару қабілеті - бұл ұйымдастыру және жоспарлау қабілетін ғана емес, сонымен қатар адамдарға әсер етудің нағыз шеберлігін білдіретін күрделі дағды.

**Оқытушының аты-жөні:** Маканова Анар Жарулловна, аға оқытушы, әлеуметтік ғылымдар магистрі,  
Бисембаева Асем Кумаровна, аға оқытушы, педагогикалық ғылымдар магистрі, Ахметбекова Зауре Далихатовна, аға оқытушы, педагогикалық ғылымдар магистрі

---

**Мақсаты:** студенттердің ұйымда адами ресурстарын зерттеу, модельдеу және басқару саласында практикалық білімдерін, іскерліктері мен дағдыларын дамыту.

### Негізгі қалыптастыруға керек құзыреттер:

- ұйымдағы адамдардың мінез-құлқын басқару заңдылықтары, механизмдері мен әдістері және басқарушылық ықпал ету әдістері туралы негізгі білімді практикада қолдану;
- ұйымдағы және басшылық қызметтегі әлеуметтік-психологиялық мәселелерді талдау және шешу қабілеті;
- адам ресурстарымен жұмыс істеу, психологиялық климаттың қолдау және ұйымдағы жанжалды жағдайларды шешу бойынша міндеттерді шешу дағдыларын практикалық қолдану;
- ұйым көшбасшысы мен бейресми көшбасшының қасиеттерін, көшбасшылық пен көшбасшылық айырмашылықтарын ажырата білу және диагностикалау

### Оқыту нәтижелері:

- адамдардың мінез-құлқын басқару және ұйымдағы басқарушылық ықпал ету әдістерін, басқару стильдерін және көшбасшының жекелеген түрлерін меңгеру;
- адам ресурстарын басқару факторларын, функцияларын мен стратегияларын анықтау;
- ұйым мен қызметкерлердің психологиялық жай-күйін, жеке ерекшеліктері мен көшбасшылық қасиеттерін талдау және бағалау жүргізу;
- ұйымдағы адам ресурстарын сындарлы басқару стратегиясын әзірлеу;
- ұйым қызметкерлерін ынталандыру, оқыту мәселелері бойынша жұмыстар жүргізу;
- ұйымда қолайлы психологиялық ахуал құруда психологиялық қолдау көрсету;
- қолданыстағы команданың тиімділігін бағалау, команданы мақсаттарға жетуге ынталандыру;
- өзін-өзі дамыту процесінде олардың мүмкіндіктері мен қабілеттерін бағалау.

**Minor пәні:**

- Басқару психологиясы
- Адам ресурстарын басқару негіздері
- Көшбасшылық психологиясы
- Тиімді команда құру технологиялары

Еңбек сыйымдылығы: 20 кредит.

Пререквезиттері: жоқ

Тыңдаушылардың ең аз саны: 10

Тыңдаушылардың максималды саны: 150

Дисциплина 1 Басқару психологиясы

**Курс туралы**

Курс болашақ мамандарға арналған және басқарушылық іс-әрекеттің психологиялық заңдылықтарын сіңіру арқылы басқарушылық құзыреттілікті қалыптастыруға, өз уақытын басқару қабілеттерін дамытуға және сындарлы коммуникативті дағдыларды жетілдіруге бағытталған.

Бұл курстың мазмұны өзіндік теориялық және әдіснамалық ұстанымдары, заңдылықтары, тұжырымдамалық аппараты бар ғылым саласы ретінде басқару психологиясын жүйелі түрде түсінуді қамтиды. Әсер ету тенденциялары, қарым-қатынас және басқару, қақтығыстардың алдын-алу және басқару.

Курсты аяқтағаннан кейін сіз менеджменттің негізгі стильдерін және жеке тұлғаның типтерін сипаттауды, тиімді басқару шешімдерін қабылдау процесін үйренесіз; басқару қызметіндегі ықпал ету мен ықпал етудің, сондай-ақ менеджменттегі уақытты басқарудың психологиялық ерекшеліктерін ескеру, менеджердің қызметкерлер мен ұжымның жеке тұлғасына әсер етуінің әлеуметтік-психологиялық механизмдеріне иелік ету; басқарушылық мәселелерді шеше білу және менеджменттегі қайшылықтарды шешу.

Оқытушылар

**Маканова Анар Жарулловна**, аға оқытушы, педагогика ғылымдарының магистрі - «Менеджмент психологиясы», «Басқару психологиясы», «Шығармашылық психологиясы», «Психология - менеджмент» және басқа пәндер бойынша бакалаврлар мен магистранттарға арналған дәрістер мен тәжірибелік сабақтарды жүргізеді.

**Бәсекелік артықшылықтары:** басқару психологиясы, дифференциалды психология, этнопсихология саласындағы маман; әкімшілік жұмыс тәжірибесі; тренингтер өткізу дағдылары, психологиялық техниканы білу және техникасын қолдану, психологиялық диагностика жүргізу және нәтижелерді өңдеу; психологиялық портрет жасай алу, компанияның құзыреттілік моделін құру, құзыреттіліктер бойынша сұхбат құру және жүргізу; социологиялық, маркетингтік зерттеулерді ұйымдастыру және жүргізу тәжірибесі; зерттеу ұйымдарының әдістемесін құру тәжірибесі, ынтымақтастық және келесі ұйымдарда жұмыс істеу тәжірибесі: «Жастар» ҰҒК, «Адамдарды басқару жөніндегі Еуразиялық орталық» ММ, CESSI салыстырмалы әлеуметтік зерттеулер институты (Ресей), «СИОМ» қоғамдық пікірді зерттеу орталығы, «Еуразиялық интеграция институты» ЖШС, «Демократия институты» АҚ, «Стратегия» әлеуметтік-саяси зерттеулер орталығы» қоғамдық қоры, «Самұрық-Қазына» Корпоративтік университеті» ММ; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі бар.

**Бисембаева Асем Кумаровна**, педагогика және психология кафедрасының аға оқытушысы, педагогика ғылымдарының магистрі, «Практикалық психология», «Конфликтология», «Психологиялық кеңес беру», «Трансакционалды талдау» және басқа бакалаврларға және магистранттарға арналған пәндер бойынша дәрістер, тәжірибелік сабақтар жүргізеді.

**Бәсекелік артықшылықтары:** медиация, практикалық психология, транзакциялық талдау саласындағы маман; әкімшілік жұмыс тәжірибесі; тренингтер өткізу дағдылары, психологиялық техниканы білу және техникасын қолдану, психологиялық диагностика жүргізу және нәтижелерді өңдеу; психологиялық портреттер құрастыру; қақтығыстарға дайындықты қалыптастыру және тәжірибеде сәтті жүзеге асыру бойынша тренингтерді дамыту; онлайн-тренингтер ұйымдастыру және өткізу, пандемия кезінде студенттер мен қызметкерлерге психологиялық қолдау көрсету тәжірибесі; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі. Адам ресурстарын басқару негіздері

## Дисциплина 2 Адам ресурстарын басқарудың негіздері

### **Курс туралы**

Курс академиялық ортаға арналған және ұйымдағы адам ресурстарын басқару негіздері, рекрутинг әдістері және компанияның (ұйымның) корпоративтік мәдениетін диагностикалау бойынша жұмыс, ұйым персоналымен жұмыс формалары мен бағыттарын түсінуге мүмкіндік береді. Оқу барысында сіз ұйымның кадрлық әлеуетін анықтай отырып, жұмысқа қабылдау (кадрларды таңдау) дағдылары мен қабілеттерін дамытасыз, компанияның персоналын басқару және дамыту бағдарламаларын қалай жасау керектігін білесіз және компанияны жүзеге асыруға қатысасыз адами ресурстарды басқару стратегиясы анықтау дағдыларын қалыптастырасыз.

### **Оқытушылар**

**Маканова Анар Жарулловна**, аға оқытушы, педагогика ғылымдарының магистрі - «Менеджмент психологиясы», «Бсағару психологиясы», «Шығармашылық психологиясы», «Психология - менеджмент» және басқа пәндер бойынша бакалаврлар мен магистранттарға арналған дәрістер мен тәжірибелік сабақтарды жүргізеді.

**Бәсекелік артықшылықтары:** басқару психологиясы, дифференциалды психология, этнопсихология саласындағы маман; әкімшілік жұмыс тәжірибесі; тренингтер өткізу дағдылары, психологиялық техниканы білу және техникасын қолдану, психологиялық диагностика жүргізу және нәтижелерді өңдеу; психологиялық портреттер жасау, компанияның құзыреттілік моделін құру, құзыреттіліктер бойынша сұхбат құру және жүргізу; социологиялық, маркетингтік зерттеулерді ұйымдастыру және жүргізу тәжірибесі; зерттеу ұйымдарының әдістемесін құру тәжірибесі, ынтымақтастық және келесі ұйымдарда жұмыс істеу тәжірибесі: «Жастар» ҰҒК, «Адамдарды басқару жөніндегі Еуразиялық орталық» ММ, CESSI салыстырмалы әлеуметтік зерттеулер институты (Ресей), «СИОМ» қоғамдық пікірді зерттеу орталығы. , «Еуразиялық интеграция институты» ЖШС, «Демократия институты» АҚ, «Қоғамдық және саяси зерттеулер орталығы» қоғамдық қоры «Стратегия», «Самұрық-Қазына» корпоративтік университеті» ММ; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі бар.

**Бисембаева Асем Кумаровна**, педагогика және психология кафедрасының аға оқытушысы, педагогика ғылымдарының магистрі, «Практикалық психология», «Конфликтология», «Психологиялық кеңес беру», «Транзакциялық талдау» және басқа бакалаврларға арналған пәндер бойынша дәрістер, тәжірибелік сабақтар жүргізеді. және магистранттар.

**Бәсекелік артықшылықтары:** медиация, практикалық психология, транзакциялық талдау саласындағы маман; әкімшілік жұмыс тәжірибесі; тренингтер өткізу дағдылары, психологиялық техниканы білу және техникасын қолдану, психологиялық диагностика жүргізу және нәтижелерді өңдеу; психологиялық портреттер құрастыру; қақтығыстарға дайындықты қалыптастыру және тәжірибеде сәтті жүзеге асыру бойынша тренингтерді дамыту; онлайн-тренингтер ұйымдастыру және өткізу, пандемия кезінде студенттер мен қызметкерлерге

психологиялық қолдау көрсету тәжірибесі; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі бар.

### Дисциплина 3 Көшбасшылық психологиясы

#### **Курс туралы**

Курс студенттерге арналған және тұлғаның көшбасшылық қасиеттерінің қалыптасуы мен дамуы туралы жалпы түсінік береді, диагностикалық, түзету және психо-профилактикалық іс-әрекеттің ерекшеліктерін ашады, көшбасшылық қасиеттерді дамытуды психологиялық қолдаудың барлық кезеңдерінде қарастырылады. Тұлғаның көшбасшылық қасиеттерінің дамуына және көрінуіне сипаттамалық, жыныстық және этникалық ерекшеліктердің әсерін зерттейді.

Тренинг бағдарламасын жасау барысында сіз көшбасшылық психологиясының негізгі категориялары туралы түсінік қалыптастырасыз, көшбасшылық қасиеттерді қалыптастыру дағдылары мен формальды және бейресми көшбасшылармен өзара әрекеттесесіз, жеке көшбасшылық қасиеттердің даму деңгейін диагностикалауды үйренесіз және арнайы дайындықты қалыптастырасыз

#### **Оқытушылар**

**Ахметбекова Зауре Далихатовна**, аға оқытушы, педагогика ғылымдарының магистрі - «Психология», «Еңбек психологиясы», «Гендерлік психология», «Қоғамдық қызмет», «Этнопсихология» бакалавриат пәндері бойынша дәрістер мен тәжірибелік сабақтарды жүргізеді.

**Бәсекелік артықшылықтары:** академиялық дайындық процесінде студенттерді психологиялық-педагогикалық қолдау саласындағы маман; толеранттылыққа дайындықты дамыту және өткізу тәжірибесі; тұлғаның элеуметтік-психологиялық диагностикасын жүргізу дағдылары, оқу жұмысын ұйымдастыру, «Өзін-өзі тану» курсының сертификатталған оқытушысы, республикалық және халықаралық олимпиадаларда студенттердің ғылыми-зерттеу жұмыстарын басқару; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі бар.

**Калиниченко Оксана Викторовна**, Педагогика және психология кафедрасының аға оқытушысы, психология магистрі «Гендерлік психология», «Жалпы психология», «Мектеп психологының жұмысы», «Психологиялық-педагогикалық» пәндері бойынша дәрістер, тәжірибелік сабақтар жүргізеді. Жеке тұлғаны диагностикалау», «Дифференциалды психология» және басқа бакалаврларға арналған пәндер.

**Бәсекелік артықшылықтары:** гендерлік психология саласындағы маман, психологиялық диагностика саласында талдау қабілеттерін дамытты; онлайн-тренингтер ұйымдастыру және өткізу, пандемия кезінде студенттер мен қызметкерлерге психологиялық қолдау көрсету тәжірибесі; «Гендерлік психология» электронды оқулығын жасаушы; академиялық дайындық процесінде студенттерді психологиялық-педагогикалық қолдау саласындағы маман; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі бар.

### Дисциплина 4 Тиімді команда құру технологиялары

#### **Курс туралы**

Курс студенттерге арналған және команданы құру саласындағы әлемнің үздік тәжірибелері негізінде жасалған. Курс бағдарламасы тренингтер мен іскерлік ойындарды қамтиды және командалық мақсаттарға оңай жетуге көмектесетін дағдыларды дамытуға бағытталған.

Курсты аяқтағаннан кейін сіз мыналарды білесіз: тиімді басқарушылық шешімдер қабылдау үшін потенциалды топ мүшелерінің жеке құзыреттіліктерін диагностикалау, жеке

командалық рөлдерді ескере отырып, тиімді теңдестірілген команда қалыптастыру, жұмыс істеп тұрған команданың тиімділігін бағалау және команданы ынталандыру, мақсаттарға қол жеткізу.

#### Оқытушылар

**Бисембаева Асем Кумаровна**, педагогика және психология кафедрасының аға оқытушысы, педагогика ғылымдарының магистрі, «Практикалық психология», «Конфликтология», «Психологиялық кеңес беру», «Трансакционалды талдау» және басқа бакалаврларға арналған пәндер бойынша дәрістер, тәжірибелік сабақтар жүргізеді. және магистранттар.

**Бәсекелік артықшылықтары:** медиация, практикалық психология, транзакциялық талдау саласындағы маман; әкімшілік жұмыс тәжірибесі; тренингтер өткізу дағдылары, психологиялық техниканы білу және техникасын қолдану, психологиялық диагностика жүргізу және нәтижелерді өңдеу; психологиялық портреттер құрастыру; қақтығыстарға дайындықты қалыптастыру және тәжірибеде сәтті жүзеге асыру бойынша тренингтерді дамыту; онлайн-тренингтер ұйымдастыру және өткізу, пандемия кезінде студенттер мен қызметкерлерге психологиялық қолдау көрсету тәжірибесі; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі бар.

**Ахметбекова Зауре Далихатовна**, аға оқытушы, педагогика ғылымдарының магистрі - «Психология», «Еңбек психологиясы», «Гендерлік психология», «Қоғамдық қызмет», «Этнопсихология» бакалавриат пәндері бойынша дәрістер мен тәжірибелік сабақтарды жүргізеді.

Бәсекелік артықшылықтар: академиялық дайындық процесінде студенттерді психологиялық-педагогикалық қолдау саласындағы маман; толеранттылыққа дайындықты дамыту және өткізу тәжірибесі; тұлғаның әлеуметтік-психологиялық диагностикасын жүргізу дағдылары; тәрбие жұмысын ұйымдастыру; «Өзін-өзі тану» курсының сертификатталған оқытушысы, студенттердің республикалық және халықаралық байқаулардағы ғылыми-зерттеу жұмыстарын басқару; «Педагогика және психология» және «Психология» мамандықтары бойынша дәрістер оқу және практикалық сабақтар өткізу тәжірибесі бар.

---