

А.БАЙТУРСЫНОВ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ Өңірлік Университеті
КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ А.БАЙТУРСЫНОВА
A. BAITURSYNOV KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY



Білім беру бағдарламасы
Образовательная программа
Educational program

6B04102 Менеджмент/ Management

Денгейі/Уровень/Level: бакалаврит/бакалавриат/ bachelor's degree program

Қостанай, 2022

ӘЗІРЛЕУШІЛЕР/ РАЗРАБОТЧИКИ// DEVELOPERS:

Сейтова Гульнар Токтаровна – профессор, экономикалық ғылымдар кандидаты
Сейтова Гульнар Токтаровна – профессор, кандидат экономических наук
Seitova Gulnar Toktarovna – Professor, Candidate of Economic Sciences

Утебаева Женискуль Абдикаримовна – доцент, экономикалық ғылымдар кандидаты
Утебаева Женискуль Абдикаримовна - доцент, кандидат экономических наук
Utebayeva Zheniskul Abdikarimovna - Associate Professor, Candidate of Economic Sciences

Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі
Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – ст.преподаватель, магистр экономических наук
Zhilkaidarova Aysara Akhmedievna – Senior Lecturer, Master of Economic Sciences

Балкин Роман Исибаевич - "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" мемлекеттік мекемесінің бас маманы, 7М04102-Менеджмент ОБ-ның 2016 жылғы түлегі
Балкин Роман Исибаевич – ГУ «Управления образования акимата Костанайской области», главный специалист, выпускник 2016 года ОП 7М04102-Менеджмент
Balkin Roman Isibaevich – GU "Department of Education of Akimat of Kostanay region", Chief Specialist, graduate of 2016 OP 7M04102-Management

Казкенова Аниса Азаматовна – студентка 4 курса специальности ОП 5В050700-Менеджмент
Казкенова Аниса Азаматовна - 5В050700-Менеджмент ОБ-ның 4 курс студенті
Kazkenova Anisa Azamatovna – 4rd year student of the specialty OP 5B050700-Management

ҰСЫНЫЛДЫ/ РЕКОМЕНДОВАНО/ RECOMMENDED:

Бухгалтерлік учет және басқару кафедрасы отырысында қарастырылды, 2022 ж. 31 наурыз № 3 хаттама
Рассмотрена на заседании кафедры Бухгалтерского учета и управления, протокол № 3 от 31 марта 2022 г.
Considered at a meeting of the department Accounting and management, protocol No. 3 dated 31 march 2022 y.

П.И Чужинов атындағы Экономика және құқық институттың әдістемелік комиссиясында талқыланды, 2022 ж. 20.04. № 7 хаттама
Обсуждена на заседании методической комиссии института Экономики и права имени П.И.Чужинова протокол № 7 от 20.04. 2022 г.
Discussed at a meeting of the methodological commissions of the P.I. Chuzhinov Institute of Economics and Law ,protocol No.7 dated 20.04. 2022 y.

Оқу әдістемелік кеңесінің шешімімен ұсынылды, 2022 ж. 29.04. № 3 хаттама
Рекомендована решением Учебно-методического совета, протокол № 3 от 29.04.2022 г.
Recommended by the decision of the Educational and Methodological Council, Protocol No.3 dated 29.04. 2022y.

Келесі құжаттар негізінде жасалды:

- Білім берудің барлық деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары, Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығы;

- Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үш жақты комиссияның 2019 жылғы 18 желтоқсанда №255 бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері;

-«Еңбек қатынастарын басқару», «Қызмет тиімділігін басқару» кәсіби стандарты 18.12.2019 ж. № 255

Разработана на основании следующих документов:

- ГОСО всех уровней образования, утверждено приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604;

- Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом №255 от 18 декабря 2019 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

-Профессиональный стандарт «Управление трудовыми отношениями», «Управление эффективностью деятельности» от 18.12.2019г. № 255

Developed on the basis of the following documents:

- SES of all levels of education, approved by order of the Minister of Education and Science of the Republic of Kazakhstan dated October 31, 2018 No. 604;

- National qualifications framework approved by the protocol of No.255 dated December 18, 2019 by the Republican tripartite commission on social partnership and regulation of social and labor relations;

- Professional standard "Labor relations management","Performance management" dated 18.12.2019 No. 255

КЕЛІСІЛДІ/ СОГЛАСОВАНО:

ЖШС «Nice WAY»
TOO «Nice WAY»
LLP «Nice WAY»

ЖШС «Акмоласвязьмонтаж»
TOO «Акмоласвязьмонтаж»
LLP «Акмоласвязьмонтаж»

ММ «Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Қостанай облысы бойынша департаменті»
ГУ «Департамент агентства по делам госслужбы Костанайской области»
РА «Department of the Agency for Civil Service Affairs of Kostanay region»

ЖОО-серіктес «М.Дулатов атындағы Қостанай инженерлік-экономикалық университеті»
ВУЗ-партнер «Костанайский инженерно-экономический университет имени М. Дулатова»
HEE – partner «Kostanay engineering and economics university named after M. Dulatov»

А.Исмаилов
(мөр/печать, қолы/подпись)

© А.Байтұрсынов атындағы
Қостанай өңірлік университеті

Білім беру бағдарламасының паспорты
Паспорт образовательной программы
Passport of the educational program

БББ коды және атауы/ Код и название ОП OP code and name	6B04102 Менеджмент / Management
Білім беру саласының коды және жіктелуі / Код и классификация области образования/ Code and classification the field of education	6B04 Бизнес, басқару және құқық 6B04 Бизнес, управление и право 6B04 Business, Administration and law
Даярлау бағытының коды мен жіктелуі/ Код и классификация направления подготовки/ Code and classification areas of training/	6B041 Бизнес және басқару/ 6B041 Бизнес и управление 6B041 Business and administration
Білім беру бағдарламалары тобы /Группа образовательных программ / Group of educational programs	B044 Менеджмент және басқару B044 Менеджмент и управление B044 Management and administration
Білім ББ түрі/ Вид ОП/ EP type	Қолданыстағы/ Действующая/ Acting;
ББХСЖ бойынша деңгейі/ Уровень по МСКО/ ISCED level	ББХСШ /МСКО/ ISCED 6
ҰБШ бойынша деңгейі/Уровень по НРК/ NQF level	ҰБШ /НРК/ NQF 6
СБШ бойынша деңгейі/ Уровень по ОРК/ ORK level	СБШ /ОРК// ORK 6 (6.1)
Оқыту нысаны/ Форма обучения/ Form of study	Күндізгі/Очное /Full time
Оқу мерзімі/Срок обучения/ Training period	4 жыл/ 4 года/4 years
Оқыту тілі/Язык обучения/ Language of instruction	қазақ және орыс/казахский и русский / kazakh and russian
Кредит көлемі/ Объем кредитов/ Loan volume	Академиялық кредит/ Академических кредитов 240/ Academic credits 240 ECTS

**ТҮЛЕК МОДЕЛІ/
МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА/
GRADUATE MODEL**

Білім беру бағдарламасының мақсаты/ Цель образовательной программы/ The purpose of the educational program
Қазақстан Республикасының экономикасы мен бизнесін инновациялық дамытуда заманауи талаптарға жауап беретін, еңбек нарығында бәсекеге қабілетті, басқарушылық дағдылар мен көшбасшылық қасиеттерге ие әртүрлі салалардағы ұйымдарда және экономикалық қызмет саласындағы заманауи менеджмент мамандарын даярлау
Подготовка современных специалистов управления в организациях различных отраслей и сфере хозяйственной деятельности, конкурентоспособных на рынке труда, обладающих управленческими навыками и лидерскими качествами, отвечающих современным требованиям в инновационном развитии экономики и бизнеса Республики Казахстан
Training of modern management specialists in organizations of various industries and in the sphere of economic activity, competitive in the labor market, possessing managerial skills and leadership qualities that meet modern requirements in the innovative development of the economy and business of the Republic of Kazakhstan
Берілетін дәреже/Присуждаемая степень/ Awarded degree
6B04102 Менеджмент білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалавры
Бакалавр бизнеса и управления по образовательной программе 6B04102 Менеджмент
Bachelor of Business and Management in the educational program 6B04102 Менеджмент
Маман лауазымдарының тізбесі/ Перечень должностей по ОП/ List of positions on OP
мемлекеттік құрылымдық бөлімдерінің және әртүрлі меншік нысанындағы кәсіпорындардың басшысы, бас менеджер, менеджер – аналитик, жоба менеджері инноватор, кәсіпкер, адам ресурстары бойынша менеджер, коммерциялық директор, бренд менеджері, сату жөніндегі менеджер, қызмет көрсету секторының менеджері
руководитель подразделений государственных структур управления и предприятий различных форм собственности, главный менеджер, менеджер – аналитик, проектный менеджер, новатор, предприниматель, менеджер по кадрам, коммерческий директор, менеджер бренда, менеджер по сбыту, менеджер по работе с клиентами, менеджер по сфере услуг
head of government departments and enterprises of various forms of ownership chief manager, manager - analyst, project manager innovator, entrepreneur, human resources manager, commercial director brand manager, sales manager, service sector manager
Кәсіби қызмет объектілері/ Объекты профессиональной деятельности/ Objects of professional activity
- нарықтар (тауар, қор, ақпарат, капитал, еңбек және т. б.); - мемлекеттік мекемелер; қоғамдық ұйымдар; саяси білім беру; - қызмет көрсету кәсіпорындары (қонақ үйлер, қоғамдық тамақтандыру кәсіпорындары, туристік фирмалар, экскурсиялық бюро); - өндірістік және делдалдық кәсіпорындар, шағын және орта бизнес кәсіпорындары - халықаралық сауда палаталары; сауда үйлері; - көлік, құрылыс, қойма шаруашылығы және коммуникациялар;
- рынки (товарные, фондовые, информационные, капитала, труда и т.д.); - государственные учреждения; общественные организации; политические образования; - предприятия услуг (гостиницы, предприятия общественного питания, туристские фирмы, экскурсионное бюро); - производственные и посреднические предприятия, предприятия малого и среднего бизнеса - международные торговые палаты; торговые дома; - транспорт, строительство, складское хозяйство и коммуникации;
- markets (commodity, stock, information, capital, labor, etc.); - government agencies; public organizations; political entities;

- service enterprises (hotels, catering establishments, tourist firms, tour bureau); - manufacturing, intermediary, small and medium-size companies; - international chambers of commerce; trading houses; - manufacturing, intermediary, small and medium-size companies - International chambers of commerce; trading houses; - transport, construction, warehousing and communications;
Кәсіби қызмет түрлері/ Виды профессиональной деятельности/ Professional activities
- өндірістік-технологиялық; - эксперименттік-зерттеу; - сервистік-пайдалану; - ұйымдастырушылық-басқарушылық; - есептеу-жобалау; - білім беру; - сауда-жарнамалық; - консалтингтік; - сыртқы сауда.
- производственно-технологическая; - экспериментально-исследовательская; - сервисно - эксплуатационная; - организационно-управленческая; - расчетно-проектная; - образовательная; - торгово - рекламная; - консалтинговая; - внешнеторговая.
- industrial and technological; - experimental and research; - service and maintenance; - organizational-management; - calculation and design; - educational; - trading and advertising; - consulting; - foreign trade.
Кәсіби қызметінің функциялары/ Функции профессиональной деятельности/ Functions of professional activity
- әр түрлі іс-әрекеттерді бағалау және басқарушылық шешімдер қабылдау - фирманың стратегиялық нұсқаларын болжау, жоспарлау және талдау, персоналды басқару стратегиясын әзірлеу - кәсіпорын қызметінің тиімділігін арттыру және жетілдіру бойынша ұсыныстарды негіздеу - тәуекелдерді басқару әдістерін қолдану және бәсекеге қабілетті экономиканы талдау - ұйымдағы коммуникациялық процестердің жағдайын талдау, жанжалдар мен стрессті басқару шараларының тиімділігін арттыру - инновациялық менеджмент жүйесі шеңберінде іс-шараларды жоспарлау - кәсіпорынның инновациялық әлеуетінің механизмдері мен технологияларын қолдану - жобаларды әзірлеу, икемді тәсілдерді меңгеру және жобаларды басқару - қызмет көрсету саласындағы кәсіпорынның сервистік жоспарын әзірлеу және оны инновацияларды әзірлеу мен қызметтердің сапасын бағалау үшін пайдалану дағдылары
- оценка различных вариантов действий и принятия управленческих решений - проведение прогнозирования, планирования и анализа вариантов стратегии фирмы, разработки стратегии управления персоналом - обоснование предложений по повышению эффективности и совершенствованию деятельности предприятия

- применения методов управления рисками и анализа конкурентной экономики - анализа состояния коммуникационных процессов в организации, - повышения эффективности мер по управлению конфликтами и стрессами - планирования мероприятий в рамках системы инновационного менеджмента - применения механизмов и технологий инновационного потенциала предприятия - разработка проектов, владеть гибкими подходам и в управлении проектами - разработки сервисного плана предприятия сферы услуг и навыками его использования для разработки инноваций и оценки качества услуг
-evaluation of various options for action and management decision-making - forecasting, planning and analysis of the company's strategy options, development of a personnel management strategy - substantiation of proposals for improving the efficiency and improvement of the company's activities - application of risk management methods and competitive economy analysis - analysis of the state of communication processes in the organization, - improving the effectiveness of conflict and stress management measures - planning of events within the framework of the innovation management system - application of mechanisms and technologies of the innovative potential of the enterprise - project development, possess flexible approaches and project management - development of a service plan of a service sector enterprise and the skills to use it to develop innovations and assess the quality of services
Жалпы қаблеттері/ Общие компетенции/ General competences
ЖК 1 патриот пен азаматтың белсенді позициясы бар қазіргі жаһандану қоғамында болып жатқан жағдайларды объективті бағалау үшін тарихи білімді қолдануға; ЖК 2 тарихи фактілерді білуді қолдана отырып, нақты әлеуметтік, саяси, мәдени мәселелерді шешуді жоспарлау үшін; ЖК 3 философиялық білімді түсіндіреді және оның негізінде дүниетаным мен этикалық позицияны қалыптастырады; ЖК 4 табысты жазбаша және ауызша сөйлесу үшін тілдің стилистикалық құралдарын дұрыс қолданады; ЖК 5 үш тілді ортада қарым-қатынас пен таным мәселелерін шешеді; ЖК 6 цифрлық қорғаныс және қауіпсіздік құралдарын қолданады; ЖК 7 өмір бойы АКТ туралы білімді жақсартуға; ЖК 8 кәсіптік сала мәселелерінің философиялық мазмұнын анықтау үшін маңызды философиялық тұжырымдамаларды сыни тұрғыдан бағалауға; ЖК 9 тұлғааралық, әлеуметтік және кәсіби қарым-қатынастың әртүрлі салаларындағы жағдайды бағалауға; ЖК 10 әлеуметтану, саясаттану, мәдениеттану және психология сабақтарын синтездейді; ЖК 11 қазіргі қоғамның өзекті мәселелеріне қатысты өзінің моральдық позициясын тұжырымдайды және сауатты түрде дәлелдейді; ЖК 12 дене шынықтыру әдістері мен құралдары арқылы өмір бойы жеке тұлғаның даму траекториясын құрады; ЖК 13 азаматтық жауапкершілікті, көшбасшылықты, кәсіби мәселелерді шешуде тиімді ұжымдық жұмысты көрсетеді; ЖК 14 өз қажеттіліктері мен себептерін шағылыстырады.
ОК 1 применять историческое знание для объективной оценки происходящих в современном глобализирующемся обществе с активной позицией патриота и гражданина; ОК 2 планировать решение конкретных социальных, политических, культурных проблем с использованием знания исторических фактов; ОК 3 интерпретировать философские знания и выстраивать на их основании мировоззренческую и этическую позицию; ОК 4 корректно использовать стилистические средства языка для успешной письменной и устной

коммуникации; ОК 5 решать задачи коммуникации и познания в условиях трехязычия; ОК 6 применять средства цифровой защиты и безопасности; ОК 7 совершенствовать знания ИКТ в течении всей жизни; ОК 8 критически оценивать философские концепции актуальные для выявления философского содержания проблем профессиональной области; ОК 9 давать оценку ситуации в различных сферах межличностной, социальной и профессиональной коммуникации; ОК 10 синтезировать знания социологии, политологии, культурологии и психологии; ОК 11 формулировать и грамотно аргументировать собственную нравственную позицию по отношению к актуальным проблемам современного общества; ОК 12 выстраивать траекторию личностного развития на протяжении всей жизни посредством методов и средств физической культуры; ОК 13 демонстрировать гражданскую ответственность, лидерство, эффективную работу в команде при решении профессиональных задач; ОК 14 рефлексировать свои потребности и мотивы.
GC 1 to apply historical knowledge for an objective assessment of what is happening in a modern globalizing society with an active position of a patriot and a citizen; GC 2 plan the solution of specific social, political, cultural problems using the knowledge of historical facts; GC 3 interpret philosophical knowledge and build on its basis a worldview and ethical position; GC 4 correctly use the stylistic means of the language for successful written and oral communication; GC 5 to solve the problems of communication and cognition in a trilingual environment; GC 6 apply digital protection and security means; GC 7 improve ICT knowledge throughout life; GC 8 critically evaluate philosophical concepts that are relevant for identifying the philosophical content of the problems of the professional field; GC 9 assess the situation in various areas of interpersonal, social and professional communication; GC 10 synthesize classes in sociology, political science, cultural studies and psychology; GC 11 to formulate and competently argue their own moral position in relation to the urgent problems of modern society; GC 12 to build a trajectory of personal development throughout life through the methods and means of physical culture; GC 13 demonstrate civic responsibility, leadership, effective teamwork in solving professional problems; GC 14 reflect on your needs and motives.
БББ бойынша оқу нәтижелері/ Результаты обучения по ОП/ EP learning outcomes (на основе Дублинских дескрипторов из ГОСО ВО п.35)
Оқу бағдарламасын сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ОН 1 - Кәсіби қызметінде арнайы терминология мен лексиканы қолданады, қазақ, орыс және шет тілдерінде ауызша және жазбаша түрде байланысқа түседі; кәсіби терминдерді пайдаланады, ғылыми деректер базасында ақпарат іздеу дағдысы бар, академиялық хаттың түрлі жанрларымен жұмыс істеуге құзыретті.; ОН 2 – Кәсіби қызметін құқықтық ойлау және құқықтық мәдениет негізінде жүзеге асырады, шығармашылық және келешекті ойлайды, кәсіби қызметімен байланысты құқықтық әдебиетпен жұмыс істей алады, экологиялық ойлау қабілеті бар, қауіпті және төтенше жағдайлардың алдын алуға қабілетті; ОН 3 - Күнделікті жағдайларда өндірістік есептерді шешу үшін математикалық ойлауды қолдануға, өзінің кәсіби қызметінде статистикалық және математикалық әдістерді қолдануға қабілетті; ОН 4 – Көшбасшылық қасиеттері мен кәсіпкерлік қабілеттерін, персоналды басқару дағдыларын көрсетеді, тиімді қарым-қатынас пен қоғамға адамгершілік қатынасын көрсетеді, бәсекелестік ортада кәсіпкерлік қызметті ұйымдастыруға Құзыретті, инклюзивті

білім беру және кәсіби ортада туындайтын тұлғааралық өзара іс-қимыл мәселелерін шеше алады.

ON 5 – Экономикалық проблемаларды зерттеуге жүйелі көзқарас дағдыларын меңгерген, макроэкономикалық нарықтардағы негізгі макроэкономикалық субъектілердің жай-күйі мен мінез-құлқын талдау бойынша экономикалық ойлау тәсілін қалыптастырады;

ON 6 – Ұйымның қаржылық жағдайын бағалау және есепке алу үшін қаржы құралдарын пайдалануға қабілетті, басқарушылық шешімдер қабылдау үшін қаржылық деректердің дәлдігі мен тұтастығын қамтамасыз ететін тұжырымдамаларды пайдаланады, шоттардың жұмыс жоспарын әзірлеу дағдыларына ие, ұйымның есебін құзыретті жүргізеді және бухгалтерлік есептілігін жасайды;

ON 7 - Компанияның жалпы нысаналы бағдарларымен өзара байланыста маркетингтің стратегиялық мақсаттары мен міндеттерін негіздейді; маркетинг құралдарының негізінде маркетингтік зерттеулер мен маркетингтік сипаттағы коммуникациялық іс-шараларды жүргізеді;

ON 8 – Экономиканың теориялық негіздерін базалық білімдеріне сәйкес ақпаратты талдауға және қабылдауға, мақсаттар қоюға және оларға қол жеткізу жолдарын тандауға, экономиканы мемлекеттік реттеудің әртүрлі нысандарын бағдарлауға қабілетті;

ON 9 - Менеджменттің эволюциясын біледі, менеджменттің негізгі функцияларын жүзеге асыру дағдыларын меңгерген, практикалық қызметте менеджменттің заманауи әдістерін қолданады, шешім қабылдау механизмін біледі, қақтығыстарды шеше алады, басқарушылық қызметтің тиімділігін бағалай алады;

ON 10 – Басқарушылық шешімдерді дайындау үшін ұйымның операциялық қызметін талдауға, инновациялық-инвестициялық жобаларды іске асыруға, олардың тиімділігін бағалауға, процестерді жақсарту бойынша іс-қимылдарды жүзеге асыруға, алынған деректерді талдауға қабілетті;

ON 11 - Қазіргі заманғы кәсіпорындарда басқару процесінің мәні туралы білімдерін және басқару процесінің кәсіпорындардың тиімді жұмысына әсер ету тетіктерін қолдана білуін көрсете білу; ұйымда стратегиялық жоспарлауды жүзеге асыруға, ұйым стратегиясының бәсекеге қабілеттілігіне талдау жасауға және мониторинг жүргізуге қабілетті.

ON 12 - Кадрлық жоспарлауды, ұйым персоналын тиімді ынталандыруды жүзеге асырады, негізгі HR-көрсеткіштерді айқындайды, әдістерді қолданады жобаларды басқару кезінде пайдаланылатын құралдар, IT технологияларды қолданады, уақытты тиімді басқарады.

После успешного завершения этой программы обучающийся будет:

ON 1 –Использует в профессиональной деятельности специальную терминологию и лексику, вступает в коммуникацию в устной и письменной формах на казахском, русском и иностранном языках; использует профессиональные термины, имеет навыки поиска информации в научных базах данных, компетентен в работе с различными жанрами академического письма;

ON 2 – Осуществляет профессиональную деятельность на основе правового мышления и правовой культуры, творчески и перспективно мыслит, умеет работать с правовой литературой, связанной с профессиональной деятельностью, имеет экозащитное мышление, способен предупреждать опасные и чрезвычайные ситуации;

ON 3 - Способен применять логическое мышление для решения производственных задач в повседневных ситуациях, использовать статистические и математические методы в своей профессиональной деятельности;

ON 4 – Проявляет лидерские качества и предпринимательские способности, навыки управления персоналом, демонстрирует эффективные коммуникации и гуманное отношение к обществу, компетентен в организации предпринимательской деятельности в конкурентной среде, умеет решать задачи межличностного взаимодействия возникающих в инклюзивной образовательной и профессиональной среде.

ON 5 – Владеет навыками системного подхода к исследованию экономических проблем, формирует экономический образ мышления по анализу состояния и поведения основных

экономических субъектов на макроэкономических рынках;

ON 6 – Способен использовать финансовый инструментарий для оценки и учета финансового состояния организации, использует концепции, обеспечивающие точность и целостность финансовых данных для принятия управленческих решений, имеет навыки разработки рабочего плана счетов, компетентно ведёт учёт и составляет бухгалтерскую отчётность организации.

ON 7 – Обосновывает стратегические цели и задачи маркетинга во взаимосвязи с общими целевыми ориентирами компании; на основе инструментов маркетинга, проводит маркетинговые исследования и коммуникационные мероприятия маркетингового характера;

ON 8 – Способен анализировать и воспринимать информацию в соответствии с базовыми знаниями теоретических основ экономики, ставить цели и выбирать пути их достижения, ориентироваться в различных формах государственного регулирования экономики;

ON 9 – Знает эволюцию менеджмента, владеет навыками реализации основных функций менеджмента, использует в практической деятельности современные методы менеджмента, знает механизм принятия решений, способен разрешать конфликты, умеет оценивать эффективность управленческой деятельности;

ON 10 – Способен анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данные;

ON 11 –Способен осуществлять стратегическое планирование в организации, анализировать и проводить мониторинг конкурентоспособности стратегии организации, демонстрировать знания сущности управленческого процесса на современных предприятиях и умения применять механизмы воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий;

ON 12 – Осуществляет кадровое планирование, эффективное стимулирование персонала организации, определяет основные HR-показатели, применяет методы инструменты, используемых при управлении проектами, применяет IT технологии, эффективно управляет временем.

Upon successful completion of this program, the student will:

ON 1 – Uses special terminology and vocabulary in professional activity, enters into communication in oral and written forms in Kazakh, Russian and foreign languages; uses professional terms, has the skills to search for information in scientific databases, is competent in working with various genres of academic writing.;

ON 2 – Carries out professional activity on the basis of legal thinking and legal culture, thinks creatively and prospectively, is able to work with legal literature related to professional activity, has eco-protective thinking, is able to prevent dangerous and emergency situations;

ON 3 - Is able to apply logical thinking to solve production problems in everyday situations, use statistical and mathematical methods in their professional activities;

ON 4 He shows leadership qualities and entrepreneurial abilities, personnel management skills, demonstrates effective communication and humane attitude to society, is competent in organizing business activities in a competitive environment, is able to solve interpersonal interaction problems arising in an inclusive educational and professional environment.

ON 5- Has the skills of a systematic approach to research of economic problems, forms an economic way of thinking on the analysis of the state and behavior of the main macroeconomic actors in the macroeconomic markets;

ON 6- He is able to use financial tools to assess and account for the financial condition of the organization, uses concepts that ensure the accuracy and integrity of financial data for making managerial decisions, has the skills to develop a working chart of accounts, competently keeps records and compiles accounting statements of the organization.;

ON 7 - Justify the strategic goals and objectives of marketing in relation to the general targets of the company; based on marketing tools, conducts marketing research and communication activities of a

marketing nature;

ON 8- Is able to analyze and perceive information in accordance with basic knowledge of the theoretical foundations of economics, set goals and choose ways to achieve them, navigate in various forms of state regulation of the economy;

ON 9 - Has the skills to implement the main functions of management, uses modern management methods in practice, knows the decision-making mechanism, is able to resolve conflicts, is able to evaluate the effectiveness of management activities;

ON 10 – Is able to analyze the operational activities of the organization for the preparation of management decisions, to create innovative investment projects, to evaluate their effectiveness at to carry out actions to improve processes, to analyze the data obtained;

ON 11 - Is able to carry out the strategic planning in the organization, analyze and monitor the competitiveness of the organization's strategy, to demonstrate knowledge of the essence of the management process at modern enterprises and the ability to apply the mechanisms of the impact of the management process on the effective operation of enterprises;

ON 12- Carries out personnel planning, effective stimulation of the organization's personnel, determines the main HR indicators, applies methods and tools used in project management, applies IT technologies, effectively manages time.

**Соотнесение результатов обучения по образовательной программе «6B04102 Менеджмент»
с Профессиональными стандартами: «Управление трудовыми отношениями», «Управление эффективностью деятельности».
«6B04102 Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің арақатынасы"
«Еңбек қатынастарын басқару», «Қызмет тиімділігін басқару» Кәсіби стандарттарымен.**

**КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «Специалист по трудовым отношениям», «Специалист по управлению эффективностью (результативностью) деятельности работников», 6 уровень ОРК – Бакалавриат
КӘСІБИ КАРТА: «Еңбек қатынастары жөніндегі маман», «Қызметкерлер қызметінің тиімділігін (нәтижелілігін) басқару жөніндегі маман»,
СБШ 6 деңгей – Бакалавриат**

ON/ PO	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білімдер/Знания	Личностные и профессиональные компетенции (ПС)/ Жеке және кәсіби құзыреттіліктер (КС)
ON/PO1 - Использует в профессиональной деятельности специальную терминологию и лексику, вступает в коммуникацию в устной и письменной формах на казахском, русском и иностранном языках; использует профессиональные термины, имеет навыки поиска информации в научных базах данных, компетентен в работе с различными жанрами академического письма	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы регулирования социально-трудовых отношений, соотнесение ее со стратегией организации и управленческими практиками	Анализ факторов, влияющих на трудоустройство и формирование отношений; Применение этических норм; Ведение переговоров с представителями работников по вопросам регулирования трудовых отношений.	Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности, основы стратегического планирования и бизнес-администрирования	Стратегическое мышление Ориентация на результат Вдохновляющее лидерство Саморазвитие Воздействие и влияние Профессиональная смелость
	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы управления эффективностью деятельности работников	Анализ полученных результатов и подготовка рекомендаций в отношении изменений текущего подхода к оценке деятельности	Стратегия, корпоративные цели, программы развития, нормативные правовые документы организации;	Взаимодействие и коммуникации Проактивность Клиентоориентированность
ON/PO2 - Осуществляет профессиональную деятельность на основе правового мышления и правовой культуры, творчески и перспективно мыслит, умеет работать с правовой литературой,	Еңбек функциясы/Трудовая функция 2 Внедрение системы регулирования социально-трудовых отношений	Оценка нормативных актов на соответствие стратегии организации и требованиям законодательства; Оценка правильности документирования социально-	Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы управления трудовых отношений и иных отношений, возникающих в рамках	Стратегическое мышление Ориентация на результат Управление изменениями

связанной с профессиональной деятельностью, имеет экозащитное мышление, способен предупреждать опасные и чрезвычайные ситуации		трудовых отношений в соответствии с установленными требованиями; Анализ практического применения инструментов регулирования трудовых отношений	иных видов привлечения человеческих ресурсов	Воздействие и влияние Профессиональная смелость Взаимодействие и коммуникации Проактивность
ON/PO3 - Способен применять логическое мышление для решения производственных задач в повседневных ситуациях, использовать статистические и математические методы в своей профессиональной деятельности	Еңбек функциясы/Трудовая функция 2 Внедрение процесса управления эффективностью деятельности работников	Обеспечение качества и соблюдение методологии постановки индивидуальных целей, в том числе на предмет обеспечения их поддержки достижения стратегических целей организации	Стратегические цели развития организации и сектора экономики, в котором организация оперирует Стратегические цели развития организации и сектора экономики, в котором организация оперирует.	Стратегическое мышление Ориентация на результат Управление изменениями Воздействие и влияние Гибкость/адаптируемость Управление стрессом Взаимодействие и коммуникации
ON/PO4 - Проявляет лидерские качества и предпринимательские способности, навыки управления персоналом, демонстрирует эффективные коммуникации и гуманное отношение к обществу, компетентен в организации предпринимательской деятельности в конкурентной среде, умеет решать задачи межличностного взаимодействия возникающих в инклюзивной образовательной и профессиональной среде	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы регулирования социально-трудовых отношений, соотнесение ее со стратегией организации и управленческими практиками	Анализ факторов, влияющих на трудоустройство и формирование отношений; Применение норм трудового законодательства РК и иных нормативных правовых актов, связанных с регулированием взаимоотношений между организацией и работниками; Применение этических норм	Основы организационного поведения (теории мотивации лидерства); Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы управления трудовых отношений и иных отношений, возникающих в рамках иных видов привлечения человеческих ресурсов.	Стратегическое мышление Понимание бизнеса Ориентация на результат Управление изменениями Вдохновляющее лидерство Саморазвитие Воздействие и влияние Взаимодействие и коммуникации Проактивность
ON/PO5 - Владеет навыками системного подхода к исследованию экономических проблем, формирует экономический образ мышления по анализу состояния и поведения	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы управления эффективностью	Анализ существующих методов и видов оценки эффективности деятельности работников; Анализ существующей организационной структуры и бизнес-процессов организации;	Корпоративные ценности и особенности организационной/корпоративной культуры компании; Методы поиска	Стратегическое мышление Ориентация на результат Управление изменениями

основных экономических субъектов на макроэкономических рынках;	деятельности работников	Обзор систем по автоматизации процесса управления эффективностью деятельности работников	информации; Методы и способы анализа бизнес-процессов; Метрики в области оценки эффективности деятельности; Основные показатели эффективности (сочетание финансовых и нефинансовых показателей);	Вдохновляющее лидерство Воздействие и влияние Профессиональная смелость Взаимодействие и коммуникации Проактивность Клиентоориентированность
ON/PO6 - Способен использовать финансовый инструментарий для оценки и учета финансового состояния организации, использует концепции, обеспечивающие точность и целостность финансовых данных для принятия управленческих решений, имеет навыки разработки рабочего плана счетов, компетентно ведёт учёт и составляет бухгалтерскую отчётность организации.	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы управления эффективностью деятельности работников	Анализ существующих методов и видов оценки эффективности деятельности работников; Анализ существующей организационной структуры и бизнес-процессов организации; Обзор систем по автоматизации процесса управления эффективностью деятельности работников; Анализ полученных результатов и подготовка рекомендаций в отношении изменений текущего подхода к оценке деятельности.	Стратегия, корпоративные цели, программы развития, нормативные правовые документы организации; Корпоративные ценности и особенности организационной/корпоративной культуры компании; Методы поиска информации; Методы и способы анализа бизнес-процессов; Метрики в области оценки эффективности деятельности; Основные показатели эффективности (сочетание финансовых и нефинансовых показателей); Передовые сервисы и модули по автоматизации процессов и особенности работы с ними.	Ориентация на результат Управление изменениями Вдохновляющее лидерство Воздействие и влияние Саморазвитие Гибкость/адаптируемость Управление стрессом Взаимодействие и коммуникации Проактивность
ON/PO7 - Обосновывает стратегические цели и задачи маркетинга во взаимосвязи с общими целевыми ориентирами компании; на основе	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы регулирования социально-	Анализ результатов социологических исследований (оценки организации труда, условий на рабочих местах, социального самочувствия	Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности, основы	Стратегическое мышление Ориентация на результат Управление

инструментов маркетинга, проводит маркетинговые исследования и коммуникационные мероприятия маркетингового характера	трудовых отношений, соотнесение ее со стратегией организации и управленческими практиками	работников и т.п.), потенциальных HR-рисков, связанных с трудовыми отношениями; Анализ факторов, влияющих на трудоустройство и формирование отношений;	стратегического планирования и бизнес-администрирования; Операционные бизнес-модели; Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности, основы стратегического планирования и бизнес-администрирования; Операционные бизнес-модели	изменениями Вдохновляющее лидерство и Воздействие и влияние Саморазвитие Гибкость/адаптируемость Взаимодействие и коммуникации
	Еңбек функциясы/Трудовая функция 2 Внедрение процесса управления эффективностью деятельности работников	Проведение обучающих сессий работникам по всему циклу и подходам оценки эффективности деятельности, по методологии постановки индивидуальных целей работникам; Проведение обучения и консультирование руководства и работников компаний по процедуре целеполагания (в т.ч. SMART-технологий, как ставить цели работникам и формировать свои ожидания, пр.); Мониторинг своевременности постановки целей работниками	Стратегические цели развития организации и сектора экономики, в котором организация оперирует; Знание корпоративных ценностей и особенностей организационной культуры компании; Методы и способы проведения оценки эффективности деятельности организации; .	
ON/PO8 - Способен анализировать и воспринимать информацию в соответствии с базовыми знаниями теоретических основ экономики, ставить цели и выбирать пути их достижения, ориентироваться в различных формах государственного регулирования экономики	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы регулирования социально-трудовых отношений, соотнесение ее со стратегией организации и управленческими практиками	Применение норм трудового законодательства РК и иных нормативных правовых актов, связанных с регулированием взаимоотношений между организацией и работниками; Применение этических норм; Соблюдение международных стандартов труда, трудовых норм (в рамках международных соглашений);	Основы организационного поведения (теории мотивации лидерства); Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы управления трудовых отношений и иных отношений, возникающих в рамках иных видов привлечения человеческих ресурсов	Стратегическое мышление Понимание бизнеса Ориентация на результат Управление изменениями Вдохновляющее лидерство Гибкость Взаимодействие и

		Ведение переговоров с представителями работников по вопросам регулирования трудовых отношений.		коммуникации
ON/PO9 - Знает эволюцию менеджмента, владеет навыками реализации основных функций менеджмента, использует в практической деятельности современные методы менеджмента, знает механизм принятия решений, способен разрешать конфликты, умеет оценивать эффективность управленческой деятельности	Еңбек функциясы/Трудовая функция 1 Формирование системы управления эффективностью деятельности работников	Анализ существующих методов и видов оценки эффективности деятельности работников; Анализ существующей организационной структуры и бизнес-процессов организации; Обзор систем по автоматизации процесса управления эффективностью деятельности работников; Анализ полученных результатов и подготовка рекомендаций в отношении изменений текущего подхода к оценке деятельности.	Стратегия, корпоративные цели, программы развития, нормативные правовые документы организации; Корпоративные ценности и особенности организационной/ корпоративной культуры компании;	Стратегическое мышление Ориентация на результат Управление изменениями Вдохновляющее лидерство Воздействие и влияние Саморазвитие Гибкость/адаптируемость Управление стрессом Взаимодействие и коммуникации Проактивность
ON/PO10 - Способен анализировать операционную деятельность организации для подготовки управленческих решений, создавать инновационно-инвестиционные проекты, оценивать их эффективность, осуществлять действий по улучшению процессов, анализировать полученные данные;	Еңбек функциясы/Трудовая функция 2 Внедрение системы регулирования социально-трудовых отношений	Изучение и анализ лучших практик регулирования социально-трудовых отношений, подготовка предложений по улучшению процессов, инструментов; Взаимодействие с представителями работников, иными заинтересованными сторонами; Консультирование работников по вопросам регулирования трудовых отношений.	Основные процессы управления человеческими ресурсами, оформление отношений, кадровое делопроизводство и администрирование; Понимание внутренней интеграции HR-процессов; Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности;	Ориентация на результат Управление изменениями Вдохновляющее лидерство Саморазвитие Воздействие и влияние Профессиональная смелость Гибкость Взаимодействие и коммуникации
	Еңбек функциясы/Трудовая функция 2 Формирование рекомендаций на основании оценки эффективности для	Участие в формировании и обсуждение с руководителями предложений по продвижению работников или переводу на другую роль, по пересмотру заработных плат по итогам оценки эффективности деятельности	Стратегические цели развития организации и сектора экономики, в котором организация оперирует; Знание корпоративных ценностей и особенностей	

	принятия управленческих решений	работников с учетом финансовых возможностей организации; Консультирование по проведению итоговой обратной связи работникам по результатам оценки деятельности и компетенции работников;	организационной культуры компании; Методы и способы проведения оценки эффективности деятельности организации;	
ON/PO11 - Способен осуществлять стратегическое планирование в организации, анализировать и проводить мониторинг конкурентоспособности стратегии организации, демонстрировать знания сущности управленческого процесса на современных предприятиях и умения применять механизмы воздействия процесса управления на эффективную работу предприятий	Еңбек функциясы/Трудовая функция 2 Улучшение процесса оценки деятельности работников	анализ внедрения подходов оценки деятельности работников, анализ эффективности процесса оценки деятельности работников в организации с целью принятия необходимых корректирующих мер, в том числе по утверждённым HR-метрикам; анализ внедренного подхода и процесса на предмет соответствия корпоративной культуре организации, стратегическим целям компании; подготовка, согласование и внесение корректировок в процесс оценки деятельности работников; Ведение процесса оценки деятельности работников в автоматизированной системе, своевременное обновление и ввод данных.	Стратегические цели развития организации и сектора экономики, в котором организация оперирует; Знание корпоративных ценностей и особенностей организационной культуры компании;	Стратегическое мышление Вдохновляющее лидерство Саморазвитие Воздействие и влияние Взаимодействие и коммуникации
ON/PO12 - Осуществляет кадровое планирование, эффективное стимулирование персонала организации, определяет основные HR-показатели, применяет методы инструменты, используемых при управлении проектами, применяет IT технологии, эффективно управляет временем.	Еңбек функциясы/Трудовая функция 2 Анализ практики внедрения системы регулирования отношений	Анализ практики внедрения HR-процессов в соответствии с принятыми нормативными актами, регулирующими вопросы управления трудовыми отношениями; Оценка нормативных актов на соответствие стратегии организации и требованиям законодательства; Оценка правильности документирования социально-трудовых отношений в	Основные процессы управления человеческими ресурсами, оформление отношений, кадровое делопроизводство и администрирование; Понимание внутренней интеграции HR-процессов; Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности;	Стратегическое мышление Вдохновляющее лидерство Воздействие и влияние Профессиональная смелость Гибкость Управление стрессом Взаимодействие и коммуникации

		соответствии с установленными требованиями; Анализ практического применения инструментов регулирования трудовых отношений; Изучение и анализ лучших практик регулирования социально-трудовых отношений, подготовка предложений по улучшению процессов, инструментов;	Теории и практики системы мотивации, HR-процессов и инструментов, соответствующих бизнес-целям и операционной бизнес-модели; Ведущие цифровые платформы в области HR, автоматизация HR-процессов, сервисы обслуживания, информационная, кадровая безопасность.	
--	--	---	--	--

Білім беру бағдарласының мазмұны/Содержание образовательной программы/ Content of the educational program

Модульдің атауы/ Название модуля/ Module name	Модуль бойынша ОН/ РО по модулю/ Module learning outcomes	Компонент цикілі (МК, ЖОО, ТК)/Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)/ Cycle, component (OK, VK, KV)	Пәндер коды /Код дисциплины/ The code disciplines	Пәннің /тәжірибенің атауы/ Наименование дисциплины /практики/ Name disciplines / practices	Пәннің қысқаша мазмұны/ Краткое описание дисциплины / Brief description of the discipline	Кредиттер саны/ Кол-во кредитов/ Number of credits	Семестр/ Semester	Қалыптасатын компетенциялар (кодтары) /Формируемые компетенции (коды)/ Formed competencies (codes)
Тарихи-философиялық білім беру және рухани жаңғыру модулі Модуль историко-философских знаний и духовной модернизации Module of Historical and Philosophical Knowledge and Spiritual Modernization	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ЖК 1, ЖК 2, ЖК 3, ЖК 6, ЖК 8, ЖК 9, ЖК 10, ЖК 11, ЖК 12, ЖК 13, ЖК 14, ОН 2, ОН 4, ОН 5 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ЖК 1, ЖК 2, ЖК 3, ЖК 6, ЖК 8, ЖК 9, ЖК 10, ЖК 11, ЖК 12, ЖК 13, ЖК 14, ОН 2, ОН 4, ОН 5 / Upon successful completion of the module, the student will: GC ЖК 1, ЖК 2, ЖК 3, ЖК 6, ЖК 8, ЖК 9, ЖК 10, ЖК 11, ЖК 12, ЖК 13, ЖК 14, ОН 2, ОН 4, ОН 5	ЖБП МК ООД ОК GED MC	KZT /SIK/ МНҚ 101	Қазақстанның қазіргі заман тарихы	Пән қазіргі Қазақстан тарихының негізгі кезеңдері туралы объективті тарихи білім береді; студенттердің назарын мемлекеттілік пен тарихи-мәдени процестердің қалыптасуы мен дамуы мәселелеріне бағыттайды.	5	1	ЖК 1; ЖК 2
				Современная история Казахстана	Дисциплина дает объективные исторические знания об основных этапах истории современного Казахстана; направляет внимание студентов на проблемы становления и развития государственности и историко-культурных процессов.			
				Modern History of Kazakhstan	The discipline provides objective historical knowledge about the main stages of the history of modern Kazakhstan; directs the attention of students to the problems of the formation and development of statehood and historical and cultural processes.			
		ЖБП МК ООД ОК GED MC	Fil /Fil /Phi 102	Философия	Пән студенттерде болашақ кәсіби іс-әрекет контекстінде философия туралы, оның негізгі бөлімдері, мәселелері және оларды зерттеу әдістері туралы түсініктерді қалыптастырады. Пән аясында студенттер философияның қоғамдық сананы жаңғыртудағы рөлін түсіну және қазіргі заманның жаһандық мәселелерін шешу контекстінде философиялық-дүниетанымдық және әдіснамалық мәдениеттің негіздерін зерттейді.	5	2	ЖК 3; ЖК 8

				Философия	Дисциплина формирует у студентов целостное представление о философии как особой форме познания мира, об основных ее разделах, проблемах и методах их изучения в контексте будущей профессиональной деятельности. В рамках дисциплины студенты изучат основы философско-мировоззренческой и методологической культуры в контексте понимания роли философии в модернизации общественного сознания и решении глобальных задач современности.			
				Philosophy	The discipline forms students' holistic understanding of philosophy as a special form of understanding the world, its main sections, problems and methods of studying them in the context of future professional activities. As part of the discipline, students will study the basics of philosophical, worldview and methodological culture in the context of understanding the role of philosophy in modernizing public consciousness and solving global problems of our time.			
		ЖБП МК ООД ОК GED MC	ASM / SPK / SPSC 106	Әлеуметтану, саясаттану, мәдениеттану	Модуль пәндері «Болашаққа көзқарас: қоғамдық сананы жаңғырту» мемлекеттік бағдарламасында анықталған қоғамдық сананы жаңғырту міндеттерін шешу контекстінде білім алушылардың әлеуметтік-гуманитарлық дүниетанымын қалыптастырады.	6	3	ЖК 9, ЖК 10, ЖК 14
				Социология, политология, культурология	Дисциплины модуля формируют социально-гуманитарное мировоззрение обучающихся в контексте решения задач модернизации общественного сознания, определенных государственной программой «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания».			
				Sociology, Political science, Culturology	The disciplines of the module form the social and humanitarian outlook of students in the context of solving the problems of modernization of public consciousness, determined by the state program "Looking into the future: modernization of public consciousness".			

		ЖБП МК ООД ОК GED MC	Psi / Psi / Psy 107	Психология	Пән студенттердің әлеуметтік –гуманитарлық көзқарасын қалыптастыруға бағытталған, «Болашаққа көзқарас: қоғамдық сананы жаңғырту» мемлекеттік бағдарламасымен байланысты. Пән тұлға психологиясы, өзін-өзі реттеу психологиясы, өмірдің мәні мен кәсіби өзін-өзі анықтау психологиясы, сондай-ақ тұлғааралық қарым-қатынас психологиясындағы негізгі түсініктерді қамтиды	2	3	ЖК 9, ЖК 10, ЖК 14
				Психология	Дисциплина направлена на формирование социально-гуманитарного мировоззрения студентов, связана с государственной программой «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания». Дисциплина включает в себя основные понятия по психологии личности, психологии саморегуляции, психологии смысла жизни и профессионального самоопределения, а также психологии межличностного общения.			
				Psychology	The discipline is aimed at the formation of the social and humanitarian outlook of students, is associated with the state program "Looking into the future: modernization of public consciousness." The discipline includes basic concepts in personality psychology, psychology of self-regulation, psychology of the meaning of life and professional self-determination, as well as the psychology of interpersonal communication			
		ООД KB ЖБП TK GED CC	KSZhKM N / ОРАК /BLACC 109	Құқық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет негіздері	Пәнді оқу заңнамалық нормалардың рөлі туралы жалпы түсінік беретін құқықтың негізгі салаларының мәселелерін қарауға бағытталған, сондай-ақ білім алушылардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы дүниетанымы мен құқықтық мәдениетін қалыптастыруды зерделеуді көздейді	5	4	ЖК 11, ЖК 13, ON2
				Основы права и антикоррупционной культуры	Изучение дисциплины направлено на рассмотрение вопросов основных отраслей права, которые дают общее представление о роли законодательных норм, а также			

					предусматривает изучение формирования антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры обучающихся.			
				Basics of Law and Anti-Corruption Culture	The study of the discipline is aimed at considering the issues of the main branches of law, which give a general idea of the role of legislative norms, and also provides for the study of the formation of anti-corruption worldview and legal culture of students			
				Экология және тіршілік қауіпсіздігі	Пән білім алушыларға қазіргі заманның жаһандық әлеуметтік және экологиялық проблемалары тұрғысынан табиғи ресурстар мен рационалды қоршаған ортаны басқару туралы тұтас көзқарас береді. Пән аясында студенттер қоршаған орта және тұрақты даму, Қазақстан тұрақты даму жолында, жасыл экономика, қолайлы тәуекел тұжырымдамасын зерттейді. Пән экологиялық ойлауды және табиғи экожүйелер мен техносфералардың жұмысында қауіпті, төтенше жағдайлардың алдын алу қабілетін қалыптастырады			
					Дисциплина формирует у обучающихся целостное представление о природных ресурсах и рациональном природопользовании в свете глобальных социально-экологических проблем современности. В рамках дисциплины студенты изучают окружающую среду и устойчивое развитие, Казахстан на пути к устойчивому развитию, зелёную экономику, концепцию приемлемого риска. Дисциплина формирует экозащитное мышление и способность предупреждения опасных и чрезвычайных ситуаций в функционировании природных экосистем и техносферы.			
					The discipline forms students' holistic view of natural resources and rational use of natural resources in the light of global socio-environmental problems of our time. Within the framework of the discipline, students			
				Экология и безопасность жизнедеятельности				
		ООД KB ЖБП TK GED CC	ЕТК / EBZh / ELS 109	Экология және тіршілік қауіпсіздігі	Пән білім алушыларға қазіргі заманның жаһандық әлеуметтік және экологиялық проблемалары тұрғысынан табиғи ресурстар мен рационалды қоршаған ортаны басқару туралы тұтас көзқарас береді. Пән аясында студенттер қоршаған орта және тұрақты даму, Қазақстан тұрақты даму жолында, жасыл экономика, қолайлы тәуекел тұжырымдамасын зерттейді. Пән экологиялық ойлауды және табиғи экожүйелер мен техносфералардың жұмысында қауіпті, төтенше жағдайлардың алдын алу қабілетін қалыптастырады			ЖК 6, ON2
				Экология и безопасность жизнедеятельности	Дисциплина формирует у обучающихся целостное представление о природных ресурсах и рациональном природопользовании в свете глобальных социально-экологических проблем современности. В рамках дисциплины студенты изучают окружающую среду и устойчивое развитие, Казахстан на пути к устойчивому развитию, зелёную экономику, концепцию приемлемого риска. Дисциплина формирует экозащитное мышление и способность предупреждения опасных и чрезвычайных ситуаций в функционировании природных экосистем и техносферы.			
				Ecology and Life Safety	The discipline forms students' holistic view of natural resources and rational use of natural resources in the light of global socio-environmental problems of our time. Within the framework of the discipline, students			

					study the environment and sustainable development, Kazakhstan on the way to sustainable development, green economy, the concept of acceptable risk. The discipline forms eco-protective thinking and the ability to prevent dangerous and emergency situations in the functioning of natural ecosystems and the technosphere			
		ООД KB ЖБП ТК GED CC	EKN / OEP / BEB 109	Экономика және кәсіпкерлік негіздері	Пәнді оқу кәсіпкерліктің мазмұнын, оның негізгі түрлері мен ұйымдастыру нысандарын қарастыруға бағытталған. Кәсіпкерлік қызметтегі тәуекелдер, кәсіпкерлік мәдениеті мен этикасы егжей-тегжейлі зерттеледі.. Пән экономикалық ойлау тәсілін, бәсекелестік ортада кәсіпорындардың табысты кәсіпкерлік қызметін ұйымдастырудың теориялық және практикалық дағдыларын қалыптастырады.			ЖК 11, ОН 4, ОН 5
				Основы экономики и предпринимате льства	Изучение дисциплины направлено на рассмотрение содержания предпринимательства, основных его видов и форм организации. Подробно изучаются риски в предпринимательской деятельности, культура и этика предпринимательства. Дисциплина формирует экономический образ мышления, теоретические и практические навыки организации успешной предпринимательской деятельности предприятий в конкурентной среде.			
				Basics of economics and business	The study of the discipline is aimed at considering the content of entrepreneurship, its main types and forms of organization. Risks in entrepreneurship, culture and ethics of entrepreneurship are studied in detail.. The discipline forms an economic way of thinking, theoretical and practical skills in organizing successful entrepreneurial activities of enterprises in a competitive environment			
		ООД KB ЖБП ТК GED CC	KN / OL / BL 109	Көшбасшылық негіздері	Бұл пәнді оқу кезінде білім алушылар көшбасшылық қасиеттерді, стильдерді, кәсіпорын, аймақ және тұтастай ел деңгейінде әсер ету әдістерін қолдана отырып,			ЖК 13, ОН 4

					адамдардың мінез-құлқы мен өзара әрекетін тиімді басқарудың әдістемесі мен практикасын игереді			
				Основы лидерства	При изучении данной дисциплины обучающиеся овладеют методологией и практикой эффективного управления поведением и взаимодействием людей путем использования лидерских качеств, стилей, методов влияния на уровне предприятия, региона и страны в целом.			
				Basics of Leadership	When studying this discipline, students will master the methodology and practice of effective management of behavior and interaction of people through the use of leadership qualities, styles, methods of influence at the level of the enterprise, region and country as a whole			
		ООД KB ЖБП TK GED CC	IOAE/ EIV/ EII 109	Инклюзивті өзара әрекеттесу этикасы	Пән мүмкіндігі шектеулі адамдармен қарым-қатынас жасау процесінде студенттердің коммуникативті және әлеуметтік дағдыларын дамытуды, ерекше денсаулық мүмкіндіктері бар адамдардың әлеуметтік, эмоционалды және мінез-құлық қиындықтарының ерекшелігі туралы білімді қалыптастыруды қамтиды, сонымен қатар инклюзивті білім беру және кәсіби ортада туындайтын тұлғааралық өзара әрекеттесу мәселелерін шешуге көмектесуге арналған.			ЖК 9, ЖК 12 ОН 4
				Этика инклюзивного взаимодействия	Дисциплина предполагает развитие у студентов коммуникативных и социальных навыков в процессе взаимодействия с людьми с ограниченными возможностями здоровья, формирование знаний о своеобразии социальных, эмоциональных и поведенческих трудностей лиц с особыми возможностями здоровья, а также призвана помочь в решении задач межличностного взаимодействия возникающих в инклюзивной образовательной и профессиональной среде.			
				Ethics of inclusive interaction	The discipline develops communication and social skills in the process of interaction with people with disabilities. It forms knowledge about			

					characteristics of social, emotional and behavioral difficulties of people with disabilities. Also it helps to solve the tasks of interpersonal interaction in inclusive education and professional field.			
Тіл модулі/ Языковой модуль/ Language module	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ЖК 4, ЖК 5, ON 1 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ЖК 4, ЖК 5, ON 1 / Upon successful completion of the module, the student will: ЖК 4, ЖК 5, ON 1	ЖБП МК ООД ОК GED MC	K(O)T /K(R)Ya /K(R)L 104	Қазақ (орыс) тілі	Пән қазақ тілін шет тілі ретінде студенттерге тілді қолданудың барлық деңгейінде коммуникативтік құзыреттілікті қалыптастыру арқылы әлеуметтік, мәдениетаралық, кәсіби қарым-қатынас құралы ретінде қазақ тілін сапалы меңгеруді қамтамасыз етеді	10	1,2	ЖК 4, ЖК 5
				Казахский (русский) язык	Дисциплина обеспечивает качественное усвоение казахского языка как средства социального, межкультурного, профессионального общения через формирование коммуникативных компетенций всех уровней использования языка для изучающих казахский язык как иностранный.			
				Kazakh (Russian) language	The discipline provides high-quality mastering of the Kazakh language as a means of social, intercultural, professional communication through the formation of communicative competencies at all levels of language use for students of Kazakh as a foreign language			
		ЖБП МК ООД ОК GED MC	ShT / IYa / FL 103	Шетел тілі	Пән студенттердің мәдениетаралық-коммуникативтік құзыреттілігін шетел тілінде білім беру барысында жеткілікті деңгейде қалыптастырады.	10	1,2	ЖК 4, ЖК 5
				Иностранный язык	Дисциплина формирует межкультурно-коммуникативную компетенцию студентов в процессе иноязычного образования на достаточном уровне.			
				Foreign language	The discipline forms the intercultural and communicative competence of students in the process of foreign language education at a sufficient level.			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	АИН/ ADP/ ABW 201	Академиялық іскерлік хат	Бұл пән білімалушыларға ғылыми дерекқорлардан ақпараттар іздеуге, мәтіндерді талдау мен рефераттауға, академиялық жазбалардың әр түрлі	3	3	ЖК 4, ЖК 5, ON 1

					жанрларымен(аннотация, эссе, шолулар, аналитикалық шолулар,мақала) жұмыс жасауға байланысты кәсіби іс-әрекеттерді жүзеге асыруға мүмкіндік береді.			
				Академическое деловое письмо	Изучение данного курса позволит обучающимся осуществлять профессиональную деятельность, связанную с поиском информации в научных базах данных, анализом и реферированием текстов, работой с различными жанрами (аннотации, эссе, отзыв, рецензии, аналитический обзор, статьи) особенностями академического письма.			
				Academic business letter	The study of this course will allow students to carry out professional activities related to the search for information in scientific databases, analysis and abstracting of texts, work with different genres (abstracts, essays, reviews, analytical review, articles) features of academic writing.			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	КК(О)Т/ PK(R)Ya / PK(R)L 203	Кәсіби қазақ (орыс) тілі	Пәнді оқу кезінде кәсіби қызметте қолданылатын ұғымдар мен ғылыми көзқарастарды терең зерттеуге, кәсіби терминдердің мағынасын түсінуге, кәсіби лексиканы кеңінен қолдануға, өз ойыңызды нақты жеткізе білуге баса назар аударылады	3	3	ON1,
				Профессиональ ный казахский (русский) язык	При изучении дисциплины основное внимание уделяется глубокому изучению используемых в профессиональной деятельности понятий и научных точек зрения, пониманию значений профессиональных терминов, обширному использованию профессиональной лексики, умению ясно донести свою мысль.			
				Professional Kazakh (Russian) language	The discipline focuses on the in-depth study of concepts and scientific perspectives used in professional activities, understanding the meaning of professional terms, extensive use of professional vocabulary, and the ability to communicate clearly			

Жаратылыстану-ғылыми модулі Естественн о-научный модуль Natural Science and Scientific Module	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ЖК 6, ЖК 7, ON3, ON 4, ON5, ON 8 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ЖК 6, ЖК 7, ON3, ON 4, ON5, ON 8 / Upon successful completion of the module, the student will: ЖК 6, ЖК 7, ON3, ON 4, ON5, ON 8	ЖБП МК ООД ОК GED MC	АКТ/ ИКТ/ ICT 105	Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар (ағылшын тілінде)	Пән цифрлық коммуникациялық технологиялар арқылы ақпаратты іздеу, сақтау, өңдеу және беру процестерін, әдістерін сыни бағалау және талдау қабілетін қалыптастырады	5	2	ЖК 6, ЖК 7
				Информационные коммуникационные технологии (на англ. языке)	Дисциплина формирует способность критически оценивать и анализировать процессы, методы поиска, хранения, обработки и передачи информации, посредством цифровых коммуникационных технологий.			
				Information and Communication Technologies (in English)	The discipline forms the ability to critically evaluate and analyze the processes, methods of searching, storing, processing and transmitting information through digital communication technologies			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	ЕТ / ЕТ/ ET 205	Экономикалық теория	Пән білім алушыларға экономика туралы жүйе, негізгі ұғымдар, категориялар, заңдар және қоғам мен Компанияның элеуметтік-экономикалық дамуының заңдылықтары туралы түсінік береді, экономикалық ойлау тәсілін және экономикалық мәселелерді зерттеуге жүйелі көзқарас дағдыларын қалыптастырады	4	1	ON5, ON8,
				Экономическая теория	Дисциплина дает обучающимся представление об экономике как системе, основных понятиях, категориях, законах и закономерностях социально-экономического развития общества и фирмы, формирует экономический образ мышления и навыки системного подхода к исследованию экономических проблем			
				Economic Theory	The discipline gives students an idea of the economy as a system, basic concepts, categories, laws and patterns of socio-economic development of society and the firm, forms an economic way of thinking and skills with the skills of a systematic approach to the study of economic problems			

		БП ЖООК БД ВК BD UC	ЕМ / ME / ME 202	Экономикадағы математика	Пән студенттердің экономикалық есептерді қосымшамен талдау және шешу, қажет болған жағдайда компьютерлік техниканы қолдана отырып, экономикадағы, бизнестегі басқарушылық есептерді талдау кезінде математикалық модельдеу әдістерін қолдану қабілетін қалыптастырады	3	1	ON3 ON5
				Математика в экономике	Дисциплина формирует у обучающихся способность анализировать и решать экономические задачи с приложением, в случае необходимости с использованием компьютерной техники, применять методы математического моделирования при анализе управленческих задач в экономике, бизнесе			
				Mathematics in Economics	The discipline forms students' ability to analyze and solve economic problems with the application, if necessary using computer technology, to apply methods of mathematical modeling in the analysis of management problems in economics, business			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	ESA/ SME/ SME 206	Экономикадағы статистикалық әдістер	Пән аясында білім алушылар экономика салалары мен секторларының статистикалық көрсеткіштер жүйесін зерттейді. Пән қойылған міндеттерге сәйкес деректерді жинау, талдау және өңдеу, есептеу нәтижелеріне талдау жасауды және қорытындыларды негіздеуді, сондай-ақ экономикалық көрсеткіштердің сенімділігі үшін толық жауап беру дағдыларын қалыптастырады.	5	3	ON3 ON5
				Статистические методы в экономике	В рамках дисциплины обучающиеся изучают системы статистических показателей отраслей и секторов экономики. Дисциплина формирует навыки по сбору, анализу и обработке данных согласно поставленной задачи, проводить анализ результатов расчета и обосновать выводы а так же нести полную ответственность за достоверность экономических показателей.			
				Statistical methods in	Within the framework of the discipline, students study systems of statistical indicators			

				economy	of industries and sectors of the economy. The discipline forms the skills to collect, analyze and process data according to the task, to analyze the results of calculations and justify the conclusions, as well as to bear full responsibility for the reliability of economic indicators.			
		БП ТК БД КВ БД ОС	BU / ОВ / ОВ 214	Бизнесті ұйымдастыру	Пән бизнестің теориялық негіздері бойынша білімді қалыптастырады, кәсіби қызмет саласында бизнесті басқарудың түрлі тәсілдері мен құралдарын қолдану дағдыларын қалыптастырады. Пән аясында білім алушылар бизнес ұғымын, түрлерін, ұйымдастырылуы мен инфрақұрылымын, бизнесті тіркеу, банкроттық және тарату тәртібін зерттейді.	5	4	ON 4, ON 8
				Организация бизнеса	Дисциплина формирует знания по теоретическим основам бизнеса, обучает навыкам применения различных приемов и средств управления бизнесом в сфере профессиональной деятельности. В рамках дисциплины обучающиеся изучат понятие, виды, организацию и инфраструктуру бизнеса, порядок регистрации, банкротства и ликвидации бизнеса.			
				Organization of Business	The discipline formation knowledge on the theoretical foundations of business, teaches skills of applying various techniques and tools of business management in the field of future professional activity. Within the framework of the discipline, students study the concept, types, organization and infrastructure of business, the procedure for registration, bankruptcy and liquidation of business.			
		БП ТК БД КВ БД ОС	AU / ОА / ОА 214	Агробизнесті ұйымдастыру	Ауылдық жерлерде ауыл шаруашылығы және қайта өңдеу салаларында өндірісті ұтымды ұйымдастыру негізінде ауыл шаруашылығы бизнесі бойынша теориялық білімдерін қалыптастырады; жоғары сапалы тамақ өнімдерін өндіру; елдің азық-түлік қауіпсіздігін және оның азаматтарының әлеуметтік әл-ауқатын қамтамасыз ету			ON 8

				Организация агробизнеса	Формирует теоретические знания по аграрному бизнесу на основе рациональной организации производства в сельскохозяйственных и перерабатывающих отраслях сельской местности; производства высококачественных продуктов питания; обеспечение продовольственной безопасности страны и социального благополучия ее граждан			
				Organization of Agribusiness	Forms theoretical knowledge on agricultural business based on the rational organization of production in agricultural and processing industries in rural areas; production of high quality food products; ensuring the food security of the country and the social well-being of its citizens			
Экономика ның іргелі негіздер модулі Модуль фундамент альных основ экономики / Module of foundamenta l foundations of the economics	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON 2, ON 3, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON 2, ON 3, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11 / Upon successful completion of the module, the student will: ON 2, ON 3, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11	БП ЖООК БД ВК BD UC	МТ / ІМ / МН 204	Менеджмент тарихы	Пән мамандықты игеру кезінде кәсіби білім мен дағдыларды қалыптастырады. Басқару тарихын зерттеу, өркениеттер мен мәдениетті зерттеу сияқты, жұмыстың табиғаты, адам және ұйымдардың қызметі туралы көзқарастардың үздіксіз өзгеру тарихын зерттеу болып табылады	5	1	ON 9
				История менеджмента	Дисциплина формирует профессиональные знания и умения при освоении специальности. Изучение истории менеджмента, также как и изучение цивилизаций и культуры, представляет собой исследование истории непрерывного изменения взглядов на природу работы, человека и функционирования организаций			
				Management history	The discipline forms professional knowledge and skills when mastering a specialty. The study of the history of management, as well as the study of civilizations and culture, is a study of the history of the continuous change of views on the nature of work, man and the functioning of organizations			
		БП ЖООК БД ВК	Mik-Mak/ Mik- Mak/Mic-	Микро-макрэкономик а	Пән микро және макро деңгейлердегі тұжырымдамалық аппарат туралы жүйелі түсінік береді; негізгі макроэкономикалық ұғымдарды, категориялар мен көрсеткіштерді	5	2	ON 5, ON 8

		BD UC	Mac 207		сипаттайды. Графиктерді құру әдістерімен және оларды талдаумен таныстырады. Экономикалық ойлау қабілетін қалыптастыру, макроэкономикалық нарықтардағы негізгі макроэкономикалық субъектілердің жағдайы мен мінез-құлқын және олардың өзара байланысын талдау дағдыларын дамытады. Мәліметтерді жинақтауда және оларды түсіндіруде құзыретті болуға үйретеді			
				Микро-макроэкономик а	Дисциплина дает системное представление о понятийном аппарате на микро и макроуровнях; характеризует основные макроэкономические понятия, категории и показатели. Знакомит с методами построения графиков и проведением их анализа. Развивает навыки по формированию экономического образа мышления, по анализу состояния и поведения основных макроэкономических субъектов на макроэкономических рынках, и их взаимосвязей. Учит быть компетентным в обобщении данных и их интерпретации.			
				Micro-Macroeconomics	The discipline gives a systematic view of the conceptual apparatus at the micro and macro levels; characterizes the basic macroeconomic concepts, categories and indicators. Introduces the methods of constructing graphs and conducting their analysis. Develops skills to form an economic way of thinking, to analyze the state and behavior of major macroeconomic actors in macroeconomic markets, and their interrelations. Teaches to be competent in summarizing data and their interpretation			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	BEA/ BUA/ AA 208	Бухгалтерлік есеп	Бұл пән білім алушыларда ақпаратты өңдеу, осы ақпаратты талдау кезінде, кәсіпорын шоттарының жұмыс жоспарын әзірлеу кезінде, сондай-ақ оның негізінде бухгалтерлік есеп шоттарының жоспарын құру кезінде, бухгалтерлік есеп шоттарында кәсіпорынның шаруашылық қызметінің нәтижелерін көрсету кезінде, сондай-ақ бухгалтерлік есеп нысандарын жасау кезінде	5	3	ON 6

					кажетті дағдыларды қалыптастырады.			
				Бухгалтерский учёт	Данная дисциплина формирует у обучающихся навыки необходимые при обработке информации, при анализе данной информации, при разработке рабочего плана счетов предприятия, а также формировании на его основе данного плана счетов бухгалтерских проводок, при отражении на счетах бухгалтерского учета результатов хозяйственной деятельности предприятия, а также при составлении форм бухгалтерской отчетности.			
				Accounting	This discipline forms students' skills necessary for processing information, analyzing this information, developing a working chart of accounts of an enterprise, as well as forming accounting entries based on this chart of accounts, when reflecting the results of economic activity of an enterprise on accounting accounts, as well as when compiling accounting forms.			
				Қаржы	Пән білім алушыларда қаржылық категориялар, терминология және экономикалық процестегі қаржының маңыздылығы туралы білім жүйесін қалыптастырады. Пән аясында білім алушылар қазақстандық қаржы жүйесінің негізгі ерекшеліктерін, оның институционалдық құрылымын, мемлекеттің қаржы саясатының бағыттарын зерттейді. Пән білім алушылардың ұйымның қаржылық жағдайын талдау, басқарушылық шешімдер қабылдау үшін қаржылық деректердің тиімділігін есептеу бойынша практикалық дағдыларды игеруіне ықпал етеді.			
				Финансы	Дисциплина формирует у обучающихся систему знаний о финансовых категориях, терминологий и значимости финансов в экономическом процессе. В рамках дисциплины обучающиеся изучают основные особенности казахстанской финансовой системы, ее институциональную структуру,			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	Kar/ Fin/ Fin 209			5	4	ON 3 ON 6

					направления финансовой политики государства. Дисциплина способствует приобретению обучающимися практических навыков анализа финансового состояния организации, расчета эффективности финансовых данных для принятия управленческих решений.			
				Finance	The discipline forms a system of students' knowledge about financial categories, terminology and the importance of finance in the economic process. Within the framework of the discipline, students study the main features of the Kazakh financial system, its institutional structure, and the directions of the state's financial policy. The discipline helps students acquire practical skills in analyzing the financial condition of an organization, calculating the effectiveness of financial data for making managerial decisions.			
		КП ЖООК ПД ВК PD UC	Men/ Men/ Man 301	Менеджмент	Пән студенттердің менеджмент саласындағы ғылымиіргелі теориялықбілімдерін қалыптастырады; студенттердің менеджменттің негізгі функцияларын орындауда жүйелік практикалық дағдыларды игеруіне ықпал етеді; басқару әдістерін игеруге мүмкіндік береді; студенттерді шешім қабылдау механизмімен және олардың тиімділігін бағалауымен таныстырады; персоналды басқару әдістерін, жанжалдарды шешу әдістерін үйретеді, басқару қызметінің тиімділігін бағалау құзыреттерін дамытады.	5	3	ON 9 ON 10, ON 11
				Менеджмент	Дисциплина формирует у студентов научные фундаментальные теоретические знания в области менеджмента; способствует приобретению студентами системных практических навыков выполнения основных функций менеджмента; дает возможность овладеть методами менеджмента; знакомит студентов с механизмом принятия решений и оценкой их эффективности; учит методам управления персоналом, способам разрешения			

					конфликтов, развивает компетенции по оценке эффективности управленческой деятельности.	5	4	ON7 ON8
				Management	The discipline forms students' scientific fundamental theoretical knowledge in the field of management; promotes the acquisition by students of systemic practical skills in performing the basic functions of management; makes it possible to master the methods of management; acquaints students with the decision-making mechanism and the assessment of their effectiveness; teaches personnel management methods, methods of conflict resolution, develops competencies for assessing the effectiveness of management activities.			
				Маркетинг	Пән маркетингтің теориялық негіздері мен категориялық-тұжырымдамалық аппаратын зерделеуге, сондай-ақ ұйымдардың қызметінде маркетингтің элементтері мен принциптерін қолдану бойынша практикалық дағдыларды игеруге бағытталған. Бұл пән жалпы маркетинг менеджменті контекстінде маркетингтік қызметті ұйымдастыруды білуді қамтамасыз етеді.			
				Маркетинг	Дисциплина направлена на изучение теоретических основ и категориально-понятийного аппарата маркетинга, а также овладение практическими навыками по применению элементов и принципов маркетинга в деятельности организаций. Данная дисциплина обеспечивает знание организации маркетинговой деятельности в контексте маркетинг-менеджмента в целом.			
				Marketing	The discipline is aimed at studying the theoretical foundations and categorical and conceptual apparatus of marketing, as well as mastering practical skills in the application of elements and principles of marketing in the activities of organizations. This discipline provides knowledge of the organization of marketing			
				БП ЖООК БД ВК BD UC	Mar / Mar/ Mar 210			

					activities in the context of marketing management in general.			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	OP/ UP/ TP 213	Оқу практикасы	Ол бастапқы кәсіби дағдыларды, алған теориялық білімдерін бекіту мен тереңдетуді, таңдалған мамандық бойынша қажетті дағдылар мен дағдыларды игеруді, болашақ кәсіби іс-әрекет туралы идеяларды кеңейтуді қалыптастырады, өздік жұмысты болжамайды, керісінше болашақ мамандығымен таныстыру және алғашқы ғылыми-зерттеу дағдыларды қалыптастырады.	1	2	ON 2, ON5
				Учебная практика	Формирование первичных профессиональных умений и навыков, закрепление и углубление полученных теоретических знаний, овладение необходимыми навыками и умениями по избранной специальности, расширение представлений о будущей профессиональной деятельности, предполагает не самостоятельную работу, а ознакомление с будущей профессией и получение первых навыков исследовательской деятельности.			
				Training Practice	It forms primary professional skills, consolidation and deepening of the theoretical knowledge gained, mastering the necessary skills and abilities in the chosen specialty, expanding ideas about future professional activities, does not presuppose independent work, but acquaintance with the future profession and obtaining the first skills of research activity.			
Басқаруш ылық қызмет / Управленч еская деятельнос ть / Manageme nt activities	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON 2, ON 3, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 9, ON 10, ON11, ON 12 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON 2, ON 3, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 9, ON 10, ON11, ON 12	П ТК ПД KB PD OC	OM/ PM/ PM 308	Өндірістік менеджмент	Пән өндірістік менеджменттің мәні, мағынасы және ерекшеліктері туралы теориялық білімді қалыптастырады. Өнеркәсіптік кәсіпорынды басқарудағы менеджменттің заманауи әдістерімен таныстырады. Өндірістік ұйымдардың қызметі туралы талдау материалдарын дайындауда дағдылар мен құзыреттерді қалыптастырады.	5	5	ON 9, ON 10, ON11
				Производствен -ный менеджмент	Дисциплина формирует теоретические знания о сущности, значении и особенностях производственного менеджмента. Знакомит с современными методами менеджмента в			

	/ Upon successful completion of the module, the student will: ON 2, ON 3, ON 4, ON 5, ON 6, ON 7, ON 9, ON 10, ON11, ON 12				управлении промышленным предприятием. Развивает навыки и компетенции в подготовке аналитических материалов о деятельности производственных организаций.			
				Production Management	The discipline forms theoretical knowledge about the essence, meaning and features of production management. Introduces modern management methods in the management of an industrial enterprise. Develops skills and competencies in the preparation of analytical materials on the activities of production organizations.			
		КП ТК ПД KB PD OC	KB/ UP/ EM 308	Кәсіпорынды басқару	Пән кәсіпорынның бәсекеге қабілеттілігі мен қаржылық тұрақтылығын айтарлықтай арттыра алатын күрделі жүйелерді басқару туралы заманауи идеялар саласында студенттердің білімін және кәсіпорынды басқарудың негізгі принциптері мен арнайы әдістерін қолданудың практикалық дағдыларын қалыптастырады.			ON 9, ON 10, ON11
				Управление предприятием	Дисциплина формирует у обучающихся знаний в области современных представлений об управлении сложными системами, позволяющих существенно повысить конкурентоспособность и финансовую устойчивость предприятия, и практических навыков по применению базовых принципов и специальных методов управления предприятиями			
				Enterprise management	Formation of students' knowledge in the field of modern ideas about the management of complex systems, which can significantly increase the competitiveness and financial stability of an enterprise, and practical skills in applying the basic principles and special methods of enterprise management			
		КП ЖООК ПД BK PD UC	MM/ MM/ MM 212	Мотивациялық менеджмент	Пән мотивация құбылысы, қызметкерлердің уәждемесін зерттеудің ерекшеліктері мен әдістері, моральдық және материалдық ынталандыру әдістері туралы түсінікті қалыптастырады, қызметкерлерді ынталандыруды күшейту мәселелерін	5	5	ON 4, ON 9,

					шешудің барлық тәсілдерін көруге мүмкіндік береді.			
				Мотивационный менеджмент	Дисциплина формирует представление о феномене мотивации, особенностях и методиках изучения мотивации сотрудников, способах морального и материального стимулирования, позволяющих увидеть все многообразие подходов к решению задач усиления мотивации персонала.			
				Motivational management	The discipline forms an idea of the phenomenon of motivation, features and methods of studying the motivation of employees, methods of moral and material incentives, allowing you to see the whole variety of approaches to solving the problems of strengthening staff motivation.			
		БП ЖООК БД ВК BD UC	UTUM/ ОРОК/ ОВОС 211	Ұйымдық тәртіп және ұйымдық мәдениет	Пән ұйымдардағы адамдардың мінез-құлқының негіздері туралы жүйелі түсінік береді, белгілі бір жағдайларда жеке тұлғалардың іс-әрекеттерінің себептерін түсіндіруде шығармашылық және перспективалы ойлауға, зерттеуге, ғылыми көзқарасты қолдануға үйретеді. Практикалық зерттеулер жүргізу, проблемалық жағдайларды талдау дағдыларын дамытады. Корпоративтік мәдениетті және ұйымдастырушылық мінез-құлықты, тиімді адами қарым-қатынастарды қалыптастыру саласындағы құзыреттерді алуға ықпал етеді.	3	2	ON 4, ON 12
				Организационное поведение и организационная культура	Дисциплина дает системное представление об основах поведения людей в организациях, учит творчески и перспективно мыслить, исследовать, мотивировать использовать научный подход к объяснению причин поступков индивидов в определенных условиях. Развивает навыки в проведении практических исследований, анализе проблемных ситуаций. Способствует получению компетенций в области формирования корпоративной культуры и организационного поведения, эффективных человеческих взаимоотношений.			

				Organizational behavior and organizational culture	The discipline provides a systematic view of the basics of human behavior in organizations, teaches creative and forward thinking, research, motivation to use a scientific approach to explain the reasons for the actions of individuals in certain conditions. Develops skills in conducting action research, analyzing problem situations. Contributes to the acquisition of competencies in the formation of corporate culture and organizational behavior, effective human relations.			
		БП ТК БД КВ ВД ОС	ZhZh/ SP/ PS 219	Жоспарлау жүйесі	Пән ұйымның стратегиялық және тактикалық жоспарларын құру процесінде қолданылатын маңызды принциптер мен әдістердің негізінде ұтымды басқару шешімдерін қабылдау және бизнесті тиімді жүргізу туралы білім жүйесін қалыптастырады. Пәнді оқу аясында студенттер менеджмент функциясы ретінде жоспарлау әдіснамасы мен практикасы мәселелерімен танысады, жоспарлау және бақылау процесін ұйымдастыру, бастапқы ақпаратты жинау, кәсіпорында бизнес-жоспар мен бюджетті жасау дағдыларын меңгереді.	3	6	ON 5, ON 7
				Система планирования	Дисциплина формирует систему знаний о принятии рациональных управленческих решений и эффективном ведении бизнеса на основе важнейших принципов и методов, используемых в процессе составления стратегических и тактических планов организации. В рамках изучения дисциплины студенты познакомятся с вопросами методологии и практики планирования как функции менеджмента, овладеют навыками организации процесса планирования и контроля, сбора первичной информации, составления бизнес-плана и бюджета на предприятии.			
				Planning system	The discipline forms a system of knowledge about making rational management decisions and effective business on the basis of the most important principles and methods used in the			

					process of making strategic and tactical plans of the organization. As part of the discipline students will learn the methodology and practice of planning as a function of management, master the skills of organizing the process of planning and control, collecting primary information, compiling a business plan and budget in the enterprise.			
		БП ТК БД КВ БД ОС	OUB/ OUP/ OMP 219	Өндірісті ұйымдастыру және басқару	Пән білім алушыларда өндіріс пен операцияларды басқару саласындағы ұйымның негізгі ұғымдары, түсініктері, әдістері мен құралдары туралы түсініктерін қалыптастырады. Ұйым қызметінің кешенді күнтізбелік жоспарлары және кәсіпорынның өндірістік операциялық моделін әзірлеу дағдыларын қалыптастыруға ықпал етеді;. Басқару шешімдерін дайындау бойынша ұйымның операциялық қызметін талдау құзыреттіліктерін қалыптастырады.			ON 10
				Организация и управление производством	Дисциплина формирует у обучающихся представление об основных понятиях, концепциях, методах и инструментах организации в сфере управления производством и операциями. Способствует формированию навыков в разработке производственной операционной модели деятельности предприятия; комплексных календарных планов деятельности организации. Формирует компетенции в анализе операционной деятельности организации для подготовки управленческих решений.			
				Organization and management of production	The discipline forms students' understanding of the basic concepts, concepts, methods and tools of the organization in the field of production and operations management. Contributes to the formation of skills in the development of the production / operational model of the enterprise; complex calendar plans of the organization. Forms competencies in the analysis of the operational activities of the organization			

					for the preparation of management decisions.			
		КП ЖООК ПД ВК PD UC	ZhM/ PM/ PM 302	Жобалық менеджмент	Пән жобаларды басқарудың мазмұны мен әдістері туралы теориялық білімді қалыптастырады; жобаларды құрылымдау және бағалау және т.б. жобалардың тұжырымдамаларын әзірлеу бойынша басқарушылық шешімдерді қабылдау процесімен таныстырады. Жобаларды жоспарлау және талдау, жобаларды іске асыру барысын бақылау дағдыларын дамытады. Ұйымдардың қызметін реттейтін терминологияны, негізгі нормалар мен стандарттарды меңгерудегі құзыреттілікке ықпал етеді.	5	5	ON 9 ON 10 ON 11
				Проектный менеджмент	Дисциплина формирует теоретические знания о содержании и методах управления проектами; структуризации и оценке проектов и т.д. Знакомит с процессом принятия управленческих решений по выработке концепций проектов. Развивает навыки планирования и анализа проектов; контроля за ходом реализации проектов. Способствует компетентности в во владении терминологией, основных норм и стандартов, регулируемыми деятельность организаций.			
				Project management	The discipline forms theoretical knowledge of the content and methods of project management; project structuring and evaluation, etc. Introduces the process of managerial decision-making on the development of project concepts. Develops the skills of planning and analysis of projects; control over the implementation of projects. Promotes competence in terminology, basic norms and standards governing the activities of organizations.			
		БП ТК БД KB BD OC	ShBBO/ UZCO/ CMP 211	Шығындарды басқару және баға орнату	Пән шығындардың экономикалық табиғаты және ұйымдағы шығындарды басқаруға технологиялық көзқарас туралы білім жиынтығын құрайды. Студенттер басқарудың әртүрлі мақсаттары үшін шығындардың жіктелуін, шығындар негізінде ұйымдағы баға	5	6	ON 3 ON 6, ON10

					белгілеудің негізгі тәсілдерін үйренеді, өнімнің (жұмыстың, қызметтің) өзіндік құнын есептеуді үйренеді, баға белгілеу саласындағы шешімді қабылдайды.			
				Управление затрами и ценообразован ие	Дисциплина формирует комплекс знаний об экономической природе затрат и процессном подходе к управлению затратами в организации. Студенты изучат классификацию затрат для различных целей управления, основные подходы к ценообразованию в организации на основе затрат, научатся исчислять себестоимость продукции (работ, услуг), принимать решения в области ценообразования.			
				Cost management and pricing	The discipline forms a complex of knowledge about the economic nature of costs and the process approach to cost management in an organization. Students study the classification of costs for various management purposes, the main approaches to pricing in an organization based on costs, learn how to calculate the cost of products (works, services), make decisions in the field of pricing.			
				Ұйымның баға саясаты	Пән білім алушыларда баға белгілеу саласындағы ұйымдардың негізгі ғылыми теориялары мен тәжірибесі туралы теориялық білім қалыптастырады; Негізгі әдістермен, маркетингтік құралдармен, баға белгілеудің стратегиясы мен тактикасымен таныстырады; білім алушыларда баға белгілеу саласындағы базалық практикалық дағдыларды дамытады.			
				Ценовая политика организации	Дисциплина формирует у обучающихся теоретические знания об основных научных теориях и опыте организаций в сфере ценообразования; знакомит с основными методами, маркетинговыми инструментами, стратегией и тактикой ценообразования; развивает у обучающихся базовые практические навыки в области ценообразования.			
				Pricing Policy	The discipline shapes students' theoretical			
		БП ТК БД КВ BD OC	UBS/ CPO/ PPO 211				ON 3 ON 7	

				of Organization	knowledge of the main scientific theories and experience of organizations in the field of pricing; introduces the basic methods, marketing tools, strategies and tactics of pricing; develops students' basic practical skills in the field of pricing.			
		БП ТК БД КВ БД ОС	BSH/ UR/ MD 222	Басқарушылық шешімдер	Пән басқарушылық шешімнің мәні, мазмұны, түрлері, басқарушылық шешімдерді әзірлеудің әртүрлі алгоритмдері туралы теориялық білімді қалыптастырады. Әр түрлі жағдайларда РРЖ жүзеге асырудың ең ұтымды ұйымдастырушылық формаларымен, заманауи желілік технологиялармен таныстырады. Басқарушылық шешімдерді әзірлеу және қабылдау технологияларында басқарушылық шешімдерді қабылдау үшін сандық және сапалық талдау жүргізу дағдыларын дамытады.	5	6	ON 9, ON 10,
				Управленчески е решения	Дисциплина формирует теоретические знания о сущности, содержании, видах управленческого решения, различных алгоритмах разработки управленческих решений. Знакомит с наиболее рациональными организационными формами осуществления РУР в различных условиях, с современными сетевыми технологиями. Развивает навыки в проведении количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений в технологиях разработки и принятия управленческих решений.			
				Managerial decisions	The discipline forms theoretical knowledge about the essence, content, types of management decisions, various algorithms for developing management decisions. It introduces the most rational organizational forms of the implementation of the RUHR in various conditions, with modern network technologies. Develops skills in conducting quantitative and qualitative analysis for management decision-making in development technologies and			

					management decision-making.			
		БП ТК БД KB BD OC	FBS/ KSF/ CSF 222	Фирманың бәсекелестік стратегиялары	Пән студенттердің қазіргі заманғы ойлауын қалыптастыруды, бәсекелестік стратегияларды қалыптастырудың теориясы мен тәжірибесінің идеясын жалпылауды; бәсекелестік стратегияларды жүзеге асыруда бәсекелестіктің әдістерін, нысандары мен әдістерін меңгеруін, ұйымдардың бәсекелестік стратегияларын қалыптастыруда басқарушылық шешімдерді бағалау және қабылдау дағдыларын меңгеруге ықпал етеді;			
				Конкурентные стратегии фирмы	Дисциплина формирует у студентов современного мышления, обобщающего представление о теории и практике формирования конкурентных стратегий; овладение приемами, формами и методами конкурентной борьбы при осуществлении конкурентных стратегий, дисциплина способствует приобретению навыков оценки и принятия управленческих решений в формировании конкурентных стратегий организаций			
				Competitive strategies of the firm	The discipline forms of professional competence in the field: development and formation of the basic conceptual and terminological apparatus of the methodology and methods of studying the discipline; formation of modern thinking among students, generalizing the idea of the theory and practice of forming competitive strategies; mastering the techniques, forms and methods of competition in the implementation of competitive strategies, the discipline contributes to the acquisition of skills in assessing and making managerial decisions in the formation of competitive strategies of organizations			
		БП ЖООК БД BK BD UC	OP/ PP/ SP 208	Өндірістік практикасы	Іс жүзінде студент басқару қызметінің пәні бойынша алған теориялық білімдерін бекітеді және тереңдетеді. Тәжірибе басқарушылық талдаудың әртүрлі әдістерін қолдану арқылы ұйымның макро және микро ортасының жай-күйі туралы ақпаратты таңдауға және	2	4	ON2, ON3, ON4, ON5

					жалпылауға ықпал етеді; ұйымның қызметіне сыртқы орта факторларының әсер ету деңгейін анықтау; басқарушылық қызмет процестеріне талдау жүргізу; ұйым қызметінің нәтижелерін зерттеу, талдау және қорыту.			
				Производственная практика	На практике студент закрепляет и углубляет полученные теоретические знания по дисциплинам управленческой деятельности. Практика способствует подбору и обобщению информации о состоянии макро и микро среды организации посредством применения различных методов управленческого анализа; определение степени влияния факторов внешней среды на деятельность организации; проведение анализа процессов управленческой деятельности; изучение, анализ и обобщение результатов деятельности организации.			
				Specialized practice	In practice, the student consolidates and deepens the acquired theoretical knowledge in the disciplines of managerial activity. The practice contributes to the selection and generalization of information about the state of the macro and micro environment of the organization by applying various methods of management analysis; determining the degree of influence of environmental factors on the activities of the organization; analyzing the processes of management activities; studying, analyzing and summarizing the results of the organization's activities.			
Адам ресурстарын басқару/ Управлени е человеческ ими ресурсами/	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON 1, ON2, ON 3, ON 4, ON5, ON 12 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON 1, ON2, ON 3, ON 4, ON5, ON 12	КП ЖООК ПД ВК PD UC	PB/ UP/ PM 303	Персоналды басқару	Пән персоналды басқару әдістері, ұйымның кадрлық құрамын қалыптастыру процесі және т.б. туралы жүйелі түсінік қалыптастырады. Жұмыс орнын ұйымдастыру, персоналға қажеттілікті жоспарлау, персоналды ынталандыру тетіктерін пайдалану дағдыларын дамытады. Пән кадрларды іріктеу, іріктеу және жұмысқа қабылдау, кадрлық мәселелерді шешу, конфликттік жағдайларды шешуде құзыреттіліктерді	5	6	ON 4, ON 12

Human Resource Management	/ Upon successful completion of the module, the student will: ON 1, ON2, ON 3, ON 4, ON5, ON 12				менгеруге ықпал етеді.			
				Управление персоналом	Дисциплина формирует системное представление о методах управления персоналом, процессе формирования кадрового состава организации, и т.д. Знакомит с методами развития и обучения персонала и адаптации. Развивает навыки в организации рабочего места, планирования потребности в персонале, использовании механизмов стимулирования персонала. Способствует получению компетенций по отбору, подбору и найму персонала, решению кадровых проблем, разрешению конфликтных ситуаций.			
				Personnel management	The discipline forms a systematic view of the methods of personnel management, the process of formation of the personnel composition of the organization, etc. Acquaints with the methods of development and training of staff and its motivation. Develops skills in the organization of the workplace, planning the need for personnel, the use of mechanisms for stimulating staff. It contributes to the acquisition of competencies in the selection, selection and hiring of personnel, solving personnel problems, resolving conflict situations.			
		КП ТК ПД KB PD OC	TM/ TM/ TM 310	Тайм-менеджмент	Пән тайм-менеджменттің мәні мен түрлері, неғұрлым табысты кәсіптік қызмет үшін уақыт ресурстарын басқару принциптері мен әдістері, құзыретті өзін-өзі басқару, өзін-өзі ұйымдастыру және кәсіби маңызды тұлғалық қасиеттерді дамыту үшін, өз ресурстарын басқару үшін практикалық дағдыларды меңгеру қажеттілігі туралы жалпы түсініктерді қалыптастырады.	5	7	ON 12
				Тайм-менеджмент	Дисциплина формирует общие представления о сущности и типах управления временем, принципах и способах управления временным ресурсом для более успешного осуществления профессиональной деятельности, о			

					необходимости приобретения практических навыков грамотного управления собой, самоорганизации и развития профессионально значимых личностных качеств, необходимых для управления собственными ресурсами.			
				Time Management	The discipline forms general ideas about the essence and types of time management, principles and methods of time resource management for more successful professional activities, the need to acquire practical skills for competent self-management, self-organization and development of professionally significant personal qualities necessary for managing one's own resources.			
				Іскерлік коммуникациялар	Пән студенттерге іскерлік қарым-қатынас теориясы мен практикасы саласында білім береді, болашақта іскерлік қарым-қатынастың тиімді әдістері мен формалары негізінде кәсіби қызметті жүзеге асыруға мүмкіндік беретін коммуникативті күзінеттіліктерді қалыптастырады және дамытады.			
				Деловые коммуникации	Дисциплина дает студентам знания в области теории и практики деловых коммуникаций, формирует и развивает коммуникативные компетенции, которые позволят им в будущем осуществлять профессиональную деятельность на основе наиболее эффективных приемов и форм деловых коммуникаций.			
		КП ТК ПД КВ PD OC	IK/DK/BC 310	Business Communications	The discipline gives students knowledge in the field of theory and practice of business communications, to form and develop communicative competencies that will allow them to carry out professional activities in the future based on the most effective methods and forms of business communications.			ON 1, ON 4
				HR-digital: сандық технологиялар	Басқару саласында ақпараттық технологияларды қолдану саласында студенттердің теориялық білімдерін пәнді қалыптастыру. Іскерлік ақпаратты өңдеу әдістері мен бағдарламалық құралдарын пайдалану дағдылары мен құзыреттерін,	5	6	ON 12
		БП ТК БД КВ BD OC	HRDST / HRDCT / HRDDT 220					

					мамандандырылған персоналдың компьютерлік бағдарламаларымен жұмыс істеу дағдыларын және ақпараттық технологиялар қызметтерімен өзара әрекеттесу және персоналды басқару мәселелерін шешуде корпоративтік ақпараттық жүйелерді тиімді пайдалану дағдыларын қалыптастырады.			
				HR-digital: цифровые технологии	Дисциплина формирует у студентов теоретические знания в области применения информационных технологий в сфере управления. Развивает навыки и компетенции владения методами и программными средствами обработки деловой информации, навыками работы со специализированными кадровыми компьютерными программами и способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы при решении задач управления персоналом			
				HR-digital: digital technologies	Discipline formation of students' theoretical knowledge in the field of application of information technology in the field of management. Develops skills and competencies in the use of methods and software for processing business information, skills in working with specialized personnel computer programs and the ability to interact with information technology services and effectively use corporate information systems in solving personnel management problems			
		БП ТК БД КВ BD OC	BCSh/ CRB/ DSB 220	Бизнестегі цифрлық шешімдер	Пән білім алушыларда цифрлық экономиканың мәні және оны құрайтын элементтер; цифрлық технологияларды дамыту саласындағы мемлекеттік саясат мәселелері; экономикалық қызметті жүргізудің және бизнес - процестерді модельдеудің платформалық тәсілі туралы білімді қалыптастырады. Бизнестің тиімділігін арттыру үшін жаһандық компьютерлік			ON 12

					желілер мен корпоративтік ақпараттық жүйелерді қолдану дағдыларын дамытуға ықпал етеді			
				Цифровые решения в бизнесе	Дисциплина формирует у обучающихся знания о сущности цифровой экономики и образующих её элементов; вопросов государственной политики в сфере развития цифровых технологий; платформенного способа ведения экономической деятельности и моделирования бизнес-процессов. Способствует развитию навыков применения глобальных компьютерных сетей и корпоративных информационных систем для повышения эффективности бизнеса.			
				Digital solutions in business	The discipline forms students' knowledge about the essence of the digital economy and its constituent elements; issues of state policy in the field of digital technology development; the platform way of conducting economic activity and modeling business processes. Promotes the development of skills in the use of global computer networks and corporate information systems to improve business efficiency			
		П ЖООК ПД ВК PD UC	OP/ PP/ SP 304	Өндірістік практикасы	Іс жүзінде студент басқару қызметінің пәні бойынша алған теориялық білімдерін бекітеді және тереңдетеді. Тәжірибе басқарушылық талдаудың әртүрлі әдістерін қолдану арқылы ұйымның макро және микро ортасының жай-күйі туралы ақпаратты таңдауға және жалпылауға ықпал етеді; ұйымның қызметіне сыртқы орта факторларының әсер ету деңгейін анықтау; басқарушылық қызмет процестеріне талдау жүргізу; ұйым қызметінің нәтижелерін зерттеу, талдау және қорыту.	2	6	ON2, ON3, ON4, ON5
				Производственная практика	На практике студент закрепляет и углубляет полученные теоретические знания по дисциплинам управленческой деятельности. Практика способствует подбору и обобщению информации о состоянии макро и микро среды организации посредством применения различных методов управленческого анализа;			

					определение степени влияния факторов внешней среды на деятельность организации; проведение анализа процессов управленческой деятельности; изучение, анализ и обобщение результатов деятельности организации.			
				Specialized practice	In practice, the student consolidates and deepens the acquired theoretical knowledge in the disciplines of managerial activity. The practice contributes to the selection and generalization of information about the state of the macro and micro environment of the organization by applying various methods of management analysis; determining the degree of influence of environmental factors on the activities of the organization; analyzing the processes of management activities; studying, analyzing and summarizing the results of the organization's activities.			
Қызмет сферасындағы менеджмент/ Менеджмент в сферах деятельности/ Management in the fields of activity	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON 2, ON 3, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11, ON 12 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON 2, ON 3, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11, ON 12 / Upon successful completion of the module, the student will: ON 2, ON 3, ON 5, ON 6, ON 7, ON 8, ON 9, ON 10, ON 11, ON 12	БП ТК БД КВ ВД ОС	КМ/ КМ/ СМ 307	Коммерциялық менеджмент Коммерческий менеджмент	Пән коммерциялық менеджменттің мәні, мағынасы және ерекшеліктері туралы теориялық білімді қалыптастырады. Коммерциялық кәсіпорынды басқарудағы менеджменттің заманауи әдістерімен таныстырады. SWOT - талдауды нақты кәсіпорын үлгісінде жүргізуге; сауда - технологиялық процесті ұйымдастыруға; бәсекелестік талдау жүргізуге үйретеді. Сауда кәсіпорындарын басқаруда Дағдылар мен құзыреттерді дамытады. Дисциплина формирует теоретические знания о сущности, значении и особенностях коммерческого менеджмента. Знакомит с современными методами менеджмента в управлении коммерческим предприятием. Учит проводить SWOT- анализ на примере конкретного предприятия; организовывать торгово- технологический процесс; проводить конкурентный анализ. Развивает навыки и компетенции в управлении торговым предприятиями.	5	5	ON 9

				Commercial Management	The discipline forms theoretical knowledge about the essence, meaning and features of commercial management. Introduces the modern methods of management in the management of a commercial enterprise. It teaches you to conduct SWOT analysis on the example of a specific enterprise; to organize the trade and technological process; to conduct competitive analysis. Develops skills and competencies in the management of commercial enterprises.			
		БП ТК БД КВ БД ОС	ASEM/ EMAS/ EMAS 307	Аграрлық сектордың экономикасы және менеджменті	Пән саладағы экономикалық қатынастар туралы түсінік береді, оның ерекшеліктерін, сондай-ақ менеджментті басқарудың ерекше түрі ретінде, бәсекелестік ортада нарықтық жағдайға жауап беру қабілетін қалыптастырады. Бұл нарық жағдайында агроөнеркәсіп кешені ұйымдарының тактикалық және стратегиялық міндеттерін шешу үшін аграрлық саладағы экономика мен менеджмент білімін практикалық қолдану бөлігінде құзыретті болуға мүмкіндік береді.			ON 8, ON 9
				Экономика и менеджмент аграрного сектора	Дисциплина дает представление об экономических отношениях в отрасли с учетом ее специфических особенностей, а также менеджмента, как особого вида управления, которые формируют способность реагировать на конъюнктуру рынка в условиях конкурентной среды. Это позволит быть компетентными в части практического применения знаний экономики и менеджмента в аграрной сфере для решения тактических и стратегических задач организаций агропромышленного в условиях рынка.			
				Economy and management of agrarian sector	The discipline gives an idea of the economic relations in the industry, taking into account its specific features, as well as management, as a special type of management, which form the ability to respond to market conditions in a competitive environment. This will allow you to be competent in the practical application of knowledge of economics and management in the			

					agricultural sector to solve tactical and strategic tasks of agricultural organizations in market conditions.			
		КП ТК ПД КВ РД ОС	IM/ IM/ IM 311	Инвестициялы қ менеджмент	Студенттерде инвестициялық Объектіні басқару мен басқарудың теориялық білімі мен практикалық дағдыларын, сондай-ақ ұйымдастырушылық-басқарушылық шешімдерді табу қабілетін және қабылданатын шешімдердің әлеуметтік маңыздылығы тұрғысынан олар үшін жауапкершілік алуға дайындығын; активтерді бағалау, айналым капиталын басқару, инвестициялық шешімдер қабылдау үшін қаржылық менеджменттің негізгі әдістерін қолдана білуін қалыптастыру теңгерімді басқарушылық шешімдерді дайындау мақсатында компаниялардың функционалдық стратегиялары арасындағы өзара байланысты талдау дағдыларына ықпал етеді.	5	7	ON 5, ON 6 ON 9
				Инвестиционн ый менеджмент	Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков менеджмента и управления инвестиционным объектом, а также способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений; умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, способствует навыкам анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.			
				Investment management	The formation of students' theoretical knowledge and practical skills of management and management of an investment object, as well as the ability to find organizational and managerial decisions and the willingness to take responsibility for them from the standpoint of the			

					social significance of the decisions made; the ability to apply the basic methods of financial management for asset valuation, working capital management, investment decision-making, contributes to the skills to analyze the relationship between the functional strategies of companies in order to prepare balanced management decisions.			
		КП ТК ПД КВ РД ОС	IM/ IM/ IM 311	Инновациялақ менеджмент	Пән инновациялық қызмет және инновацияларды басқару механизмі туралы түсінік қалыптастырады, инновациялық менеджменттің ұйымдық-экономикалық моделімен таныстырады. Инновациялардың тиімділігін бағалауда, венчурлік және бизнес-періште қаржыландыру процестерін ұйымдастыруда дағдыларды дамытады. Уақыт шеңберімен нақты шектелген өнім ретінде инновациялардың ерекшеліктерін бағалауға көмектеседі. Олардың тиімділігін бағалау негізінде инновацияларды енгізу бойынша құзыреттерді қалыптастырады.			ON 9, ON 10
				Инновационны й менеджмент	Дисциплина формирует представление об инновационной деятельности и механизме управления инновациями, знакомит с организационно-экономической моделью инновационного менеджмента. Развивает навыки в оценке эффективности инноваций, в организации процессов венчурного и бизнес-ангельского финансирования. Способствует оценке особенностей инноваций как продукта, четко ограниченного рамками времени. Формирует компетенции по внедрению инноваций, на основе оценки их эффективности.			
				Innovation management	The discipline forms an idea of innovative activity and mechanism of innovation management, introduces the organizational and economic model of innovation management. Develops skills in assessing the effectiveness of innovation, in the organization of processes of venture and business angel financing. Facilitates the assessment of the characteristics of innovation			

					as a product, clearly limited by time. Builds competencies to implement innovations, based on the assessment of their effectiveness.			
		БП ТК БД КВ ВД ОС	SMN/ OSM/ BSM 223	Стратегиялық менеджменттің негіздері	Пән стратегиялық менеджменттің тұжырымдамалық негіздері, процесі және құралдары туралы теориялық білімді қалыптастырады, басқарушылық шешімдер қабылдау үшін стратегиялық талдау жүргізудің практикалық дағдыларын дамытады; олардың өзара байланысындағы стратегиялық және жедел мақсаттарды анықтау; ұйымның стратегиясын әзірлеу және іске асыру.	5	4	ON 9
				Основы стратегического менеджмента	Дисциплина формирует теоретические знания о концептуальных основах, процессе и инструментах стратегического менеджмента, развивает практические навыки проведения стратегического анализа для принятия управленческих решений; определения стратегических и оперативных целей в их взаимосвязи; разработки и реализации стратегии организации.			
				Basics of Strategic Management	The discipline forms theoretical knowledge of the conceptual foundations, process and tools of strategic management, develops practical skills of strategic analysis for management decision-making; definition of strategic and operational objectives in their relationship; development and implementation of organizational strategy.			
		КП ТК ПД КВ РД ОС	ВТ/ УА/ МА 223	Басқарушылық талдау	Пән нарық жағдайында кез-келген құқықтық нысандағы ұйымдарда стратегиялық және тактикалық басқару шешімдерін қабылдау мақсатында экономикалық талдау әдістемесі туралы білім кешенін қалыптастырады, басқарушылық талдауды ақпараттық қамтамасыз ету туралы білім кешенін қалыптастырады, ұйым қызметінің тиімділігін арттыру резервтерін анықтау және есептеу және оны бақылау бойынша практикалық дағдыларды дамытады.			ON 6, ON 7
				Управленчески	Дисциплина формирует комплекс знаний о			

				й анализ	методике проведения экономического анализа с целью принятия стратегических и тактических управленческих решений в организациях любой правовой формы в условиях рынка, формирует комплекс знаний об информационном обеспечении управленческого анализа, вырабатывает практические навыки выявления и подсчета резервов повышения эффективности деятельности организации и контроля за ней.	5	7	ON 5, ON 10
				Managerial Analysis	The discipline forms a set of knowledge about the methodology of economic analysis to make strategic and tactical management decisions in organizations of any legal form in market conditions, forms a set of knowledge about the information support of management analysis, develops practical skills to identify and calculate the reserves to improve the effectiveness of the organization and control it.			
		КП ТК ПД КВ PD OC	Log/Log/Log 309	Логистика	Пән логистиканың мәні, оның ұғымдары мен принциптері туралы білімді қалыптастырады; материалдық ағындардың, логистикалық операциялардың және жүйелердің ерекшеліктерімен таныстырады. Барлық логистикалық процесті ұйымдастыру дағдыларын дамытады. Логистикалық саясатты және дұрыс қызмет көрсетуді әзірлеуде құзыреттіліктерді меңгеруге ықпал етеді.			
				Логистика	Дисциплина формирует знания о сущности логистики, ее концепции и принципах; знакомит с особенностями материальных потоков, логистических операций и систем. Развивает навыки в организации всего логистического процесса. Способствует в получении компетенций по разработке логистической политики и надлежащего сервиса.			
				Logistics	The discipline forms knowledge about the essence of logistics, its concepts and principles; introduces the features of material flows, logistics			

					operations and systems. Develops skills in organizing the entire logistics process. Contributes to the acquisition of competence in the development of logistics policy and proper service.			
		КП ТК ПД КВ PD OC	KKSM / MSU/ SIM 309	Қызмет көрсету саласының менеджменті	Пән студенттердің постиндустриалды экономиканың арнайы субъектілері ретінде қызмет көрсету саласындағы ұйымдар қызметінің ерекшеліктері, қазіргі дамудың негізгі тенденциясы ретінде экономикаға қызмет көрсетудің негізгі бағыттары туралы түсініктерін қалыптастырады, қызмет көрсету саласындағы ұйымдарды басқару тәсілдері мен құралдарын пайдалану дағдыларын қалыптастырады			ON 7, ON 9
				Менеджмент сферы услуг	Дисциплина формирует у обучающихся представление о специфике деятельности организаций сферы услуг как особых субъектов постиндустриальной экономики, основных направлений сервисизации экономики как ключевой тенденции современного развития, Приобретение навыков применения подходов и инструментов менеджмента организаций сферы услуг			
				Service Industry Management	The discipline forms students' understanding of the specifics of the activities of service sector organizations as special subjects of the post-industrial economy, the main directions of serving the economy as a key trend in modern development, Acquisition of skills in applying the approaches and tools of management of service sector organizations			
		БП ТК БД КВ BD OC	TM/RM/R M 224	Тәуекелділік менеджменті	Пән кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыру кезіндегі тәуекелдерді анықтаудың, жіктеудің әдіснамалық негіздері туралы білімді қалыптастырады, болашақ кәсіби қызметке қатысты негізгі дағдыларды дамытады: жобалау, ұйымдастырушылық, коммуникативті, ақпараттық және аналитикалық, және әртүрлі әдістермен нақты жобалық және аналитикалық есептерді шешу	5	7	ON 3, ON 9,

					арқылы тәуекелдерді басқару саласындағы дағдыларды қалаптастырады.			
				Риск-менеджмент	Дисциплина формирует знания о методологических основах выявления, классификации рисков при осуществлении предпринимательской деятельности, развивать основные навыки, связанные с будущей профессиональной деятельностью: проектировочные, организационные, коммуникативные, информационные и аналитические, содействовать осознанию необходимости в приобретении полноценных умений и навыков в области риск-менеджмента путем решения конкретных проектировочных и аналитических задач различными методами.			
				Risk management	The discipline forms knowledge about the methodological foundations of identifying, classifying risks in the implementation of entrepreneurial activities, developing basic skills related to future professional activities: design, organizational, communicative, informational and analytical, promoting awareness of the need to acquire full-fledged knowledge and skills in the field of risk management by solving specific design and analytical problems by various methods.			
				Экологиялық менеджмент	Пән экологиялық менеджмент жүйесі туралы түсінікті қалыптастырады, ISO сапа стандарттарымен, қоршаған ортаны басқарудың халықаралық стандарттарымен, экологиялық менеджмент жүйелерін қолдану ерекшеліктері мен нұсқаулықтарымен, сертификаттау мақсатында объективті аудиторлық тексеруден өтуі мүмкін қоршаған ортаны басқару жүйесіне қойылатын талаптармен танысады.			
				Экологический менеджмент	Дисциплина формирует представление о системе экологического менеджмента, ознакомление стандартами качества ISO, серией международных стандартов по			
		БП ТК БД KB BD OC	ЕМ/ЕМ/Е М 224					ON 2, ON11

					управлению окружающей средой, спецификации и руководство по использованию систем экологического менеджмента, требованиями к системе управления окружающей средой, которые могут быть подвергнуты объективной аудиторской проверке в целях сертификации.	5	7	ON 7
				Environmental management	The discipline forms an idea of the environmental management system, familiarization with ISO quality standards, a series of international environmental management standards, specifications and guidelines for the use of environmental management systems, requirements for an environmental management system that can be subjected to an objective audit for certification purposes.			
				Интернет-маркетинг	Пән маркетингтік мәселелерді шешу мақсатында кәсіпорындардың экономикалық қызметі барысында қолданылатын Интернет-маркетингтің заманауи тұжырымдамасы туралы жүйелі түсінік қалыптастырады. Студенттер Интернет-маркетинг құралдарын кәсіби қызметте қолдану саласында білім мен дағдыларды игереді және клиенттерге өнімді немесе қызметті сату және олармен қарым-қатынасты басқару мақсатында дәстүрлі интернет-маркетингтің барлық аспектілерін қолдану тәжірибесін алады.			
				Интернет-маркетинг	Дисциплина формирует системное представление о современной концепции интернет-маркетинга, используемой в ходе хозяйственной деятельности предприятий в целях решения маркетинговых задач. Студенты приобретут знания и навыки в области использования инструментов интернет-маркетинга в профессиональной деятельности и получают практику использования всех аспектов традиционного маркетинга в Интернете, с целью продажи продукта или услуги покупателям и управления взаимоотношениями с ними.			
		БП ТК БД KB BD OC	IM/ IM/ IM 225					

				Internet Marketing	The discipline forms a systematic understanding of the modern concept of Internet marketing, used in the course of economic activities of enterprises in order to solve marketing problems. Students will acquire knowledge and skills in the field of using Internet marketing tools in professional activities and will gain practice in using all aspects of traditional Internet marketing in order to sell a product or service to customers and manage relationships with them.			
		БП ТК БД КВ БД ОС	ST/TP/ST 225	Сату техникасы	Пән студенттерде қызметтерді өткізу туралы білім жүйесін және кәсіпорынның маркетингтік қызметін жоспарлау, ұйымдастыру және басқару бойынша іргелі теориялық білім мен тәжірибелік дағдыларды қалыптастыруды қалыптастырады; сонымен қатар өнімді өткізу технологияларының механизмі, сатып алу тәртібінің ерекшеліктері туралы, кәсіпорынның коммерциялық қызметінің тиімділігін бағалау дағдылары мен дағдыларын қалыптастырады.			ON 7
				Техника продаж	Дисциплина формирует у обучающихся системой знаний о продажах услуг и формирование фундаментальных теоретических знаний и практических навыков планирования, организации и управления сбытовой деятельностью предприятия; а также о механизме технологий продаж продукта, особенностях покупательского поведения, развивает навыки и компетенции в оценке эффективности коммерческой деятельности предприятия			
				Sales Technique	The discipline forms in students the system of knowledge about sales of services and the formation of fundamental theoretical knowledge and practical skills in planning, organizing and managing the marketing activities of an enterprise; as well as about the mechanism of product sales technologies, features of purchasing behavior, develops skills and competencies in evaluating the effectiveness of the commercial			

					activities of an enterprise			
		КП ЖООК ПД ВК PD UC	OP/PP/SP 305	Өндірістік практикасы	Іс жүзінде студент басқару қызметінің пәні бойынша алған теориялық білімдерін бекітеді және тереңдетеді. Тәжірибе басқарушылық талдаудың әртүрлі әдістерін қолдану арқылы ұйымның макро және микро ортасының жай-күйі туралы ақпаратты таңдауға және жалпылауға ықпал етеді; ұйымның қызметіне сыртқы орта факторларының әсер ету деңгейін анықтау; басқарушылық қызмет процестеріне талдау жүргізу; ұйым қызметінің нәтижелерін зерттеу, талдау және қорыту.	13	8	ON7, ON8, ON9, ON12
				Производствен ная практика	На практике студент закрепляет и углубляет полученные теоретические знания по дисциплинам управленческой деятельности. Практика способствует подбору и обобщению информации о состоянии макро и микро среды организации посредством применения различных методов управленческого анализа; определение степени влияния факторов внешней среды на деятельность организации; проведение анализа процессов управленческой деятельности; изучение, анализ и обобщение результатов деятельности организации.			
				Specialized practice	In practice, the student consolidates and deepens the acquired theoretical knowledge in the disciplines of managerial activity. The practice contributes to the selection and generalization of information about the state of the macro and micro environment of the organization by applying various methods of management analysis; determining the degree of influence of environmental factors on the activities of the organization; analyzing the processes of management activities; studying, analyzing and summarizing the results of the organization's activities.			
		КП ЖООК ПД ВК PD UC	DAP/PP/P P 306	Диплом алды практикасы	Кәсіби құзыреттілікті бекітуге, практикалық дағдылар мен кәсіби қызмет тәжірибесін алуға ықпал етеді. Кәсіпорынның басқару	5	8	ON7, ON8, ON9,

					қызметінің түрлерімен таныстырады. Экономиканың түрлі салаларында басқару қызметін жүргізу дағдыларын дамытады. Тиімді маркетингтік шешімдерді қабылдау бойынша құзыреттерді қалыптастырады.			ON12
				Преддипломная практика	Способствует закреплению профессиональной компетенции, приобретению практических навыков и опыта профессиональной деятельности. Знакомит с видами управленческой деятельности предприятия. Развивает навыки проведения управленческой деятельности разных отраслей экономики. Формирует компетенции по принятию эффективных маркетинговых решений.			
				Pregraduation practice	Promotes the consolidation of professional competence, the acquisition of practical skills and experience of professional activity. Introduces the types of management activities of the enterprise. Develops management skills in various sectors of the economy. Develops competencies for making effective marketing decisions.			
Қосымша білім беру бағдарламалары (Minor)/Дополнительные образовательные программы(Minor)/								
Minor				Пән 1/Дисциплина 1		5	5	
				Пән 2/Дисциплина 2		5	5	
				Пән 3/Дисциплина 3		5	6	
				Пән 4/Дисциплина 4		5	6	
Дене шынықтыру/ Физическая культура / Physical	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ЖК 12 / После успешного завершения модуля обучающийся будет: ОК 12	ЖБП МК ООД ОК GED MC	DSh 1108 (1-4)	Дене шынықтыру	Пән кәсіби қызметке дайындалу үшін денсаулықты сақтау, нығайтуды қамтамасыз ететін дене шынықтыру құралдары мен әдістерін мақсатты түрде қолдануға үйретеді; физикалық жүктемені, жүйке-психикалық стрессті және болашақ еңбек әрекетіндегі қолайсыз факторларды тұрақты түрде ауыстыруға ынталандырады	8	1-4	ЖК 12

Culture	/ Upon successful completion of the module, the student will: GC 12 ЖБП МК		FK 1108 (1-4)	Физическая культура	Дисциплина учит целенаправленно использовать средства и методы физической культуры, обеспечивающие сохранение, укрепление здоровья для подготовки к профессиональной деятельности; к стойкому перенесению физических нагрузок, нервно-психических напряжений и неблагоприятных факторов в будущей трудовой деятельности.			
			PhC 1108 (1-4)	Physical Culture	The discipline teaches to purposefully use the means and methods of physical culture, ensuring the preservation, strengthening of health in order to prepare for professional activity; to persistent transfer of physical exertion, neuropsychic stress and adverse factors in future labor activity.			
ҚА				Дипломдық жұмысты (жобаны) жазу және қорғау немесе кешенді емтихандарды дайындау және тапсыру		12	8	
ИА				Написание и защита дипломной работы (проекта) или подготовка и сдача комплексного экзаменов				
FA				Writing and defending a thesis (project) or preparing and passing comprehensive exams				
				Барлығы/ Итого/ Total		240		