

АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ Өңірлік Университеті
КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫ
AKHMET BAITURSYNULY KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY



Білім беру бағдарламасы
Образовательная программа
Educational program
8D04102 Менеджмент/8D04102 Менеджмент
/8D04102 Management

Деңгейі/Уровень/Level: PhD докторантура/докторантура PhD/ PhD programme

Қостанай, 2025

ӘЗІРЛЕУШІЛЕР/ РАЗРАБОТЧИКИ// DEVELOPERS:

1.Төраға Ладаненко Е.И. - қауымдастырылған профессор(доцент), (э.ғ.к.),
Председатель Ладаненко Е. И.-ассоциированный профессор (доцент), (к. э. н.),
Chairman Ladanenko E. I.-Associate Professor (Associate Professor), candidate of Economic Sciences,

2.Тобылов К.Т. –аға оқытушы, э.ғ.к.
Тоболов К. Т.-старший преподаватель, к. э. н.
Tobolov K. T.-senior lecturer, candidate of Economic Sciences

3.Сейтова Г. Т. – қауымдастырылған профессор (доцент ВАК), (э.ғ.к.),
Сейтова Гульнар Токтаровна – профессор, кандидат экономических наук
Seitova Gulnar Toktarovna – Professor, Candidate of Economic Sciences

2.Утебаева Женискуль Абдикаримовна – доцент, экономикалық ғылымдар кандидаты
Утебаева Женискуль Абдикаримовна - доцент, кандидат экономических наук
Utebayeva Zheniskul Abdikarimovna - Associate Professor, Candidate of Economic Sciences

4.Калкабаева А.Е. – аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі,
Калкабаева А. Е.-старший преподаватель, магистр экономических наук,
Kalkabaeva A. E.-senior lecturer, master of Economic Sciences,

5.Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – аға оқытушы, эконмика ғылымдарының магистрі
Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – ст.преподаватель, магистр экономических наук
Zhilkaidarova Aysara Akhmedievna – Senior Lecturer, Master of Economic Sciences

6.Досмакова А.Е. - аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі,
Досмакова А. Е.-старший преподаватель, магистр экономических наук,
Dosmakova A. E.-senior lecturer, master of Economic Sciences,

7.Молдагалиева Н.Д. - аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистрі,
Moldagalieva N. D.-Senior Lecturer, master of Economic Sciences,
Молдагалиева Н. Д. - старший преподаватель, магистр экономических наук,

8.Балкин Роман Исибаевич - "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" мемлекеттік мекемесінің бас маманы, 7М04102-Менеджмент ОБ-ның 2016 жылғы түлегі
Балкин Роман Исибаевич – ГУ «Управления образования акимата Костанайской области», главный специалист, выпускник 2016 года ОП 7М04102-Менеджмент
Balkin Roman Isibaevich – GU "Department of Education of Akimat of Kostanay region", Chief Specialist, graduate of 2016 OP 7M04102-Management

9.Басалыға Д.А. – персоналды басқару жөніндегі менеджері, «Стомед» ЖШС

ҰСЫНЫЛДЫ/ РЕКОМЕНДОВАНО/RECOMMENDED:

Бухгалтерлік есеп және басқару кафедра отырысында қарастырылды, 2025 ж. 08.05. № 8 хаттама

Рассмотрена на заседании кафедры бухгалтерского учета и управления, протокол №8 от 08.05.2025 г.

Considered at a meeting of the department of Accounting and Management, protocol No. 8 dated 08.05. 2025 y.

Оқу - әдістемелік кеңесінің шешімімен ұсынылды, 28.05.2025 ж. №3 хаттама
Рекомендована решением Учебно-методического совета, протокол № 3 от 28.05.2025 г.
Recommended by the decision of the Educational and Methodological Council, protocol No.3 dated 28.05. 2025 y.

Ғылыми кеңесінің шешімімен ұсынылды, 28.05.2025 ж. №6 хаттама
Рекомендована решением Ученого совета, протокол № 6 от 28.05.2025 г.
Recommended by the decision of the Academic Council, Protocol No.6 dated 28.05. 2025 y.

Келесі құжаттар негізінде жасалды:

-Жоғары білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарты, Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығымен бекітілген (22.04.2025 ж. өзгерістер мен толықтырулармен);

-Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үш жақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері;

-Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтеріне (профессор-оқытушылар құрамына) арналған кәсіптік стандарты, Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2023 жылғы "20" қарашадағы № 591 бұйрығымен бекітілді

-Кәсіби стандарт: «Инновациялық жобаны қолдау» Қазақстан Республикасының «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 2019 жылғы 24 желтоқсандағы бұйрығына № 11 қосымша. № 259

Разработана на основании следующих документов:

- Государственный общеобязательный стандарт высшего образования, утвержден приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2(с изменениями и дополнениями от 22.04.2025 г.);

- Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;

- Профессиональный стандарт: для педагогов (профессорско-преподавательского состава) организаций высшего и (или) послевузовского образования, утвержденный приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 ноября 2023года № 591

- Профессиональный стандарт: «Сопровождение инновационного проекта» Приложение № 11 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 24.12.2019г. № 259

Developed on the basis of the following documents:

- The State mandatory standard of Higher Education, approved by the Order of the Minister of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan dated July 20, 2022 No. 2 (with amendments and additions dated 22.04.2025);

- National qualifications framework approved by the protocol of March 16, 2016 by the Republican tripartite commission on social partnership and regulation of social and labor relations;

- Professional standard: for teachers (faculty) of organizations of higher and (or) postgraduate education, approved by order of the Minister of Science and Higher Education of the Republic of Kazakhstan dated November 20, 2023 No. 591

- Professional standard: "Support for an innovative project" Appendix No. 11 to the order of the Deputy Chairman of the Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan "Atameken" dated 12/24/2019 No. 259

КЕЛІСІЛДІ/СОГЛАСОВАНО:

"Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Қостанай облысы бойынша департаменті" РММ / РГУ "Департамент агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области" / RSU "Department of the Agency of the Republic of Kazakhstan for Civil Service Affairs in Kostanay region"

Басшы/ Руководитель/ Manager

Е.А.Салыкбаев/Salykbaev E.A.



© Ахмет Байтұрсынұлы атындағы
Қостанай өңірлік университеті

Білім беру бағдарламасының паспорты
Паспорт образовательной программы
Passport of the educational program

БББ коды және атауы/ Код и название ОП EP code and name	8D04102 Менеджмент/ Management
Білім беру саласының коды және жіктелуі / Код и классификация области образования/ Code and classification the field of education	8D04 Бизнес, басқару және құқық/ Бизнес, управление и право / Business, Management and Law
Даярлау бағытының коды мен жіктелуі/ Код и классификация направления подготовки/ Code and classification areas of training/	8D041 Бизнес және басқару/Бизнес и управление/ Business and Management
Білім беру бағдарламалары тобы /Группа образовательных программ /Group of educational programs	D072 Менеджмент және басқару D072 Менеджмент и управление D072 Management and management
Білім ББ түрі/ Вид ОП/EP type	Қолданыстағы/Действующая/Acting;
ББХСЖ бойынша деңгейі/ Уровень по МСКО/ISCED level	ББХСШ /МСКО/ISCEDУказать цифрой (8)
ҰБШ бойынша деңгейі/Уровень по НРК/NQF level	ҰБШ /НРК/NQFУказать цифрой (8)
СБШ бойынша деңгейі/ Уровень по ОРК/ORK level	СБШ/ОРК//ORKУказать цифрой (8)
БББ айрықша ерекшеліктері/Отличительные особенности ОП / EP distinctive features	
Мүгедектігі бар адамдар үшін ББ және ЕБҚ іске асыру шарттары / Условия реализации ОП для лиц с инвалидностью и ООП / Conditions for the implementation of EP for students with disabilities and special educational needs	Мүгедектігі бар білім алушылардың білім беру процесін қамтамасыз ету үшін университеттің академиялық саясатына сәйкес пәндердің (барлық модульдердің), практикалардың және қорытынды аттестаттау рәсімдерінің тәртібі толық сақталады. "Мүгедектігі бар білім алушылардың пәнді игеруінің арнайы шарттары" бойынша мүгедектігі бар адамдар үшін және ЕББ бейімдеу ББ арналған қосымша бөлімін енгізу арқылы оқу жұмыс бағдарламаларын (силлабустарды) әзірлеу арқылы іске асырылады. Для обеспечения образовательного процесса обучающихся с инвалидностью и ООП полностью сохраняется порядок дисциплин (модулей), практик и процедуры итоговой аттестации в соответствии с

	Академической политикой университета. Для лиц с инвалидностью и ООП адаптационная ОП реализуется через разработку Рабочих учебных программ (силлабусов) путем включения дополнительного раздела «Специальные условия освоения дисциплины обучающимися с инвалидностью и ООП». To ensure the educational process of students with disabilities and special educational needs all courses (modules), practices and procedures of the final certification in accordance with the Academic Policy of the University. The adaptation of the EP is implemented for persons with disabilities and special educational needs through the development of working curricula (syllabuses) by including an additional section "Special conditions for mastering the course by students with disabilities and special educational needs").
Оқыту нысаны/ Форма обучения/ Form of study	Күндізгі/Очное /Full time
Оқу мерзімі/ Срок обучения/Training period	3 жыл/ 3 года /3 years
Оқыту тілі/Язык обучения/Language of instruction	қазақ және орыс/казахский и русский/kazakh and russian
Кредит көлемі/ Объем кредитов/Loan volume	Академиялық кредит/ Академических кредитов (180)Academic credits 180ECTS

**ТҮЛЕК МОДЕЛІ/
МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА/
GRADUATE MODEL**

Білім беру бағдарламасының мақсаты/ Цель образовательной программы/ The purpose of the educational program
Елдің және өңірдің даму перспективаларын ескере отырып, кәсіби және ғылыми құзыреттері мен оларды іске асыру дағдылары бар, қоғамның прогрессивті ғылыми-техникалық, әлеуметтік-экономикалық және мәдени дамуына ықпал ететін басқарушылық шешімдерді әзірлеу мен қабылдауда бәсекеге қабілетті жоғары білікті басқарушы кадрларды даярлау/ Подготовка с учетом перспектив развития страны и региона конкурентоспособных высококвалифицированных управленческих кадров, обладающих профессиональными и научными компетенциями и навыками их реализации в разработке и принятии управленческих решений, способствующих прогрессивному научно-техническому, социально-экономическому и культурному развитию общества/ Training, taking into account the development prospects of the country and the region, competitive highly qualified managerial personnel with professional and scientific competencies and skills of their implementation in the development and adoption of management decisions that contribute to the progressive scientific, technical, socio-economic and cultural development of society
Берілетін дәреже/Присуждаемая степень/ Awarded degree
«8D04102 Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша PhD философия докторы/доктор философии PhD по образовательной программе «8D04102 Менеджмент»/doctor of Philosophy PhD in the educational program «8D04102 Management»
Маман лауазымдарының тізбесі/ Перечень должностей по ОП/ List of positions on OP
бөлім меңгерушісі; барлық меншік нысанындағы ұйымдар мен кәсіпорындар директорының орынбасары, директоры, вице-президенті; инновациялық даму басшысы, бас маман, жергілікті және мемлекеттік басқару органдарының аға және орта буынының басшысы; ғылыми ұйымдардың аға жетекшісі немесе бас ғылыми қызметкері; сарапшы, оқу-әдістемелік ұйымдардың кеңесшісі; мамандарды даярлау саласындағы жоғары оқу орындарының аға оқытушысы, доценті және профессоры/ руководитель отдела; начальник отдела; заместитель директора, директор, вице-президент организаций и предприятий всех форм собственности; руководитель инновационного развития, главный специалист, руководитель высшего и среднего звена органов местного и государственного управления; старший, ведущий или главный научный сотрудник научно-исследовательских организаций; эксперт, консультант учебно-методических организаций; старший преподаватель, доцент и профессор высших учебных заведений по профилю подготовки/ department head; Department head; deputy director, director, vice president of organizations and enterprises of all forms of ownership; Head of Innovation Development, chief specialist, head of senior and middle management of local and state governments; senior, leading or chief researcher of research organizations; expert, consultant of educational and methodological organizations; senior lecturer, associate professor and professor of higher educational institutions in the field of training
Кәсіби қызмет объектілері/ Объекты профессиональной деятельности/ Objects of professional activity
қызмет саласы мен аясына қарамастан меншіктің барлық нысанындағы ұйымдар мен кәсіпорындар; мемлекеттік және жергілікті басқару органдары мен инфрақұрылымы; жоғары оқу орындары; ғылыми орталықтар, ғылыми-зерттеу және сараптамалық-консалтингтік ұйымдар, ведомствоаралық, өңіраралық және халықаралық ғылыми жобалау ұйымдары/ организации и предприятия всех форм собственности независимо от отрасли и сферы деятельности; органы и инфраструктура государственного и местного управления; высшие учебные заведения; научные центры, научно-исследовательские и экспертно-консалтинговые

организации, межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации/ organizations and enterprises of all forms of ownership, regardless of the industry and sphere of activity; bodies and infrastructure of state and local government; higher educational institutions; research centers, research and expert consulting organizations, interdepartmental, interregional and international scientific design organizations
Кәсіби қызмет түрлері/ Виды профессиональной деятельности/ Professional activities ғылыми-зерттеу; білім беру; ұйымдастырушылық-басқарушылық; есептеу-жобалау; аналитикалық; оқу-әдістемелік;/ научно-исследовательская; образовательная; организационно-управленческая; расчетно-проектная; аналитическая; учебно-методическая/ research and development; educational; organizational and managerial support; calculation and design work; analytical; educational and methodical.
Кәсіби қызметінің функциялары/ Функции профессиональной деятельности/ Functions of professional activity ғ мемлекеттік басқару және жергілікті өзін-өзі басқару органдарының шешім қабылдауы үшін талдау ақпаратын дайындау және өңдеу; деректер базаларымен және ақпараттық жүйелермен жұмыс; жасанды интеллект технологияларын пайдалану; мәдениет ұйымдары мен мекемелері қызметінің тарихи-мәдени және тарихи-өлкетану аспектілерін ақпараттық қамтамасыз ету; зерттеу объектісін дамытудың инновациялық және бәсекеге қабілетті бағыттарын жобалау; талдау орталықтарының, қоғамдық және мемлекеттік ұйымдардың және бұқаралық ақпарат құралдарының практикалық қызметін қамтамасыз ету үшін ақпаратты дайындау және өңдеу; педагогикалық қызметті ұйымдастыру және дамыту; білім беру процесін жетілдіру бойынша міндеттерді орындау; оқу-әдістемелік әдебиетті жетілдіру/ подготовка и обработка аналитической информации для принятия решений органами государственного управления и местного самоуправления; информационное обеспечение историко-культурных и историко-краеведческих аспектов деятельности организаций и учреждений культуры; подготовка и обработка информации для обеспечения практической деятельности аналитических центров, общественных и государственных организаций и средствах массовой информации; проектировать инновационные и конкурентоспособные направления развития объекта исследования; использование технологии искусственного интеллекта; организация и развитие педагогической деятельности; обучение к свободной ориентации и саморазвитию подрастающего поколения; совершенствование учебно-методической литературы/ preparation and processing of analytical information for decision-making by state and local government bodies; information support of historical, cultural and historical and local lore aspects of the activities of cultural organizations and institutions; preparation and processing of information to ensure the practical activities of analytical centers, public and state organizations and the media; using artificial intelligence technology; design innovative and competitive areas of development for the research object; organization and development of teaching activities; training for free orientation and self-development of the younger generation; improvement of educational and methodological literature.
БББ бойынша оқу нәтижелері/ Результаты обучения по ОП/ EP learning outcomes ОН 1 ғылыми мәтіндерді талдау және ақпарат іздеу, ғылыми зерттеулердің нәтижелерін ұлттық және халықаралық басылымдарда жариялау дағдыларына ие болу ОН 2 заманауи теориялар мен әдістерді талдау негізінде академиялық тұтастықпен сипатталатын дербес ғылыми зерттеуді көрсету, өз ғылыми идеяларын қалыптастыру, оларды ғылыми танымның шекарасын кеңейте отырып және когнитивтік және ұйымдастырушылық дағдыларды жетілдіре отырып, ғылыми қоғам алдында қорғау; білім алушыларда зерттеу дағдыларының қажетті деңгейін дамыту ОН 3 корпоративтік soft-менеджменттің әртүрлі тәсілдеріне талдау жүргізу, Ұйымның табысты қызметі мақсатында корпоративтік мәдениет индикаторларын әзірлеу, soft құралдарын талдау және анықтау, ұйым қызметінің нәтижелілігін арттыруға бағыттау

ОН 4 адами ресурстар саласындағы аналитикалық және сараптамалық қызмет дағдыларын меңгеру; өз әдіснамаларын әзірлеу, адам ресурстарын басқару саласындағы сыртқы заманауи әдіснамаларды пайдалану; адам ресурстарын басқару саласында консалтингтік қызметтер көрсету шеңберінде жобалар мен өзгерістерді басқару. ОН 5 кәсіпкерлік бастаманы, үй шаруашылықтарына қатысты мемлекеттік бағдарламалар мен саясатты дамыту, сондай-ақ әлеуметтік мәселелерді шешуге мемлекеттік бюджеттің кірістері мен шығыстарын ұтымды пайдалану мәселелерін түсіну нәтижесінде халықтың өмір сүру деңгейін арттыру үшін отбасылық бюджеттің құрамдас бөліктерін тиімді пайдалану әдістерін талдау. ОН 6 практикалық жұмыста сыни ойлау және креативті тәсіл дағдыларын игеру, ақпараттық ағындардың қарқынды өсуі мен өзгеруі жағдайында бизнес-идеяларды генерациялау және дамыту үшін жасанды интеллект технологияларын пайдалану. Тәуекел-менеджмент саласындағы гипотезаларды дербес талдау және бағалау, олардың басымдығын айқындау және жаһандану жағдайында басқарудың неғұрлым тиімді әдістерін таңдау қабілетіне ие болу; алынған ақпаратты басқарушылық шешімдерді қабылдау үшін, әсіресе дағдарыс жағдайында қолдана білу. ОН 7 резервтер мен инновациялық шешімдерді анықтай отырып, бәсекеге қабілеттілік мақсатына қол жеткізудің баламалы нұсқаларын әзірлеу, зерттеу объектісін дамытудың инновациялық және бәсекеге қабілетті бағыттарын жобалау; қолда бар ресурстармен түпкілікті стратегиялық мақсаттарды әзірлеуді үйлестіру, әзірлеу, бақылау және ұйымның инновациялық қызметінің нәтижелері туралы есептерді ұсыну қабілеті болуы	РО 1 обладать навыками анализа научных текстов и поиска информации, публикации результатов научных исследований в национальных и международных изданиях; РО 2 демонстрировать самостоятельное научное исследование, характеризующееся академической целостностью, на основе анализа современных теорий и методов, генерировать собственные научные идеи, отстаивать их перед научной общественностью, расширяя границы научного познания и совершенствуя когнитивные и организационные навыки; развивать у обучающихся требуемого уровня исследовательских навыков РО 3 проводить анализ различных подходов к корпоративному soft-менеджменту, разрабатывать индикаторы корпоративной культуры с целью успешной деятельности организации, анализировать и определять soft инструменты, направлять на повышение результативности деятельности организации. РО 4 владеть навыками аналитической и экспертной деятельности в области человеческих ресурсов; разработки собственных методологий, использование внешних современных методологий в области управления человеческими ресурсами; управления проектами и изменениями в рамках оказания консалтинговых услуг в области управления человеческими ресурсами РО 5 анализировать методы эффективного использования составных частей семейного бюджета для развития предпринимательской инициативы, государственных программ и политики по отношению домашним хозяйствам, а также повышению уровня жизни населения в результате понимания вопросов рационального использования доходов и расходов государственного бюджета на решение социальных проблем. РО 6 владеть навыками критического мышления и креативного подхода в практической работе, использовать технологии искусственного интеллекта для генерации и развития бизнес-идей в условиях стремительного роста и изменения информационных потоков. обладать способностью самостоятельно анализировать и оценивать гипотезы в сфере риск-менеджмента, определять их приоритетность и подбирать наиболее эффективные методы управления в условиях глобализации; уметь применять полученную информацию для принятия управленческих решений, особенно в условиях кризиса. РО 7 разрабатывать альтернативные варианты достижения цели конкурентоспособности с выявлением резервов и инновационных решений, проектировать инновационные и конкурентоспособные направления развития объекта исследования; владеть умением согласовывать, разрабатывать, контролировать разработку конечных стратегических целей с
--	---

имеющимися ресурсами и представлять отчеты о результатах инновационной деятельности организации
LO 1 have the skills to analyze scientific texts and search for information, publish research results in national and international publications; LO 2 demonstrate independent scientific research characterized by academic integrity, based on the analysis of modern theories and methods, generate their own scientific ideas, defend them before the scientific community, expanding the boundaries of scientific knowledge and improving cognitive and organizational skills; develop the required level of research skills among students LO 3 analyze various approaches to corporate soft management, develop indicators corporate culture in order to successfully operate the organization, analyze and identify soft tools, and direct them to improve the effectiveness of the organization's activities. LO 4 possess analytical and expert skills in the field of human resources; develop their own methodologies, use external modern methodologies in the field of human resource management; project and change management within the framework of consulting services in the field of human resource management LO 5 to analyze the methods of effective use of the components of the family budget for the development of entrepreneurial initiatives, government programs and policies towards households, as well as improving the standard of living of the population as a result of understanding the issues of rational use of state budget revenues and expenditures to solve social problems. LO 6 master the skills of critical thinking and creative approach in practical work, use artificial intelligence technologies to generate and develop business ideas in conditions of rapid growth and change in information flows. Have the ability to independently analyze and evaluate hypotheses in the field of risk management, determine their priority and select the most effective management methods in the context of globalization; be able to use the information received to make management decisions, especially in a crisis. LO 7 develop alternative options for achieving the goal of competitiveness with the identification of reserves and innovative solutions, design innovative and competitive directions for the development of the research object; possess the ability to coordinate, develop, control the development of final strategic goals with available resources and submit reports on the results of innovative activities of the organization

**«8D04102-Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің «Педагог» кәсіптік стандартымен арақатынасы
«Педагог»**

**Соотнесение результатов обучения по образовательной программе «8D04102-Менеджмент» с Профессиональным стандартом
«Педагог»**

КӘСІБИ КАРТА: «Білім саласындағы оқытушы, профессордың ассистенті, ЖЖОКБҰ», СБШ 8 деңгей – Докторантура
КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «Преподаватель, ассистент профессора в области образования, ОВПО», 8 уровень ОРК – Докторантура

ОН	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білім / Знания	Личностные компетенции (ПС) / Жеке құзыреттіліктер (КС)
ОН2 Заманауи теориялар мен әдістерді талдау негізінде академиялық тұтастығымен сипатталатын тәуелсіз ғылыми зерттеулерді көрсетеді, өзіндік ғылыми идеяларды тудырады, оларды ғылыми қоғамдастық алдында қорғайды, ғылыми білімнің шекарасын кеңейтеді және танымдық және ұйымдастырушылық қабілеттерін арттырады; білім алушыларда зерттеу дағдыларының қажетті деңгейін дамытады; РО2 Демонстрировать самостоятельное научное исследование, характеризующееся академической целостностью, на основе анализа современных теорий и методов, генерировать собственные научные идеи, отстаивать их перед научной общественностью, расширяя границы научного познания и совершенствуя когнитивные и организационные навыки; развивать у	Еңбек функциясы 2: Ғылыми зерттеулер жүргізу Трудовая функция 2: Проведение научных исследований	1-дағды Ғылым, жоғары білім және еңбек нарығының интеграциясын қамтамасыз ету Біліктер: 1. ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар/шығармашылық жобаларды орындауда қатысу; 2. ғылыми нәтижелілік пен жарияланым белсенділігін арттыру; 3. ұлттық және халықаралық дерекқорлармен жұмыс істеу. Навык 1: Обеспечение интеграции науки, высшего образования и рынка труда Умения: 1. принимать участие в выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ/творческих проектов; 2. повышать научную результативность и	қазіргі ғылымның философиясы мен әдіснамасы философии и методологии современной науки	Мейірімділік, қарым-қатынас, эмпатия, стресске төзімділік, эмоционалды тепе-теңдік, кәсіби және әлеуметтік жауапкершілік, оқыту және зерттеу дағдыларын дамыту мүмкіндігі, жүйелік, стратегиялық, инновациялық, позитивті ойлау /Доброжелательность, коммуникабельность, эмпатия, стрессоустойчивость, эмоциональная уравновешенность, профессиональная и социальная ответственность, способность к развитию преподавательских и исследовательских навыков, системное, стратегическое, инновационное, позитивное мышление

обучающихся требуемого уровня исследовательских навыков		публикационную активность; 3. работать с национальными и международными базами данных.		
		2-дағды Білім алушыларда зерттеу дағдыларының қажетті деңгейін дамыту Біліктер: 1. бакалавриат және магистратура білім алушыларының зерттеу дағдыларына диагностика жүргізу; 2. бакалавриат және магистратура білім алушыларының зерттеушілік, оның ішінде публикациялық белсенділігін дамыту және қолдау стратегияларын қолдану; 3. ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстарға бакалавриат және магистратураның білім алушыларын тарту. Навык 2: Развитие у обучающихся требуемого уровня исследовательских навыков Умения: 1. проводить диагностику исследовательских навыков, обучающихся бакалавриата и магистратуры; 2. применять стратегии развития и поддержки исследовательской, в том числе публикационной активности обучающихся бакалавриата и магистратуры;	Білімдер: 1. бакалавриат және магистратура білім алушыларының ғылыми зерттеулерінің ерекшелігі; 2. ғылыми зерттеулерде бакалавриат және магистратура білім алушыларының ынтасы мен белсенділігін арттыру стратегиялары. Знания: 1. специфики научных исследований, обучающихся бакалавриата и магистратуры; 2. стратегий повышения мотивации и активности, обучающихся бакалавриата и магистратуры в научных исследованиях.	

		3. привлекать к научно-исследовательской и опытно-конструкторской работам обучающихся бакалавриата и магистратуры.		
--	--	--	--	--

**«8D04102-Менеджмент» білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің «Педагог» кәсіптік стандартымен арақатынасы
«Инновациялық жобаны сүйемелдеу»**

**Соотнесение результатов обучения по образовательной программе «8D04102-Менеджмент» с Профессиональным стандартом
«Сопровождение инновационного проекта»**

**КӘСІБИ КАРТА: «Инновациялық даму бөлімінің басшысы, ЖЖОКБҰ», СБШ 8 деңгей – ДокторантураКАРТОЧКА
ПРОФЕССИИ: «Руководитель по инновационному развитию, ОВПО», 8 уровень ОРК – Докторантура**

ОН/ РО	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білім / Знания	Личностные компетенции (ПС) / Жеке құзыреттіліктер (КС)
ОН 6 практикалық жұмыста сыни ойлау және креативті тәсіл дағдыларын игеру, ақпараттық ағындардың қарқынды өсуі мен өзгеруі жағдайында бизнес-идеяларды генерациялау және дамыту үшін жасанды интеллект технологияларын пайдалану. Тәуекел-менеджмент саласындағы гипотезаларды дербес талдау және бағалау, олардың басымдығын айқындау және жаһандану жағдайында басқарудың неғұрлым тиімді әдістерін таңдау қабілетіне ие	Қызметтік функция 1 Инновациялық жобалардың инновациялық саясатын, стратегиясын, ұйымдық құрылымын қалыптастыру 1-міндет Ұйымның мақсаттары мен міндеттеріне, оның мәдениеті мен құндылықтарын ілгерілету жолдарына сәйкес инновациялық саясат бөлімдерін	1.Бизнес-процестердің дамуын модельдеу және олардың ықтимал салдарын бағалау. 2. Жоспарларды, жағдайларды, ықтимал тәуекелдерді және бизнес-процестерді орындау нәтижелерін критерийлер бойынша бағалау: MQ, ТРИЗ-деңгей, баға / сапа, 3. Жекелеген бизнес-процестердің, рәсімдердің, жұмыстар	1. Стратегиялық (оның ішінде Инновациялық) менеджмент. 2. Инновациялық өнімдерді/қызметтерді құруға қолданылатын стандарттар, техникалық шарттар және конструкторлық, жоспарлы және есептік құжаттаманы әзірлеу және ресімдеу жөніндегі басқа да басшылық материалдар. 3. Кәсіпорын	Жүйелік, стратегиялық, инновациялық, позитивті ойлау. Көшбасшылық қасиеттер, белсенді тыңдау, сендіру қабілеті, Шешендік шеберлік. Бастамашылық, шешімділік және өзіне деген сенімділік, 100% жауапкершілік. Шешім қабылдаудың дербестігі, стресске төзімділік, қарым-қатынас,

болу; алынған ақпаратты басқарушылық шешімдерді қабылдау үшін, әсіресе дағдарыс жағдайында қолдана білу. РОб владеть навыками критического мышления и креативного подхода в практической работе, использовать технологии искусственного интеллекта для генерации и развития бизнес-идей в условиях стремительного роста и изменения информационных потоков. Обладать способностью самостоятельно анализировать и оценивать гипотезы в сфере риск-менеджмента, определять их приоритетность и подбирать наиболее эффективные методы управления в условиях глобализации; уметь применять полученную информацию для принятия управленческих решений, особенно в условиях кризиса.	калыптастыру Трудовая функция 1 Формирование, инновационной политики, стратегии, организационной структуры инновационных проектов Задача 1 Формирование разделов инновационной политики в соответствии с целями и задачами организации, путей продвижения её культуры и ценностей	кешендерінің және олардың орындаушыларының тиімділігін бағалау. 4. Инновациялық өнімдерді/қызметтерді құрудың нақты жағдайларында жүйелі шешімдер қабылдау. ұйымның құндылықтары мен саясатына сәйкес (жауапкершілік аймағында). 5. Әр түрлі жағдайларда ТК бойы ұйымның инновациялық қызметіне сыни талдау жүргізу. 6. Инновациялық өнімдерді/қызметтерді құру барысы бойынша кеңестер, презентациялар, келіссөздер және консультациялар өткізу 1. Моделирование развития бизнес-процессов и оценка их возможных последствий.	шығаратын өнімнің номенклатурасы, орындалатын жұмыстар мен қызметтердің түрлері, тиісті саладағы ғылыми-техникалық жетістіктер. 4. Ұйымның инновациялық өнімдерін өндіру технологиясы, техникалық эстетика, стандарттау және сертификаттау негіздері. Инновациялық өнімдерді/қызметтерді құру, тәжірибелік өндіріс, өнертабыстар мен қабылданған рационализаторлық ұсыныстарды енгізу сатысында зерттеу және эксперименттік жұмыстарды ұйымдастыру және басқару принциптері, әдістері мен технологиялары. 1. Стратегический (в том числе инновационный) менеджмент. 2. Стандарты, технические условия и другие руководящие	эрудиция, шығармашылық, жігер, мақсат қою және берілгендік. Көп тапсырма. Еңбекқорлық, табандылық, орындаушылық, тәртіптілік. Тұрақты өзін-өзі дамыту, оның ішінде шығармашылық қиял бөлігінде. Системное, стратегическое, инновационное, позитивное мышление. Лидерские качества, активное слушание, умение убеждать, ораторское мастерство. Инициативность, решительность и уверенность в себе, 100% ответственность. Самостоятельность принятия решений, стрессоустойчивость, коммуникабельность, эрудированность,
--	--	---	---	--

		2.Оценка планов, ситуаций, возможных рисков и результатов выполнения бизнес-процессов по критериям: MQ, ТРИЗ-уровень, цена/качество, 3.Оценка эффективности отдельных бизнес-процессов, процедур, комплексов работ и их исполнителей. 4.Принятие системных решений в конкретных ситуациях создания инновационной продукции/услуг. в соответствии с ценностями и политикой организации (в зоне ответственности). 5.Проведение критического анализа инновационной деятельности организации на протяжении ЖЦ при различных ситуациях. 6.Проведение совещаний, презентаций, переговоров и консультаций по ходу создания инновационной продукции/услуг.	материалы по разработке и оформлению конструкторской, плановой и учетной документации, методики, применимые к созданию инновационной продукции/услуг. 3.Номенклатура выпускаемой предприятием продукции, виды выполняемых работ и услуг, научно-технические достижения в соответствующей отрасли. 4.Основы технологии производства, технической эстетики, стандартизации и сертификации инновационной продукции организации. Принципы, методы и технологии организации и управления исследовательскими и экспериментальными работами на стадии создания инновационной продукции/услуг, опытного производства, внедрения изобретений и	креативность, энергичность, целеполагание и целеустремленность. Многозадачность. Трудолюбие, усидчивость, исполнительность, дисциплинированность. Перманентное саморазвитие, в том числе в части творческого воображения
--	--	---	--	--

			принятых рационализаторских предложений.	
	2-міндет өмірлік циклстратегиясын, ұйымдық құрылымын, жеке саясаты мен рәсімдерін әзірлеу Задача 2 Разработка стратегии, организационной структуры, частных политик и процедур ЖЦ	1. Ұйымның инновациялық дамуының ұзақ мерзімді перспективасына стратегиялық көзқарас. 2. Ұйымның өмір бойы даму мақсаттарын қою. 3. Ұйымның инновациялық қызметіне, оның ішінде инновациялық өнімдерді/қызметтерді құрудың әртүрлі жағдайларына сыни талдау. 4. Өндірістің конструкторлық дайындығын, салада (ұйымда) инновациялық өнімді/қызметтерді құрудың әдістері мен технологияларын әзірлеу, мониторингілеу, бақылау. 5. Инновациялық өнімдерді/қызметтерді құру кезеңіне қатысты инновациялық қызметтің жоспарларын, жобаларын, жағдайларын, ықтимал тәуекелдері мен	1. Инновациялық қызмет саласындағы қызметкерлерді бейімдеудің корпоративтік стандарттары мен әдістемелері. 2. Техникалық есептеулерді жүргізу, Ұйымның шаруашылық- қаржылық қызметіне экономикалық талдау жасау, то бойы шаруашылықішілік резервтерді анықтау әдістері. 3. Өмір бойы міндеттерге сәйкес келетін нормативтік, әдістемелік басқа материалдар. 4. Өндіріс технологиясының негіздері, техникалық эстетика, стандарттау және ұйымның өнімдерін сертификаттау. 5. Тәуекелдерді басқару теориясы, принциптері, әдістері, технологиялары.	

		нәтижелерін бағалау. 6. Инновациялық өнімдерді/қызметтерді және олардың орындаушыларын құру бойынша жекелеген бизнес-процестердің, рәсімдердің, жұмыстар кешендерінің тиімділігін бағалау. 7. Өмір бойы өз қызметін және ұйым қызметін жоспарлау. 8. Инновациялық өнімдерді/қызметтерді құрудың нақты жағдайларында жүйелі шешімдер қабылдау. ұйымның құндылықтары мен саясатына сәйкес. 9. Болжау мүмкін емес және бірнеше өзара байланысты факторлармен кешенді мәселелерді шешуді талап ететін еңбек және оқу жағдайларында (жағдайларда) әзірлемелерді, ресурстарды және командаларды басқару.	6. Ұйымның сыртқы ортасын талдау және бақылау принциптері, әдістері, технологиялары. 7. Ұйымдық құрылымдарды талдау принциптері, әдістері, технологиялары, құралдары. 8. Ұйымның күшті және әлсіз жақтарын талдау принциптері, әдістері, технологиялары, құралдары. 9. Ұйымның экономикалық және қаржылық менеджментінің нарықтық әдістері. 10. ТК бойы конструкторлық, жоспарлы және есептік құжаттаманы әзірлеу және ресімдеу жөніндегі стандарттар, техникалық шарттар және басқа да басшылық материалдар. 11. Ұйымның құрылымы мен ерекшеліктері, оның даму перспективалары.	
			1. Корпоративные	

		1Стратегическое видение долгосрочной перспективы инновационного развития организации. 2Постановка целей развития организации на протяжении ЖЦ. 3Критический анализ инновационной деятельности организации, в том числе различных ситуаций создания инновационной продукции/услуг. 4Разработка, мониторинг, контроль конструкторской подготовки производства, методов и технологий создания инновационной продукции/услуг в отрасли (организации). 5Оценка планов, проектов, ситуаций, возможных рисков и результатов инновационной деятельности применительно к этапу создания инновационной продукции/услуг. 6Оценка эффективности отдельных бизнес-	стандарты и методики адаптации сотрудников в сфере инновационной деятельности. 2. Методы проведения технических расчетов, экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности организации, выявления внутрихозяйственных резервов на протяжении ЖЦ. 3. Нормативные, методические другие материалы, соответствующие обязанностям на протяжении ЖЦ. 4. Основы технологии производства, технической эстетики, стандартизации и сертификации продукции организации. 5. Теория, принципы, методы, технологии риск-менеджмента. 6. Принципы, методы, технологии анализа факторов и мониторинга внешней среды организации. 7. Принципы, методы,	
--	--	---	---	--

		процессов, процедур, комплексов работ по созданию инновационной продукции/услуг и их исполнителей. 7Планирование своей деятельности и деятельности организации на протяжении ЖЦ. 8Принятие системных решений в конкретных ситуациях создания инновационной продукции/услуг. в соответствии с ценностями и политикой организации. 9Управление разработками, ресурсами и командами в трудовых и учебных ситуациях (условиях), являющихся непредсказуемыми и требующими решения комплексных проблем с множественными взаимосвязанными факторами.	технологии, инструменты анализа организационных структур. 8. Принципы, методы, технологии, инструменты анализа сильных и слабых сторон организации. 9. Рыночные методы хозяйствования и финансового менеджмента организации. 10. Стандарты, технические условия и другие руководящие материалы по разработке и оформлению конструкторской, плановой и учетной документации на протяжении ЖЦ. 11. Структура и особенности организации, перспективы её развития.	
	3-міндет ұйымның инновациялық стратегиясы мен	Мүдделерді келісу және инновациялық өнімдер/қызметтерді құру мақсаттарына қол	1. Инновациялық саясат пен стратегия, ұйымның даму перспективалары, оның ерекшеліктері.	

	мүдделерін әртүрлі мүдделі тараптармен, оның ішінде жоғары тұрған және әріптестік ұйымдармен, өмірлік цикл бойы мемлекеттік басқару және реттеу органдарымен келісу Задача 3 Согласование инновационной стратегии и интересов организации с различными заинтересованными сторонами, в том числе вышестоящими и партнерскими организациями, органами государственного управления и регулирования на протяжении ЖЦ	жеткізу мақсатында Тараптар арасында пікір алмасу кезінде тиімді коммуникациялар жүргізу және ақпаратты сыни талдау. 2. Жанжалдарды басқару, оның ішінде қарым-қатынастарды қалыпқа келтіруге, өзгертуге, түбегейлі жаңа қатынастарға қол жеткізуге бағытталған. 3. Презентациялар, консультациялар және келіссөздер жүргізу. 4. Өмір бойы оқиғалардың дамуын модельдеу және болжау. 5. Ұйымның құндылықтары мен саясатына сәйкес тұрғын үй-коммуналдық шаруашылықтың нақты жағдайларында жүйелі шешім қабылдау. 6. Тараптардың ұстанымдарын келісу нәтижелерін талдау және жеткізу. 1. Ведение эффективных	2. Кәсіпорын шығаратын өнімнің номенклатурасы, тиісті саладағы ғылыми-техникалық жетістіктер. 3. Ұйымның инновациялық өнімдерін өндіру технологиясы, техникалық эстетика, стандарттау және сертификаттау негіздері. 1. Инновационная политика и стратегия, перспективы развития организации, её особенности. 2. Номенклатура выпускаемой предприятием продукции, научно-технические достижения в соответствующей отрасли. Основы технологии производства, технической эстетики, стандартизации и сертификации инновационной продукции организации.	
--	--	--	---	--

		коммуникаций и критический анализ информации при обмене мнениями между сторонами с целью согласования интересов и достижения целей создания инновационной продукции/услуг. 2. Управление конфликтами, в том числе направленных на нормализацию, изменение отношений, достижение принципиально новых отношений. 3. Проведение презентаций, консультаций и переговоров. 4. Моделирование и прогнозирование развития событий в ходе ЖЦ. 5. Принятие системных решения в конкретных ситуациях ЖЦ в соответствии с ценностями и политикой организации. 6. Анализ и подведение результатов согласования позиций сторон.		
--	--	---	--	--

ОН 7 резервтер мен инновациялық шешімдерді анықтай отырып, бәсекеге қабілеттілік мақсатына қол жеткізудің баламалы нұсқаларын әзірлеу, зерттеу объектісін дамытудың инновациялық және бәсекеге қабілетті бағыттарын жобалау; қолда бар ресурстармен түпкілікті стратегиялық мақсаттарды әзірлеуді үйлестіру, әзірлеу, бақылау және ұйымның инновациялық қызметінің нәтижелері туралы есептерді ұсыну қабілеті болуы РО 7 разрабатывать альтернативные варианты достижения цели конкурентоспособности с выявлением резервов и инновационных решений, проектировать инновационные и конкурентоспособные направления развития объекта исследования; владеть умением согласовывать, разрабатывать, контролировать разработку конечных стратегических целей с имеющимися ресурсами и представлять отчеты о результатах инновационной деятельности организации	2-еңбек функциясы инновациялық жобаларды жедел басқару, ТК бойы ұйымның инновациялық қызметінің нәтижелері туралы есептерді әзірлеу, әзірлеуді бақылау және ұсыну 1-міндет Инновациялық қызметті реттеу қолда бар ресурстармен түпкілікті стратегиялық мақсаттарды келісуді қамтамасыз ете отырып ұйымдар Трудовая функция 2 Оперативное управление инновационными проектами, разработка, контроль разработки и представление отчетов о результатах инновационной деятельности организации на протяжении ЖЦ Задача 1 Регулирование инновационной деятельности организации с	1. . Стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу бойынша инновациялық жобалардың іс-шараларын жоспарлау және орындаудан бақылау. 2. . Стратегиялық мақсаттарды инновациялық жобаның қолда бар ресурстарымен үйлестіру жүйесінің элементтерін кешенді қолдану. 3. . Өмір бойы жоспарларды, жобаларды, жағдайларды, ықтимал тәуекелдер мен нәтижелерді бағалау, талдау. 4. . Жеке бизнес-процестердің, рәсімдердің, то барысы бойынша жұмыстар кешендерінің және оның орындаушыларының тиімділігін бағалау. Салыстырмалы, көп өлшемді талдау нәтижелері бойынша стратегиялық басқару жоспарларын түзету, оңтайландыру.	1. 1. Зияткерлік меншікті бағалау және оны коммерцияландыру негіздері. 2. 2. Инновациядағы персоналды басқару және жобалық командалардың ерекшелігі. 3. 3. Салыстырмалы талдау теориясы, әдістері, әдістері, құралдары. 4. 4. Жабдықты пайдалану жөніндегі ақаулар ведомостарын, паспорттарды, альбомдарды, нұсқаулықтарды және басқа да техникалық құжаттамаларды жасау тәртібі. 5. Өндірістік қуаттар, техникалық сипаттамалар, құрылымдық ерекшеліктер, ұйым жабдықтарының мақсаты мен жұмыс режимдері, оны пайдалану ережелері 5. 6. Ұйымның саласы мен өндірістік қызметінің ерекшелігі. 6. 7. Конструкторлық,	
--	--	--	--	--

	обеспечением согласования конечных стратегических целей с имеющимися ресурсами	1.Планирование мероприятий инновационных проектов по достижению стратегических целей и контроль из исполнения. 2.Комплексное применение элементов системы согласования стратегических целей с имеющимися ресурсами инновационного проекта. 3.Оценка, анализ планов, проектов, ситуаций, возможных рисков и результатов на протяжении ЖЦ. 4.Оценка эффективности отдельных бизнес-процессов, процедур, комплексов работ по ходу ЖЦ и его исполнителям. Корректировка, оптимизация планов стратегического управления по результатам сопоставительного, многокритериального анализа	жоспарлы және есептік құжаттаманы әзірлеу және ресімдеу жөніндегі стандарттар, техникалық шарттар және басқа да басшылық материалдар. 8. Өндірістің (ұйымның) жауапкершілік аймағына сәйкес келетін технологиялар (әр түрлі) және шикізатқа, материалдарға, жартылай фабрикаттарға және дайын өнімге қойылатын техникалық талаптар. 1.Основы оценки интеллектуальной собственности и ее коммерциализации. 2.Специфика управления персоналом и проектными командами в инновациях. 3.Теория, методы, способы, инструменты сопоставительного анализа. 4.Порядок составления ведомостей дефектов, паспортов, альбомов, инструкций и другой технической документации по	
--	---	---	--	--

			эксплуатации оборудования. .5Производственные мощности, технические характеристики, конструктивные особенности, назначение и режимы работы оборудования организации, правила его эксплуатации. .6Специфика отрасли и производственной деятельности организации. .7.Стандарты, технические условия и другие руководящие материалы по разработке и оформлению конструкторской, плановой и учетной документации. Технологии (различные), соответствующие зоне ответственности производства (организации) и технические требования, предъявляемые к сырью, материалам, полуфабрикатам и готовой продукции.	
	2 міндет	1. 1. Тиімді коммуникациялар және	1. 1. Тимбилдинг (оның	

	Инновациялық команданың кәсіби қызметінің міндеттерін, жауапкершілік аймақтары мен салаларын белгілеу, оның қызметінің нәтижелерін бағалау, то бизнес-процестерін оңтайландыру Задача 2 Постановка задач профессиональной деятельности, зон и сферы ответственности инновационной команды, оценка результатов ее деятельности, оптимизация бизнес-процессов ЖЦ	ақпаратты өңдеу, өмір бойы алынған нәтижелер негізінде шешім қабылдау 2. 2. Өкілеттіктерді беру. 3. 3. Өмір бойы бизнес-процестердің жаңа (өзгерген) жағдайларындағы шығармашылық қызмет. 4. Болжау мүмкін емес және бірнеше өзара байланысты факторлармен күрделі мәселелерді шешуді талап ететін еңбек және оқу жағдайларындағы әзірлемелерді, ресурстарды және командаларды басқару. 5. Инновациялық жобаларды іске асыру үшін сараптамалық, өндірістік және ақпараттық ресурстарды жұмылдыру. 6. Топ жұмысындағы жоспарларды, жобаларды, жағдайларды, ықтимал тәуекелдер мен нәтижелерді бағалау, талдау. Адами капиталды (әлеуетті, уәждемені,	ішінде экстремалды команда құру). 2. 2. Персоналды басқару және оның мотивациясының заманауи тұжырымдамалары мен теориялары. 3. Зерттеу және эксперименттік жұмыстарды ұйымдастыру және басқару принциптері, әдістері мен технологиялары, қабылданған рационализаторлық ұсыныстарды енгізу. 10 Тимбилдинг (в том числе экстремальное командообразование). 11 Современные концепции и теории управления персоналом и его мотивации. Принципы, методы и технологии организации и управления исследовательскими и экспериментальными работами на протяжении ЖЦ, внедрение	
--	--	--	--	--

		ұтқырлықты) сапалы талдау негізінде топ қызметін басқару. 1. Эффективные коммуникации и обработка информации, принятие решений на основе полученных результатов на протяжении ЖЦ 2. Делегирование полномочий. 3. Творческая деятельность в новых (изменившихся) условиях бизнес-процессов на протяжении ЖЦ. 4. Управление разработками, ресурсами и командами в трудовых и учебных ситуациях, являющихся непредсказуемыми и требующими решения комплексных проблем с множественными взаимосвязанными факторами. 5. Мобилизация экспертных, производственных и информационных ресурсов для реализации инновационных	принятых рационализаторских предложений.	
--	--	--	---	--

		проектов. 6. Оценка, анализ планов, проектов, ситуаций, возможных рисков и результатов в рамках работы команды. Управление деятельностью команды на основе качественного анализа человеческого капитала (потенциала, мотивации, мобильности).		
	3-міндет ТК маңызды нәтижелері туралы есептерді мүдделі тараптарға әзірлеу және ұсыну Задача 3 Разработка и представление отчетов о значимых результатах ЖЦ заинтересованным сторонам	1. Өмірлік цикл барысы туралы ақпаратты талдау және синтездеу. 2. ТК маңызды нәтижелері туралы есептерді ұсыну, қорғау. 2. Анализ и синтез информации о ходе ЖЦ. 3. Представление, защита отчетов о значимых результатах ЖЦ.	1. Билік органдарына және басқа да мүдделі тараптарға есеп беру әдістері, технологиялары. 2. Өмірлік цикл бойы тәуекелдерді талдау (бағалау), жүргізілетін өзгерістерге байланысты тәуекелдерді басқару жоспарларын әзірлеу және ұйымның инновациялық қызметінің ресурстарға қажеттілігін айқындау принциптері, әдістері, технологиялары. 3. Ресурстарды пайдалану жөніндегі функционалдык менеджерлер жоспарларының орындалуын бақылау принциптері, әдістері, технологиялары, құралдары. 1. Методы, технологии представления отчетов органам власти и другим заинтересованным сторонам.	

			2. Принципы, методы, технологии анализа (оценки) рисков на протяжении ЖЦ, разработки планов управления рисками, связанными с проводимыми изменениями и определении потребности инновационной деятельности организации в ресурсах. 3. Принципы, методы, технологии, инструменты контроля исполнения планов функциональных менеджеров по использованию ресурсов.	
--	--	--	--	--

Білім беру бағдарласының мазмұны/Содержание образовательной программы/ Content of the educational program

Компонент циклі (МК, ЖК, ТК)/Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)/ Cycle, component (MC, UC, EC)	Пәннің /тәжірибенің атауы/ Наименование дисциплины /практики/ Name disciplines / practices	Пәннің қысқаша мазмұны/ Краткое описание дисциплины / Brief description of the discipline	Кредиттер саны/ Кол-во кредитов/ Number of credits	Қалыптасатын компетенциялар (кодтары)/Форм ируемые компетенции (коды)/ Formed competencies (codes)
БП/ЖК БД/ВК BD/ UC	Академиялық хат	Академиялық жазудың ерекшеліктері. Ғылыми жұмысқа қойылатын жалпы талаптар. Академиялық мәтіндердің түрлері. Презентация стилі. Жазбаша ғылыми еңбектердегі қателер. Дереккөздермен жұмыс. Әдебиеттер мен сілтемелер ережелері. Плагиат. Библиография құрастыру. Ғылыми мәтінді құрылымдау және жазуға дайындық. Ғылыми мәтінді жазуға арналған практикалық нұсқаулық	5	ОН 1, ОН 2,
	Академическое письмо	Особенности академического письма. Общие требования к научной работе. Виды академических текстов. Стил ь изложения. Ошибки в письменных научных работах. Работа с источниками. Ссылки и правила цитирования. Плагиат. Составление библиографии. Структурирование и подготовка к написанию научного текста. Практические рекомендации к написанию научного текста.		
	Academic Writing	Features of academic writing. General require-ments to scientific work. Types of academic texts. Style of presentation. Errors in written scientific works. Work with sources. References and citation rules. Plagiarism. Compiling a bib-liography. Structuring and preparation for writ-ing a scientific text. Practical recommendations for writing a scientific text.		
БП/ЖК БД/ВК BD/ UC	Ғылыми зерттеу әдістері	Бұл пән бойынша техникалық ғылымның дамуы зерттеледі, ғылыми аспектілер қарастырылады және ғылыми зерттеулерде негізгі заманауи әдіснамалық тұжырымдамалардың қалыптасуы қарастырылады. Докторанттар зерттеудің, теориялық және эксперименттік зерттеулердің сапалық және сандық әдістерін пайдалана	5	ОН 1, ОН 2,

		отырып, ғылыми ақпаратты тану, іздеу тәсілдерін және оны жинақтау, өңдеу әдістерін үйренеді,		
	Методы научных исследований	По данной дисциплине изучается развитие технической науки, рассматриваются научные аспекты и формирование основных со-временных методологических концепций в научных исследованиях. Докторанты обучаются способам распознавания, поиска научной информации и методам ее накопления, обработки, используя качественные и количественные методы исследования, теоретических и экспериментальных исследований,		
	Methods of Scientific Research	In this discipline, the development of technical science is studied, scientific aspects and the formation of basic modern methodological concepts in scientific research are considered. Doctoral students are trained in ways of recognizing, searching for scientific information and methods of its accumulation, processing, using qualitative and quantitative research methods, theoretical and experimental research,		
БП ТК БД КВ ВД/ЕС	Корпоративтік soft-менеджмент	Пән корпоративтік soft- менеджменттің мәні мен түсінігін, ұйымның жұмсақ ресурстарын (soft-факторлар) ашады, оларға бостандық, жауапкершілік, адалдық, сенім, бедел, ұйымның және оның басшыларының имиджі, философия, идеология, брендинг, құндылықтар және компанияның корпоративтік мәдениетінің басқа компоненттері, soft құралдарының қызметінің нәтижесіне әсері жатады	5	ОН3 ОН3 ОН4 ОН6
	Корпоративный soft-менеджмент	Дисциплина раскрывает сущность и понятие корпоративного soft-менеджмента, мягкие ресурсы организации (soft - факторы), к которым относятся свобода, ответственность, честность, доверие, лояльность, репутация, имидж организации и ее руководителей, философия, идеология, брендинг, ценности и другие составляющие корпоративной культуры компании, влияние soft инструментов на результат деятельности организации.		

Corporate soft management	The discipline reveals the essence and concept of corporate soft management, soft resources of the organization (soft factors), which include freedom, responsibility, honesty, trust, loyalty, reputation, image of the organization and its leaders, philosophy, ideology, branding, values and other components of the corporate culture of the company, the influence of soft tools on the result of activity organizations		
Адам ресурстарын басқару саласындағы консалтинг /	Пән докторанттарда адами ресурстар саласында талдамалық және сараптамалық қызметті жүзеге асыру дағдыларын қалыптастыруға; жеке әдіснамаларды әзірлеуге, адам ресурстарын басқару саласында сыртқы заманауи әдіснамаларды пайдалануға; HR саласында консалтингтік қызметтер көрсету шеңберінде жобалар мен өзгерістерді басқаруға ықпал етеді. Пәннің мазмұны тәжірибелі мамандар Кадрлық аудит жүргізу және компанияларда Кадрлық консалтингті жүзеге асыру кезінде кездесетін нақты жағдайларды талдауға көп көңіл бөледі./		ОН 3 ОН4
Консалтинг в области управления человеческими ресурсами/.	Дисциплина способствует формированию у докторантов навыков осуществления аналитической и экспертной деятельности в области человеческих ресурсов; разработки собственных методологий, использование внешних современных методологий в области управления человеческими ресурсами; управления проектами и изменениями в рамках оказания консалтинговых услуг в области HR. Содержание дисциплины уделяет значительное внимание анализу реальных ситуаций, с которыми сталкиваются практикующие специалисты при проведении кадрового аудита и осуществлении кадрового консалтинга в компаниях		
Consulting in the field of human resource management	The discipline contributes to the formation of doctoral students' skills in carrying out analytical and expert activities in the field of human resources; developing their own methodologies, using external modern methodologies in the field of human resource management; project and change management within the framework of HR consulting services. The content of the		

		discipline pays considerable attention to the analysis of real-world situations faced by practitioners when conducting personnel audits and conducting personnel consulting in companies		
БеП ТК ПД КВ PD EC	Менеджмент жүйесіндегі бизнесті жоспарлау	Пән кәсіпорынды басқару жөніндегі практикалық міндеттерді шешуге мүмкіндік беретін бизнес-жоспарлау рәсімдерін талдауға ықпал етеді. әр түрлі кәсіпорындарда фирмаішілік жоспарлау негіздері - жоспарлау әдіснамасы, әдістемесі және технологиясы бойынша дағдыларды көрсету меншіктің кез келген нысаны бойынша қазіргі заманғы шаруашылық жүргізу жағдайындағы, қаржы менеджментінің тиімділігін арттыру үшін SMART жобаларды әзірлеу және енгізу жөніндегі фирмаларға, ақпараттық ағындардың серпінді жаңаруы мен өсуі жағдайында жаңа бизнес-идеяларды анықтау және әзірлеу үшін жасанды интеллектті қолдануға; түпкілікті стратегиялық мақсаттарды қолда бар ресурстармен келісуді қамтамасыз ете отырып, ұйымның инновациялық қызметін басқару және реттеуді қалыптастырады	5	ОН 6, ОН 7 .
	Бизнес-планирование в системе менеджмента	Дисциплина способствует анализировать процедуры бизнес-планирования, позволяющих решать практические задачи по управлению предприятием, демонстрировать навыки по основам внутрифирменного планирования — методологии, методике и технологии планирования на различных предприятиях, фирмах в современных условиях хозяйствования по любой форме собственности, по разработке и внедрению SMART проектов для повышения эффективности финансового менеджмента, применять искусственный интеллект для выявления и разработки новых бизнес-идей в условиях динамичного обновления и роста информационных потоков; управления и регулирования инновационной деятельностью организации с обеспечением согласования конечных стратегических целей с имеющимися ресурсами.		
	Business planning in the management system	The discipline helps to analyze business planning procedures that allow solving practical problems of enterprise management, demonstrate skills in the basics of internal planning -		

		methodology, methodology and technology of planning in various enterprises, companies in modern business conditions for any form of ownership, for the development and implementation of SMART projects to increase the efficiency of financial management, apply artificial intelligence to identify and develop new business ideas in the face of dynamic renewal and growth of information flows; management and regulation of innovation activities of the organization with ensuring coordination of final strategic goals with available resources		
	Үй шаруашылығын дамытудағы қоғамдық басқару	Пән кәсіпкерлік бастаманы дамыту үшін отбасылық бюджеттің құрамдас бөліктерін тиімді пайдалану әдістерін зерттеуге, Мемлекеттік бағдарламалар мен Үй шаруашылықтарына қатысты саясатты талдауға, әлеуметтік мәселелерді шешуге мемлекеттік бюджеттің кірістері мен шығыстарын ұтымды пайдалану мәселелерін түсіну нәтижесінде халықтың өмір сүру деңгейін арттыруға бағытталған		ОН5 ОН 6
	Публичное управление в развитии домашних хозяйств	Дисциплина направлена на исследования методов эффективного использования составных частей семейного бюджета для развития предпринимательской инициативы, анализу государственных программ и политику по отношению домашним хозяйствам, повышению уровня жизни населения в результате понимания вопросов рационального использования доходов и расходов государственного бюджета на решение социальных проблем.		
	Public administration in household development	The discipline is aimed at researching methods of effective use of the components of the family budget for the development of entrepreneurial initiative, analyzing government programs and policies towards households, improving the standard of living of the population as a result of understanding the issues of rational use of state budget revenues and expenditures to solve social problems		

БеП ТК ПД КВ PD EC	Нарықты бағалау және бәсекеге қабілеттілікті басқару /	Пән стратегиялық менеджмент, бизнес-стратегия, халықаралық бизнес, менеджменттің сандық және сапалық әдістерін талдауды, әртүрлі деңгейлердегі бәсекеге қабілеттілікті тиімді басқару үшін интеллектуалды талдау білімі негізінде жаңа бизнес-модельдерді құру үшін басқарушылық шешімдер қабылдауды қалыптастырады, бәсекелестердің стратегиялық топтарын бағалау негізінде бәсекелестердің қызметін талдау моделін жасайды, бәсекеге қабілеттілік мақсатына жетудің балама нұсқаларын әзірлейді, резервтер мен инновациялық шешімдерді анықтау, объектіні дамытудың инновациялық және бәсекеге қабілетті бағыттарын жобалауды үйретеді	5	ОН 4 ОН 6 ОН7
	Оценка рынка и управление конкурентоспособностью/	Дисциплина формирует принятие управленческих решений для построения новых бизнес-моделей на основе знаний стратегического менеджмента, бизнес-стратегии, международного бизнеса, анализа количественных и качественных методов менеджмента, интеллектуального анализа для эффективного управления конкурентоспособностью на различных уровнях, создать модель анализа деятельности конкурентов на основе оценки стратегических групп конкурентов, разрабатывать альтернативные варианты достижения цели конкурентоспособности с выявлением резервов и инновационных решений, проектировать инновационные и конкурентоспособные направления развития объекта/		
	Market assessment and competitiveness management	The discipline forms managerial decision-making for building new business models based on knowledge of strategic management, business strategy, international business, analysis of quantitative and qualitative management methods, intellectual analysis for effective management of competitiveness at various levels, to create a model for analyzing competitors' activities based on the assessment of strategic groups of competitors, to develop alternative options for achieving the goal of competitiveness with identify reserves and innovative solutions, design innovative and competitive directions for the development of the facility		

	Жаһандану жағдайында тәуекелдерді басқару	Пән докторанттардың тәуекелдерді басқару саласындағы жаңа идеялар мен гипотезаларды тәуелсіз сыни талдау және түсіну қабілетін қалыптастыруға, тәуекелдердің басымдылығын бағалауға, анықтауға және қазіргі жаһандану жағдайында басқарудың ең қолайлы әдістерін таңдауға бағытталған, экономикалық жағдайдың ықтимал жағымсыз салдарын барабар анықтауға көмектеседі, қаржылық процестерді оңтайландыруға, айналым қаражатын басқаруға, қаржылық тәуекелдерді азайту үшін инвестициялық портфельдерді әртараптандыруға бағытталған. Операциялық процестердің тиімділігін арттыру, бизнес-процестерді автоматтандыру және цифрландыру, өнім немесе қызмет көрсету сапасын жақсарту. Өзгермелі экономикалық және нарықтық жағдайларға бейімделген ұзақ мерзімді даму стратегияларын әзірлеу		ОН 6, ОН 7
	Управление рисками в условиях глобализации	Дисциплина направлена на формирование у докторантов способности к независимому критическому анализу и пониманию новых идей и гипотез в области риск-менеджмента, оценка, определение приоритетности рисков и выбор наиболее подходящих методов управления в современных условиях глобализации, выявлять возможные негативные последствия экономической ситуации, направлен на оптимизацию финансовых процессов, управлению оборотными средствами, диверсификацию инвестиционных портфелей для минимизации финансовых рисков. Повышение эффективности операционных процессов, автоматизация и цифровизация бизнес-процессов, улучшение качества продукции или услуг. Разработка долгосрочных стратегий развития, адаптированных к изменяющимся экономическим и рыночным условиям/		

	Risk management in the context of globalization	The discipline is aimed at developing doctoral students' ability to independently critically analyze and understand new ideas and hypotheses in the field of risk management, assess, prioritize risks and select the most appropriate management methods in modern conditions of globalization. The course will help to adequately identify possible negative consequences of the economic situation, aimed at optimizing financial processes, managing working capital, diversifying investment portfolios to minimize financial risks. Improving the efficiency of operational processes, automation and digitalization of business processes, improving the quality of products or services. Development of long-term development strategies adapted to changing economic and market conditions		
БП ЖК БД ВК BD UC	Педагогикалық практикасы	Докторанттар болашақ педагогикалық қызметі үшін бакалавриат пен магистратурада сабақ өткізуге тартылады. Докторанттар сабақтар өткізу кезінде тиісті пән бойынша топтың жұмысын ұйымдастырады; білім алушылардың өзіндік жұмысын ұйымдастыруды жүзеге асырады және олардың нәтижелерін бақылайды.	10	ОН2
	Педагогическая практика	Докторанты привлекаются к проведению занятий в бакалавриате и магистратуре для успешной будущей педагогической деятельности. Докторанты организуют работу группы по соответствующей дисциплине при проведении занятий; осуществляют организацию самостоятельной работы обучающихся и контролируют их результаты.		
	Pedagogical practice	Doctoral students are involved in conducting classes in the bachelor's and master's programs for successful future teaching activities. Doctoral students organize the work of the group in the relevant discipline during classes; organize the independent work of students and monitor their results.		
КП ЖК ПД ВК PD UC	Зерттеу практикасы	Зерттеу практикасы кезінде докторанттар отандық және шетелдік ғылымның жаңа теориялық, әдіснамалық және технологиялық жетістіктерін зерделейді, сондай-ақ ғылыми зерттеулердің қазіргі заманғы әдістерін қолданудың,	10	ОН2

		диссертациялық зерттеуде экс-периментальды деректерді өңдеу мен интерпретациялаудың практикалық дағдыларын бекітеді.		
	Исследовательская практика	Во время исследовательской практики докторанты изучают новейшие теоретические, методологические и технологические достижений отечественной и зарубежной науки, а также закрепляют практические навыки применения современных методов научных исследований, обработки и интерпретации экспериментальных данных в диссертационном исследовании.		
	Research practice	During the research practice, doctoral students study the latest theoretical, methodological and technological achievements of domestic and foreign science, as well as consolidate practical skills in applying modern methods of scientific research, processing and interpreting experimental data in the dissertation research.		
	Тағылымдамадан өтуді және докторлық диссертацияны орындауды қамтитын докторанттың ғылыми-зерттеу жұмысы //	ДФЗЖ басқару қызметінің тиімділігін арттыру саласындағы теориялық немесе қолданбалы міндетті шешуге мүмкіндік беретін ғылыми негізделген теориялық және практикалық нәтижелер алу; нақты практикалық ұсынымдар әзірлеу, кешенді, функционалдық емес сипаттағы басқарушылық міндеттерді дербес шешу; тиісті білім саласындағы озық халықаралық тәжірибені игеру дағдыларын қалыптастырады	123	ОН 2
	Научно-исследовательская работа докторанта, включая прохождение стажировки и выполнение докторской диссертации	НИРД формирует навыки получения научно-обоснованных теоретических и практических результатов, позволяющих решать теоретическую или прикладную задачу в области повышения эффективности управленческой деятельности; разработки конкретных практических рекомендаций, самостоятельного решения управленческих задач комплексного, межфункционального характера; освоения передового международного опыта в соответствующей области знания		
	Research work of a doctoral student, including internship and writing a	RWDS develops the skills to obtain scientifically-based theoretical and practical results that allow solving a theoretical or applied problem in the field of improving the efficiency of		

	doctoral dissertation	management activities; developing specific practical recommendations, independently solving management problems of a complex, cross-functional nature; mastering international best practices in the relevant field of knowledge		
ҚА	Докторлық диссертацияны жазу және қорғау		12	ОН 1, ОН2, ОН6,
ИА	Написание и защита докторской диссертации			
FC	Writing and defending doctor's dissertation			
			180	