

А.БАЙТҰРСЫНОВ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ Өңірлік Университеті
КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ А.БАЙТҰРСЫНОВА
A. BAITURSYNOV KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY



Білім беру бағдарламасы
Образовательная программа
Educational program

**7M04115 Адам ресурстарын басқару/ Управление
человеческими ресурсами/ Human Resource Management**

Деңгейі/Уровень/ Level: магистратура /магистратура / master's degree program.

ӘЗІРЛЕУШІЛЕР/ РАЗРАБОТЧИКИ// DEVELOPERS:

Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – аға оқытушы, экономика ғылымдарының магистры
Жилкайдарова Айсара Ахмедиевна – ст. преподаватель, магистр экономических наук
Zhilkaydarova Aisara Akhmedievna - senior Lecturer, Master of Economic Sciences

ҰСЫНЫЛДЫ/ РЕКОМЕНДОВАНО/ RECOMMENDED:

Бухгалтерлік есеп және басқару кафедра отырысында қарастырылды, 2021 ж.30.03.

№ 3 хаттама

Рассмотрена на заседании кафедры бухгалтерского учета и аудита, протокол № 3 от 30.03.2021 г.

Considered at a meeting of the department, protocol No.3 dated 30.03. 2021y.

П.И Чужинов атындағы Экономика және құқық институттың әдістемелік комиссиясында талқыланды, 2021 ж. 16.04. № 2 хаттама

Обсуждена на заседании методической комиссий института Экономики и права имени П.И.Чужинова протокол № 2 от 16.04. 2021 г.

Discussed at a meeting of the methodological commissions of the P.I. Chuzhinov Institute of Economics and Law ,protocol No.2 dated 16.04.2021y.

Оқу әдістемелік кеңесінің шешімімен ұсынылды, 2021 ж.20.04. № 4 хаттама

Рекомендована решением Учебно-методического совета, протокол № 4 от 20.04.2021 г.

Recommended by the decision of the Educational and Methodological Council,

Protocol No.2 dated 20.04.2021y.

Келесі құжаттар негізінде жасалды:

- Білім берудің барлық деңгейінің мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттары, Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бұйрығы (05.05.2020 ж. өзгертулер мен толықтырулар негізінде);
- Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үш жақты комиссияның 2016 жылғы 16 наурыздағы бекітілген Ұлттық біліктілік шеңбері;
- Адам ресурстарын басқару саласындағы салалық біліктілік шеңбері. Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияның 2019 жылғы "18" қаттардағы № 25 хаттамасымен бекітілген;
- Кәсіби стандарт: HR-аналитика"Атамекен" Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасы орынбасарының 18.12.2019 ж. № 255 бұйрығына №1 қосымша

Разработана на основании следующих документов:

- ГОСО всех уровней образования, утверждено приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 (с изменениями и дополнениями от 05.05.2020г.);
- Национальная рамка квалификаций, утвержденная протоколом от 16 марта 2016 года Республиканской трехсторонней комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;
- Отраслевая рамка квалификаций в сфере «Управление человеческими ресурсами». Утверждена протоколом от «18» января 2019 года № 25 Отраслевой комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений;
- Профессиональный стандарт: HR-аналитика» Приложение № 1 к приказу Заместителя Председателя Правления Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» от 18.12.2019г. №255

Developed on the basis of the following documents:

- SES of all levels of education, approved by order of the Minister of Education and Science of the Republic of Kazakhstan dated October 31, 2018 No. 604;
- National qualifications framework approved by the protocol of March 16, 2016 by the Republican tripartite commission on social partnership and regulation of social and labor relations;
- Industry-specific qualifications framework in the field of "Human Resource Management". Approved by the Minutes of "18" January 2019 № 25 of the Industry Commission on social partnership and regulation of social and labor relations;
- Professional standard: HR-analytics "Appendix No. 1 to the Order of the Deputy Chairman of the Board of the National Chamber of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan "Atameken" dated 18.12.2019 No. 255

КЕЛІСІЛДІ/ СӨГЛАСОВАНО:

Наименование предприятия

_____ (печать предприятия)

ФИО



Білім беру бағдарламасының паспорты
Паспорт образовательной программы
Passport of the educational program

БББ коды және атауы/ Код и название ОП OP code and name	7M04115 Адам ресурстарын басқару/Управление человеческими ресурсами/ Human Resource Management
Білім беру саласының коды және жіктелуі / Код и классификация области образования/ Code and classification the field of education	7M04 Бизнес, басқару және құқық/Бизнес, управление и право/ Business, management and law
Даярлау бағытының коды мен жіктелуі/ Білім беру бағдарламалары тобы/ Білім беру бағдарламаларының тобы Код и классификация направлений подготовки/ Группа образовательных программ / Code and classification areas of training/ Group of educational programs	7M041 Бизнес және басқару/Бизнес и управление/ Business and management M072 Менеджмент және басқару/ Менеджмент и управление/ Management and management
Білім ББ түрі/ Вид ОП/ EP type	Қолданыстағы/Действующая/Acting;
ББХСЖ бойынша деңгейі/ Уровень по МСКО/ ISCED level	ББХСШ /МСКО/ ISCED 7
ҰБШ бойынша деңгейі/Уровень по НРК/ NQF level	ҰБШ /НРК/ NQF 7
СБШ бойынша деңгейі/ Уровень по ОРК/ ORK level	СБШ /ОРК/ ORK 7 (7.1)
Оқыту нысаны/ Форма обучения/ Form of study	Күндізгі/Очное /Full time
Оқу мерзімі/Срок обучения/ Training period	1 жыл/ 1 года/1 years
Оқыту тілі/Язык обучения/ Language of instruction	қазақ және орыс/казахский и русский / kazakh and russian
Кредит көлемі/ Объем кредитов/ Loan volume	Академиялық кредит 60/ Академических кредитов 60/ Academic credits 60 ECTS
Білім беру бағдарламасының мақсаты/ Цель образовательной программы/ The purpose of the educational program	
Стратегиялық жоспарлаудың қазіргі заманғы тәсілдері негізінде адам ресурстарын тиімді басқару және оларды дамыту үшін бәсекеге қабілетті мамандар даярлау	

Подготовка конкурентоспособных специалистов для эффективного управления человеческими ресурсами и их развития на основе современных подходов стратегического планирования
Training of competitive specialists for effective human resource management and development based on modern approaches to strategic planning
Берілетін дәреже / Присуждаемая степень / Awarded degree
«7M04115 Адам ресурстарын басқару» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару магистрі
Магистр бизнеса и управления по образовательной программе «7M04115 Управление человеческими ресурсами»
Master of Business and Management in the educational program " 7M04115 Human Resource Management»
Маман лауазымдарының тізбесі/ Перечень должностей по ОП/ List of positions on OP
<ul style="list-style-type: none"> – персоналмен жұмыс жөніндегі маман – еңбек қатынастары жөніндегі маман – менеджмент бойынша консультант – HR менеджері – стратегиялық даму мен бизнес тиімділігін басқарудың жетекші мамандары мен менеджерлері;
<ul style="list-style-type: none"> – персоналмен жұмыс жөніндегі маман – еңбек қатынастары жөніндегі маман – менеджмент бойынша консультант – HR менеджері – стратегиялық даму мен бизнес тиімділігін басқарудың жетекші мамандары мен менеджерлері;
<ul style="list-style-type: none"> – HR specialist – labor relations specialist – management consultant – HR manager – leading experts and managers in strategic development and business performance management;
Кәсіби қызмет объектілері/ Объекты профессиональной деятельности/ Objects of professional activity
<ul style="list-style-type: none"> - компанияның персоналды басқару қызметіде, сондай-ақ адам ресурстарын басқару саласындағы басқа да ұйымдарда (кадрлық агенттіктерде, консалтингтік компанияларда), - басқа аналитикалық және ғылыми ұйымдар мен құрылымдарда, - мемлекеттік және жергілікті басқару органдары мен инфрақұрылымы (министрліктер, агенттіктер департаменттері, облыстық, қалалық, аудандық әкімдіктер мен мәслихаттар);
<ul style="list-style-type: none"> - службы управления персоналом компаний, а также в других организациях сферы управления человеческими ресурсами (кадровых агентствах, консалтинговых компаниях), - в других аналитических и научных организациях и структурах, - органы и инфраструктура государственного и местного управления (департаменты министерств, агентств, областные, городские, районные акиматы и маслихаты);
<ul style="list-style-type: none"> - personnel management services of companies, as well as in other organizations in the field of human resources management (recruitment agencies, consulting companies), - in other analytical and scientific organizations and structures, - bodies and infrastructure of state and local government (departments of ministries, agencies, regional, city, district akimats and maslikhats);
Кәсіби қызмет түрлері/ Виды профессиональной деятельности/ Professional activities
<ul style="list-style-type: none"> - HR-аналитик - ұйымның бизнес стратегиясын әзірлеуге жәрдемдесу

<ul style="list-style-type: none"> - стратегиялық басқарудың құрамдас бөлігі ретінде ұйымның HR стратегиясын/саясатын қалыптастыру - стратегиялық бизнес мақсаттарды іске асыру үшін HR-инфрақұрылымын (әдістеме-лер, технологиялар, құралдар) әзірлеу және жетілдіру - ұйымның стратегиялық мақсаттарына сәйкес HR стратегиясы / саясатының тиімділігін тұрақты бағалау және арттыру - hr-тәуекелдерді басқару - персоналды оқыту және дамыту жөніндегі ұйымның саясатын әзірлеу - HR-тәуекелдерді басқару қызметкерлерді оқыту және дамыту бойынша ұйымның саясатын әзірлеу
<ul style="list-style-type: none"> - HR-аналитика - содействие в разработке бизнес стратегии организации. - формирование HR стратегии/политики организации как составляющей части стратегического управления - разработка и совершенствование HR-инфраструктуры (методики, технологии, инструменты) для реализации стратегических бизнес целей - регулярная оценка и повышение эффективности HR стратегии/ политики в соответствии со стратегическими целями организации - управление HR-рисками и разработка политики организации по обучению и развитию персонала
<ul style="list-style-type: none"> - HR analytics - assistance in developing an organization's business strategy - formation of the organization'S HR Strategy/Policy as a component of Strategic Management -development and improvement of HR infrastructure (methods, technologies, tools) for the implementation of strategic business goals - continuously evaluate and improve the effectiveness of the HR Strategy / Policy in accordance with the organization's strategic goals - hr-risk management - development of the organization's policy on personnel training and development -HR-risk management development of the organization's policy on training and development of employees
<p>Кәсіби қызметінің функциялары/ Функции профессиональной деятельности/ Functions of professional activity</p>
<ul style="list-style-type: none"> - ұйымның бизнес стратегиясын әзірлеуге жәрдемдесу - стратегиялық бизнес мақсаттарды іске асыру үшін HR-инфрақұрылымын (әдістеме-лер, технологиялар, құралдар) әзірлеу және жетілдіру - ұйымның стратегиялық мақсаттарына сәйкес HR стратегиясы / саясатының тиімділігін тұрақты бағалау және арттыру - бизнесті дамытудың нақты кезеңінде ең басым міндеттерге назар аудара отырып HR-үдерістерді басқару - HR-тәуекелдерді басқару
<ul style="list-style-type: none"> - содействие в разработке бизнес стратегии организации. - разработка и совершенствование HR-инфраструктуры (методики, технологии, инструменты) для реализации стратегических бизнес целей - регулярная оценка и повышение эффективности HR стратегии/ политики в соответствии со стратегическими целями организации - управление HR-процессами с фокусом на наиболее приоритетные задачи на конкретном этапе развития бизнеса - управление HR-рисками
<ul style="list-style-type: none"> - assistance in the development of the business strategy of the organization. - development and improvement of HR infrastructure (methods, technologies, tools) for the

<p>implementation of strategic business goals</p> <ul style="list-style-type: none"> - regularly evaluate and improve the effectiveness of the HR strategy/ policy in accordance with the strategic goals of the organization - HR process management with a focus on the most priority tasks at a specific stage of business development - HR risk management
<p>БББ бойынша оқу нәтижелері/ Результаты обучения по ОП/ EP learning outcomes</p>
<p>Оқу бағдарламасын сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті:</p> <p>ON1 ғылыми байланысты ана тілінде және шет тілінде жүзеге асыру;</p> <p>ON2 зерттеу контекстінде идеяларды әзірлеу және (немесе) қолдану кезінде осы саладағы озық білімге негізделген зерттелетін салада дамып келе жатқан білім мен түсініктерді көрсету;</p> <p>ON3 кәсіби деңгейде өз білімін, түсінігін және қабілеттерін жаңа ортадағы проблемаларды шешу үшін, неғұрлым кең пәнаралық контексте қолдану;</p> <p>ON 4 адам ресурстарын басқару саласындағы жаңа құралдарды, тіпті адам ресурстарын басқару саласындағы жаңа теориялар мен тәсілдерді әзірлейді;</p> <p>ON 5 ғылыми таным әдіснамасын, ғылыми білімді ұйымдастырудың принциптері мен құрылымын білу, ғылыми-зерттеу қызметінің дағдылары болуы тиіс;</p> <p>ON 6 ұйымда енгізілген адам ресурстарын басқару процестерін жақсарту бойынша жолдарды табады және ұсыныстар енгізу;</p> <p>ON 7 ҚР Еңбек Кодексін және оның қызмет саласына қажетті еңбек қатынастарын басқару саласындағы негізгі Заңдарды/ережелерді қолданады;</p> <p>ON 8 ұйымдағы бизнес нәтижесін жақсартуға бағытталған өзгерістерді бастау</p>
<p>После успешного завершения этой программы обучающийся будет:</p> <p>ON 1 осуществлять научную коммуникацию на родном и иностранном языке;</p> <p>ON 2 демонстрировать развивающиеся знания и понимание в изучаемой области, основанные на передовых знаниях этой области, при разработке и (или) применении идей в контексте исследования;</p> <p>ON3 применять на профессиональном уровне свои знания, понимание и способности для решения проблем в новой среде, в более широком междисциплинарном контексте;</p> <p>ON 4 разрабатывать новые инструменты в области управления человеческими ресурсами, или даже - новые теории или подходы в области управления человеческими ресурсами;</p> <p>ON 5 применять на профессиональном уровне принципы и структуру организации научной деятельности и навыки научно-исследовательской деятельности;</p> <p>ON 6 находить пути и вносит предложения по улучшению процессов управления человеческими ресурсами, внедренными в организации;</p> <p>ON 7 применять Трудовой кодекс РК и основные законы/положения в сфере управления трудовыми отношениями, необходимые в его сфере деятельности;</p> <p>ON 8 инициировать изменения в организации, направленные на улучшение бизнес результата</p>
<p>Upon successful completion of this program, the student will:</p> <p>ON1 carry out scientific communication in the native and foreign languages;</p> <p>ON2 demonstrate developing knowledge and understanding in the field of study, based on advanced knowledge of the field, in the development and / or application of ideas in the context of research;</p> <p>ON3 apply at a professional level their knowledge, understanding and abilities to solve problems in a new environment, in a broader interdisciplinary context;</p> <p>ON 4 develops new tools in the field of human resource management, or even new theories or approaches in the field of human resource management;</p> <p>ON 5 know the methodology of scientific knowledge; the principles and structure of the organization of scientific activities, have the skills of research activities;</p> <p>ON 6 finds ways and makes suggestions to improve the processes of human resource management implemented in the organization;</p> <p>ON 7 applies the Labor Code of the Republic of Kazakhstan and the basic laws/regulations in the field</p>

of labor relations management, which are necessary in its field of activity;
ON 8 initiate changes in the organization aimed at improving the business result

Соотнесение результатов обучения по образовательной программе "7M04115 Управление человеческими ресурсами с Профессиональным стандартом «HR-аналитика»

"7M04115 Адам ресурстарын басқару " білім беру бағдарламасы бойынша оқыту нәтижелерінің арақатынасы «HR-аналитика» Кәсіби стандартымен

КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: «HR-аналитика», 7 уровень ОРК – Магистратура
КӘСІБИ КАРТА: «HR-аналитика», СБШ 7 деңгей – Магистратура

ON/ PO	КС еңбек функциялары/ Трудовые функции ПС	Біліктілік, дағдылар/ Умения, навыки	Білімдер/ Знания	Личностные и профессиональные компетенции (ПС)/ Жеке және кәсіби құзыреттіліктер (КС)
ON/PO1 - разрабатывает новые инструменты в области управления человеческими ресурсами, или даже - новые теории или подходы в области управления человеческими ресурсами;	Еңбек функциясы/ Трудовая функция 1 Планирование и проведение HR-анализа (описательный (дескриптивный), диагностический и прогнозный анализ)	1. Определение перечня HR-показателей, по которым необходимо вести сбор и анализ; 2. Согласование с руководством и всеми заинтересованными сторонами перечня HR-показателей; 3. Определение источников данных для проведения расчета по выбранным HR-показателям; 4. Определение периодичности сбора данных и регулярности проведения расчета HR-показателей; 5. Сбор данных для проведения	1. Теоретические концепции проведения исследований в сфере трудовых отношений; 2. Принципы работы с данными; 3. Методология проведения исследования: дизайн, методы, стратегия, инструментарий; 4. Стратегия развития бизнеса, миссия и видение организации, основные цели и показатели эффективности;	Стратегическое мышление Ориентация на результат Вдохновляющее лидерство Воздействие и влияния

		<p>HR-анализа по выбранным HR-показателям;</p> <p>6. Расчет HR-показателей;</p> <p>7. Применение инструментов расчета;</p>	<p>5. Основные тенденции развития и передовые международные технологии в области управления человеческими ресурсами, трудовых отношений;</p> <p>9. Методы диагностики и анализа ключевых проблем управления человеческими ресурсами</p>	
<p>Енбек функциясы/ Трудовая функция 2</p> <p>Прогнозный HR-анализ</p>	<p>1. Отслеживание глобальных и страновых трендов на рынке труда;</p> <p>2. Анализ трендов в области управления человеческими ресурсами, стратегическое видение и понимание причин и тенденций в области управления человеческими ресурсами, в том числе отдельных социальных-демографических групп (поколений, профессий, должностей, институциональных подразделений);</p> <p>3. Определение ключевой проблемы и отбор вопросов, касающихся управления человеческими ресурсами, для анализа и исследования в соответствии со стратегическими целями и задачами организации, влияющих на улучшение бизнес-показателей организации в среднесрочной и долгосрочной перспективе</p>	<p>Анализ рисков, связанных с внедрением новых подходов;</p> <p>Обсуждение полученных прогнозов и открывающихся возможностей, а также связанных с этим рисков со всеми заинтересованными сторонами;</p> <p>Выработка окончательных рекомендаций по улучшению HR-метрик/HR-подходов, предоставление экспертного заключения/аналитического отчета, на основе полученных аналитических данных и проведенных обсуждений;</p>	<p>Гибкость</p> <p>Управление стрессом</p> <p>Взаимодействие и коммуникации</p>	

<p>ON/PO2 находит пути и вносит предложения по улучшению процессов управления человеческими ресурсами, внедренными в организации;</p>	<p>Еңбек функциясы /Трудовая функция I Консультирование и обучение руководителей, работников по вопросам HR-аналитики, внедрение подходов принятия решений на основе данных</p>	<p>1. Оценка уровня готовности руководства/ работников принятия подхода к принятию решений на основе данных; 2. Разработка плана мероприятий по внедрению подхода в организации к принятию решений на основе данных; 4. Консультирование руководства/ работников по существующим практикам, HR-метрикам, общему подходу к принятию решений на основе данных.</p>	<p>Экспертные знания HR-метрик и их формул, и инструментов расчета; Экспертные знания статистического анализа / анализа данных и диагностической статистики; Теоретические концепции проведения исследований в сфере трудовых отношений; Внутренняя экспертиза, методы повышения эффективности управления людьми в компаниях; Методы мотивации персонала, повышения вовлеченности.</p>	<p>Проактивность Клиентоориентированность Поиск информации</p>
---	---	--	--	--

Білім беру бағдарласының мазмұны/Содержание образовательной программы/ Content of the educational program

Модульдің атауы/ Название модуля/ Module name	Модуль бойынша ОН/ РО по модулю/ Module learning outcomes	Компонент циклі (МК, ЖОО, ТК)/Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)/ Cycle, component (OK, VK, KV)	Пәнді код /Код дисциплины / The code disciplines	Пәннің /тәжірибенің атауы/ Наименование дисциплины /практики/ Name disciplines / practices	Пәннің қысқаша мазмұны/ Краткое описание дисциплины / Brief description of the discipline	Кредиттер саны/ Кол-во кредитов/ Number of credits	Семестр/ Semester	Қалыптасатын компетенциялар (кодтары)/Формируемые компетенции (коды)/ Formed competencies (codes)
<p>Жалпы кәсіби пәндер</p> <p>Общие профессиональные дисциплины</p> <p>General professional disciplines</p>	<p>Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON6</p> <p>/ После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON6</p> <p>/ Upon successful completion of the module, the student will: ON1, ON2, ON3, ON4, ON5, ON6</p>	<p>БП/ ЖООК</p> <p>БД/ВК</p>	<p>ShT 5201</p> <p>ІҮа / 5201</p>	<p>Шет тілі (кәсіби)</p> <p>Иностранный язык (профессиональный)</p>	<p>Осы пәнді оқу кезінде магистранттар оқылатын лексикалық және грамматикалық тақырыптар аясында шет тіліндегі ауызша және жазбаша қатынас дағдыларын қалыптастырады. Кәсіби қызмет саласындағы арнайы және ғылыми әдебиеттерді түсіну дағдыларын дамытуға көп көңіл бөлінеді.</p> <p>При изучении данной дисциплины магистраты овладевают навыками устного и письменного общения на иностранном языке в пределах изучаемых лексических и грамматических тем. Большое внимание уделяется развитию навыков понимания специальной и научной литературы в сфере профессиональной деятельности.</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>ON14, ON2, ON5</p>

			FL 5201	Foreign Language (professional)	When studying this discipline, magistrates master the skills of oral and written communication in a foreign language within the lexical and grammatical topics studied. Much attention is paid to the development of skills for understanding specialized and scientific literature in the field of professional activity.			
		БП/ ЖООК	Men 5202	Менеджмент	Пән менеджмент саласындағы жаңа ғылыми және практикалық жетістіктермен және менеджментке заманауи көзқараспен таныстырады, магистранттар ғаламдық масштабтағы және шағын бизнестегі менеджмент мәселелерін, ұйымдастырушылық мінез-құлық пен көшбасшылық стилінің динамикасын зерттейді.	2	1	ON4, ON5, ON6
		БД/ ВК	Men 5202	Менеджмент	В рамках дисциплины магистранты изучат суть и подходы к профессиональному менеджменту, функции профессионального менеджмента, профессиональную идеологию менеджера, передовой зарубежный опыт в области управления, результативность и эффективность реализации решений профессионального менеджера.			
			Man 5202	Management	Within the framework of the discipline, undergraduates study the essence and approaches to professional management, the functions of professional management, the professional ideology of the manager, advanced foreign experience in the field of management, the effectiveness and efficiency of the implementation of decisions of a professional manager.			
		БП/ ЖООК	Psi 5203	Басқару психологиясы	Пән магистранттардың басқару психологиясының теориялық және әдіснамалық негіздерін түсінуін және түсінуін, басқарушылық процестер жүйесіндегі тұлғаның рөлі мен орны туралы түсінік береді, басқарушылық қызмет пен басқарушылық өзара әрекеттестіктің мәнін ашады. Магистранттар персоналды басқару қағидаттары мен әдістерін,	2	1	ON4, ON5

		БД/ВК	Psi 5203	Психология управления	<p>мотивация теорияларын, басқарушылық шешімдер қабылдауды үйренеді, басқарушылық ортада көшбасшылық, көшбасшылық және тұлғааралық қарым-қатынас дағдыларын алады.</p> <p>Дисциплина дает осмысление и понимание магистрантами теоретико-методологических основ психологии управления, представление о роли и месте личности в системе управленческих процессов, раскрывает сущность управленческой деятельности и управленческого взаимодействия. Магистранты изучат принципы и методы управления персоналом, теории мотивации, принятия управленческих решений, получают навыки руководства, лидерства и межличностной коммуникации в управленческой среде</p>			
			Psy 5203	Psychology of management	<p>The discipline provides undergraduates with an understanding and understanding of the theoretical and methodological foundations of management psychology, an idea of the role and place of the individual in the system of management processes, reveals the essence of management activities and management interaction. Undergraduates will study the principles and methods of personnel management, the theory of motivation, management decision-making, and gain skills in leadership, leadership, and interpersonal communication in the management environment.</p>			
Стратегия лылық басқару	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON2, ON4, ON5, ON6, ON7, ON8	БП/ ТК	HR КВТ 5204	HR қазіргі басқарушылық талдауы	Курс ұйымдарда басқару тиімділігін арттыру мақсатында адам ресурстарын басқаруға басқарушылық талдау жүргізудің теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, басқарушылық талдауды ақпараттық қамтамасыз ету туралы білім кешенін қалыптастырады, басқарушылық талдаудың сандық және сапалық әдістері негізінде	4	1	ON4 ON6
Сратегиче ское управле	После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON2, ON4, ON5, ON6, ON7, ON8	БД/ КВ						

ние Strategic Management/	Upon successful completion of the module, the student will: ON2, ON4, ON5, ON6, ON7, ON8		SUA HR 5204	Современный управленческий анализ HR	стратегиялық және тактикалық басқарушылық шешімдерді негіздеу мен қабылдаудың нақты практикалық дағдыларын әзірлейді. Курс раскрывает теоретические и методические вопросы проведения управленческого анализа управления человеческими ресурсами с целью повышения эффективности управления в организациях, формирует комплекс знаний об информационном обеспечении управленческого анализа, вырабатывает конкретные практические навыки обоснования и принятия стратегических и тактических управленческих решений на основе количественных и качественных методов управленческого анализа The course covers theoretical and methodological issues of conducting managerial analysis of human resource management in order to improve the effectiveness of management in organizations, forms a set of knowledge about the information support of management analysis, develops specific practical skills for justifying and making strategic and tactical management decisions based on quantitative and qualitative methods of management analysis. Risk management			
		БП/ТК БД/КВ	ВА 5204	Бизнес әкімшілік	Пән әкімшілік-басқару қызметі саласындағы теориялық білімдер мен практикалық дағдыларды ашады. Пәнді оқу кәсіби қызметте тиімді әкімшілік шешімдерді қабылдауға, басқарушылық стратегияны әзірлеуге және іске асыруға, команда жұмысының нәтижелерін тең	4	1	ON4, ON5, ON6

			<p>BA 5204</p> <p>Бизнес администрирова ние</p>	<p>бағалауға мүмкіндік береді. Еңбек дауын шешу бойынша қызмет көрсету үшін ішкі бизнес – үдерістерді, олардың қарым-қатынастарын жүзеге асыруда өз өрісін түсіну.</p> <p>Дисциплина раскрывает теоретические знания и практические навыки в области административно-управленческой деятельности. Изучение дисциплины способствует принятию эффективных административных решений в профессиональной деятельности, разработке и реализации управленческих стратегии, адекватной оценке результатов работы команды. Понимание внутренних бизнес –процессов, своей роли в их реализации отношений для оказания услуг по разрешению трудового спора</p>				
			<p>BA 5204</p> <p>Business administration</p>	<p>The discipline reveals theoretical knowledge and practical skills in the field of administrative and managerial activities. The study of the discipline helps to make effective administrative decisions in professional activities, develop and implement management strategies, and adequately evaluate the results of the team's work. Understanding of internal business processes, its role in their implementation, to provide services for resolving labor disputes.</p>				
	КП/ ЖООК	SM 5301	Стратегиялық менеджмент	<p>Пән магистранттарда ұйымды стратегиялық басқару саласындағы негізгі теориялық білімдер мен негізгі практикалық дағдыларды қалыптастырады, стратегиялардың ықтимал нұсқаларын, стратегиялық баламаларды әзірлеу әдістерін және ұйымның нақты стратегиясын</p>	5	1	ON6, ON7, ON8	

		ПД/ ВК	SM 5301	Стратегический менеджмент	<p>таңдауын зерделейді; ұзақ мерзімді кезеңге ұйымның тұрақты дамуына ықпал ететін стратегияны іске асыру бойынша іс-шараларды әзірлеудің практикалық дағдыларын қалыптастыру, нарықтағы өзгерістерді болжау және проблемалық жағдайларды алдын ала болжайды.</p> <p>Дисциплина формирует у магистрантов базовые теоретические знания и основные практические навыки в области стратегического управления организациями, изучить возможные варианты стратегий, методы разработки стратегических альтернатив и выбора конкретной стратегии организации; сформировать практические навыки разработки мероприятий по реализации стратегии, способствующие устойчивому развитию организации на долгосрочный период, предвидение изменений на рынке и предвосхищает проблемных ситуации.</p>			
			SM 5301	Strategic Management	<p>The discipline provides the students basic theoretical knowledge and basic practical skills in strategic management of organizations, to study possible strategies, methods of development of strategic alternatives and choice of strategy of the organization; to form practical skills development activities to implement the strategy for sustainable development of the organization in the long term, foreseeing changes in the market and anticipates problem situations.</p>			
		КП/ ЖООК ПД	УРВ 5302	Ұйымдағы персоналды басқару	<p>Пән магистранттарда электронды ресурстарды пайдалана отырып, персоналды іріктеу және іріктеуді, жалдауды ұйымдастыруға заманауи</p>	5	1	ON4 ON7

		/BK			көзқарас саласында іргелі ғылыми білімді қалыптастырады			
			URO 5302	Управление персоналом в организации	Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в области современного подхода к организации найма, подбора и отбора персонала используя электронные ресурсы			
			PMO 5302	Personnel management in the organization	The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the field of modern approach to the organization of recruitment, selection and selection of personnel using electronic resources			
Функциональный менеджмент	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8	КП/ ТК	NEZhE KDM 5303	Нарықтық экономика жағдайында еңбек құқығының даму мәселелері	Пән магистранттарда: еңбек құқығының жалпы бөлігінің проблемалары, еңбек шарты, жұмыс уақыты мен тынығу уақытын құқықтық реттеу, еңбекке ақы төлеу мен ынталандыру, еңбекті қорғау проблемалары, еңбек қатынастары тараптарының еңбек құқықтарын қорғау проблемалары жөнінде әдіснамалық негіз қалыптастырады:	5	1	ON2 ON5
Функциональный менеджмент	/ После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8							
Functional management	/ Upon successful completion of the module, the student will: ON3, ON5, ON6, ON7, ON8	ПД/ КВ	PRTP URE 5303	Проблемы развития трудового права в условиях рыночной экономики	Дисциплина формирует у магистрантов методологические основы: проблем общей части трудового права, трудового договора, проблем правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты и стимулирования труда, охраны труда, проблем защиты трудовых прав сторон трудовых отношений.			

			PLLD ME 5303	Problems of labor law development in a market economy	The discipline forms the methodological basis for undergraduates: problems of the general part of labor law, the labor contract, problems of legal regulation of working time and rest time, payment and incentives for labor, labor protection, problems of protection of labor rights of the parties to labor relations.			
		КП/ ТК	КВ 5303	Корпоративтік басқару	Пән магистранттарда корпоративтік басқару теориясында іргелі ғылыми білімді және корпоративтік құрылымдармен басқару қызметі саласындағы практикалық дағдыларды қалыптастырады	5	1	ON2 ON5
		ПД/ КВ	KU 5303	Корпоративное управление	Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в теории корпоративного управления и практических навыков в области управленческой деятельности корпоративными структурами			
			CM 5303	Corporative management	The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the theory of corporate governance and practical skills in the field of management of corporate structures			
		КП/ ТК	CHR 5304	Цифрлық HR	Курс магистранттарда персоналды басқаруда қол жетімді ақпараттық ресурстарды пайдалану үшін қажетті білім мен іскерлікті қалыптастырады.	5	1	ON4
		ПД/ КВ	CHR 5304	Цифровой HR	Курс формирует у магистрантов знания и умения, необходимые для использования доступных информационных ресурсов в управлении персоналом.			

			DHR 5304	Digital HR	The course provides undergraduates with the knowledge and skills necessary to use available information resources in personnel management.			
		КП/ ТК	UBK 5304	Ұйымдағы басшылық пен көшбасшылық /	Курс нарық жағдайында ұйымды басқарудың тиімділігін арттыру мақсатында жетекшілік пен көшбасшылықтың теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, топтық дисциплина процестері және ұйымда басқару шешімдерін қабылдау жүйесінде командаларды қалыптастыру принциптері туралы білім кешенін қалыптастырады.	5	1	ON3 ON7
		ПД/ КВ	RLO 5304	Руководство и лидерство в организации	Курс раскрывает теоретические и методические вопросы лидерства и руководства с целью повышения эффективности управления организацией в условиях рынка, формирует комплекс знаний о процессах групповой динамики и принципах формирования команд в системе принятия управленческих решений в организации.			
			GLO 5304	Guidance and leadership in the organization	The course covers theoretical and methodological issues of leadership and management in order to improve the effectiveness of organization management in the market, forms a set of knowledge about the processes of group dynamics and the principles of team formation in the system of managerial decision - making in the organization.			

		КП/ ЖООК	ОР 5305	Өндірістік практикасы	Өндірістік практикадан өту нәтижесінде шаруашылық жүргізуші субъектілердің қызметін сипаттайтын экономикалық және әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерді есептеу үшін қажетті бастапқы деректерді жинау және талдау қабілеті қалыптасады.	5	2	ON2 ON7
		ПД/ ВК	РР 5305	Производственн ая практика	В результате прохождения производственной практики формируется способность собирать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов			
			IP 5305	Industrial practice	As a result of the practical training, the ability to collect and analyze the initial data necessary for the calculation of economic and socio-economic indicators that characterize the activities of economic entities is formed			
Эксперименттік-зерттеу жұмысы	Модульді сәтті аяқтағаннан кейін білім алушы қаблетті: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8	МЭЗ Ж /	5401	Тағылымдамадан өту мен магистрлік жобаны орындауды қамтитын магистранттың эксперименттік-зерттеу жұмысы/	МҒЗЖ ғылыми-зерттеу қызметінің, стандартты ғылыми міндеттерді шешу; күндізгі кәсіби қызметке қажетті білімді кеңейту және тереңдету және докторантурада білім алуды жалғастыру дағдыларын қалыптастырады.	13	2	ON2
Экспериментально-исследовательская работа	После успешного завершения модуля обучающийся будет: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8	ЭИРМ		Экспериментально-исследовательская работа	НИРМ формирует навыки научно-исследовательской деятельности, решения стандартных научных задач; расширения и углубления знаний, необходимых для повседневной профессиональной деятельности и			
Experimental research work	Upon successful completion of the module, the student will: ON4, ON5, ON6, ON7, ON8							

				<p>магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта</p> <p>Experimental research work of a master student, including internship and writing of Master's thesis</p>	<p>продолжения образования в докторантуре.</p> <p>Research work of a master's student forms the skills of research activities, solving standard scientific problems; expanding and deepening the knowledge necessary for everyday professional activity and continuing education in the doctoral program.</p>			
Қорытынды аттестация		МЖРҚ / ОиЗМ П		<p>Магістрлік жобаны рәсімдеу және қорғау / Оформление и защита магистерского проекта / Writing and defending of master's project</p>		12	2	
Итоговая аттестация								
Final certification								
						60		