

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі

«А. Байтұрсынов атындағы
Қостанай мемлекеттік
университеті» РМК



Экономика және құқық
институты



7М04113 Адам ресурстарын басқару

Модульдік білім беру бағдарламасы

Модульная образовательная программа

7М04113 Управление человеческими ресурсами

Деңгейі: магистратура (бағыты – ғылыми және педагогикалық)

Уровень: магистратура (направление – научное и педагогическое)

Қостанай, 2020

Құрастырушылар / Составители:

Сейтова Г.Т. – бухгалтерлік есеп және басқару кафедрасының профессоры, экономикалық ғылымдар кандидаты / профессор кафедрасы бухгалтерского учета и управления, кандидат экономических наук

Халық А.Б. – бухгалтерлік есеп және басқару кафедрасының оқытушысы, экономикалық ғылымдар магистрі / преподаватель кафедрасы бухгалтерского учета и управления, магистр экономических наук

Университеттің Ғылыми кеңесі отырысында қарастырылған, 24.04. 2020 ж. № 6 хаттама

Рассмотрен на заседании ученого совета университета, протокол от 24.04.2020 г. № 6

"Атамекен" Қазақстан Республикасы Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы 18.12.2019 жылы №255 бекіткен "Стратегиялық HR" кәсіби стандарт негізінде әзірленген.

Разработана на основе Профессионального стандарта «Стратегический HR» утвержденный Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» №255 от 18.12.2019 года.

Согласовано / Келісілді:

Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Қостанай облысы бойынша департамент басшысы / Руководитель Департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы по Костанайской области



А. Искендиоров

Заместитель руководителя ГУ «Управление культуры акимата Костанайской области»



Л. Успанова

© А.Байтұрсынов атындағы Қостанай мемлекеттік университеті

© Костанайский государственный университет имени А.Байтұрсынова

Білім беру бағдарламасының паспорты
Паспорт образовательной программы

Білім беру бағдарламасы/ образовательная программа	7M04113 Адам ресурстарын басқару / 7M04113 Управление человеческими ресурсами	
Білім саласы / Область образования	7M04 Бизнес, басқару және құқық / 7M04 Бизнес, управление и право	
Дайындық бағыты / Направление подготовки	7M041 Бизнес және басқару / 7M041 Бизнес и управление	
БББ түрі / Вид ОП	Жаңа / Новая	
БББ мақсаты/ Цель ОП		
Бәсекеге қабілетті мамандарды дайындау үшін тиімді адам ресурстарын басқару және олардың даму негізінде қазіргі заманғы әдістерін, стратегиялық жоспарлау, ғылыми зерттеулерді қолдану.		
Подготовка конкурентоспособных специалистов для эффективного управления человеческими ресурсами и их развития на основе современных подходов, стратегического планирования, научных исследований.		
Training of competitive specialists for effective management of human resources and their development based on modern approaches, strategic planning, and scientific research.		
Берілетін дәреже /Присуждаемая степень		
«7M04113 Адам ресурстарын басқару» білім беру бағдарламасы бойынша экономика ғылымдарының магистрі / Магистр экономических наук по образовательной программе «7M04113 Управление человеческими ресурсами»		
Маман лауазымдарының тізбесі /Перечень должностей специалиста		
<ul style="list-style-type: none"> – кадрлар жөніндегі басқарушы – персонал бойынша директор – HR бизнес-серіктес – персоналмен жұмыс жөніндегі маман – еңбек қатынастары жөніндегі маман – менеджмент бойынша консультант – HR менеджері – стратегиялық даму мен бизнес тиімділігін басқарудың жетекші мамандары мен менеджерлері; – оқытушылар мен зерттеушілер 	<ul style="list-style-type: none"> – управляющий по кадрам – директор по персоналу – HR бизнес-партнер – специалист по работе с персоналом – специалист по трудовым отношениям – консультант по менеджменту – менеджер HR – ведущие специалисты и менеджеры подразделений стратегического развития и управления эффективностью бизнеса компаний; – преподаватели и исследователи 	
Кәсіби қызмет объектілері / Объекты профессиональной деятельности		
<ul style="list-style-type: none"> – компанияның персоналды басқару қызметіде, сондай-ақ адам ресурстарын басқару саласындағы басқа да ұйымдарда (кадрлық агенттіктерде, консалтингтік компанияларда), – басқа аналитикалық және ғылыми ұйымдар мен құрылымдарда, – мемлекеттік және жергілікті басқару органдары мен инфрақұрылымы (министрліктер, агенттіктер департаменттері, облыстық, қалалық, аудандық әкімдіктер мен мәслихаттар); 	<ul style="list-style-type: none"> – службы управления персоналом компаний, а также в других организациях сферы управления человеческими ресурсами (кадровых агентствах, консалтинговых компаниях), – в других аналитических и научных организациях и структурах, – органы и инфраструктура государственного и местного управления (департаменты министерств, агентств, областные, городские, районные акиматы и маслихаты); 	

<ul style="list-style-type: none"> - орта кәсіптік және жоғары оқу орындары; ғылыми орталықтар, ғылыми-зерттеу және сараптамалық-консалтингтік ұйымдар, ведомствоаралық, өңіраралық және халықаралық ғылыми жобалау ұйымдары. 	<p>средние профессиональные и высшие учебные заведения; научные центры, научно-исследовательские и экспертно-консалтинговые организации, межведомственные, межрегиональные и международные научные проектные организации.</p>
Кәсіби қызмет түрлері / Виды профессиональной деятельности	
<ul style="list-style-type: none"> - ғылыми-зерттеу; - білім беру; - ұйымдастырушылық-басқарушылық; - өндірістік-басқарушылық; - аналитикалық; - сараптама-консультациялық; - оқу-әдістемелік. 	<ul style="list-style-type: none"> - научно-исследовательская; - образовательная; - организационно-управленческая; - производственно-управленческая; - аналитическая; - экспертно-консультативная; - учебно-методическая.
Кәсіби қызметінің функциялары / Функции профессиональной деятельности	
<p>ұйымның бизнес стратегиясын әзірлеуге жәрдемдесу стратегиялық басқарудың құрамдас бөлігі ретінде ұйымның HR стратегиясын/саясатын қалыптастыру стратегиялық бизнес мақсаттарды іске асыру үшін HR-инфрақұрылымын (әдістемелер, технологиялар, құралдар) әзірлеу және жетілдіру ұйымның стратегиялық мақсаттарына сәйкес HR стратегиясы / саясатының тиімділігін тұрақты бағалау және арттыру бизнесі дамытудың соңғы кезеңінде ең басым міндеттерге назар аудара отырып, HR-үдерістерді басқару HR-тәуекелдерді басқару қызметкерлерді оқыту және дамыту бойынша ұйымның саясатын әзірлеу</p>	<ul style="list-style-type: none"> - содействие в разработке бизнес стратегии организации. - формирование HR стратегии/политики организации как составляющей части стратегического управления - разработка и совершенствование HR-инфраструктуры (методики, технологии, инструменты) для реализации стратегических бизнес целей - регулярная оценка и повышение эффективности HR стратегии/ политики в соответствии со стратегическими целями организации - управление HR-процессами с фокусом на наиболее приоритетные задачи на конкретном этапе развития бизнеса - управление HR-рисками разработка политики организации по обучению и развитие персонала
БББ бойынша оқу нәтижелері / Результаты обучения по ОП	
<p>ON1 Ғылыми коммуникацияны өз тілінде және шет тілінде жүзеге асыру ON2 Ғылыми танымның әдіснамасын; принциптері мен құрылымын, ғылыми қызметті ұйымдастыруды білуі тиісті, ғылыми-зерттеу қызметте дағдысы болуы керек ON3 Психология, психофизиология, мәдениеттану және еңбек социологиясы негіздерін пайдаланып, социологиялық зерттеулер жүргізу әдістері, этика іскерлік қарым-қатынас нормаларын адам ресурстарын басқаруда қолдану; ON4 Жетекші сандық платформалар саласындағы HR, HR автоматтандыру процестер, сервистер қызмет көрсетуді, ақпараттық, кадрлық қауіпсіздігі саласындағы кәсіби қызметінде пайдалану; ON5 Түрлі нысандарды, әдістерді, және оқыту технологияны құралдарды біліп алға қойылған педагогикалық мақсатқа тиімді қол жеткізу үшін пайдалану ON6 Өз жұмысында адам ресурстарын тартудың өзге түрлері шеңберінде туындайтын еңбек қатынастарын және өзге де қатынастарды басқару мәселелерін реттейтін Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілерін пайдалану ON7 Ұйымның стратегиясын дамыту бойынша менеджмент, стратегиялық менеджмент бойынша білімді пайдалану, HR - стратегиясын/ саясатын қалыптастыру, кәсіпорынның</p>	

<p>ұйымдық құрылымын әзірлеу.</p> <p>ON 8 Ұйымның бизнес-мақсаттарын ескере отырып, қысқа мерзімді, орта мерзімді және ұзақ мерзімді кезеңдерге Еңбек ресурстарын жоспарлау және болжау, ұйымдық дизайн, қызметтік-кәсіби алға жылжуды жоспарлау және басқару, іріктеу және жалдау, көтеру және толықтыру бойынша саясатты әзірлеу;</p> <p>ON 9 Таланттарды басқару, оқыту және дамыту, әртүрлі ұйымдарда бейімделу бағдарламалары бойынша бенчмаркті талдау, еңбек ресурстарын жоспарлау, лауазымдарды грейдтеу тәсілдері саласында сараптамалық білімді пайдалану</p> <p>ON 10 Ұйымның стратегиялық мақсаттарына сәйкес ұйымның адами ресурстарын басқарудың, корпоративтік басқарудың SWOT-талдауын әзірлеу, HR-процестердің жетілу деңгейін талдау;</p> <p>ON 11 Еңбек қатынастарын басқару саласындағы әлеуетті HR-тәуекелдерді талдау; HR-тәуекелдерді басқару.</p> <p>ON 12 Қызметкерлер қызметінің тиімділігін басқару рәсімін жүргізу үрдісінің және циклінің картасын қолдану және қызметкерлер мен басшыларға одан әрі кеңес беру.</p>
<p>ON1 Осуществлять научную коммуникацию на родном и иностранном языке</p> <p>ON2 Знать методологию научного познания; принципы и структуру организации научной деятельности, иметь навыки научно-исследовательской деятельности;</p> <p>ON3 Использовать основы психологии, психофизиологии, культурологии и социологии труда; методы проведения социологических исследований, нормы этики делового общения в управлении человеческими ресурсами</p> <p>ON4 Использовать ведущие цифровые платформы в области HR, автоматизировать HR-процессы, сервисы обслуживания, информационную, кадровую безопасность в сфере профессиональной деятельности;</p> <p>ON5 Уметь эффективно использовать различные формы, методы, средства и технологии обучения для достижения поставленных педагогических целей;</p> <p>ON6 Использовать в своей работе нормативно-правовые акты Республики Казахстан, регулирующие вопросы управления трудовых отношения и иных отношений, возникающих в рамках иных видов привлечения человеческих ресурсов</p> <p>ON7 Использовать знания по менеджменту, стратегическому менеджменту по развитию стратегии организации, формировать HR- стратегию/ политику, разрабатывать организационную структуру предприятия.</p> <p>ON 8 Уметь планировать и прогнозировать трудовые ресурсы на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды, организационный дизайн, разработка политики по планированию и управлению служебно-профессиональным продвижением, подбору и найму, высвобождению и восполнению с учетом бизнес-целей организации;</p> <p>ON 9 Использовать экспертные знания в области управления талантами, обучения и развития, анализ бенчмарка по программам адаптации в различных организациях; планирования трудовых ресурсов, подходов к грейдированию должностей</p> <p>ON 10 Разрабатывать SWOT-анализ управления человеческими ресурсами организации, корпоративного управления, анализ уровня зрелости HR-процессов в соответствии со стратегическими целями организации;</p> <p>ON 11 Анализировать потенциальные HR-риски в сфере управления трудовыми отношениями; управлять HR-рисками.</p> <p>ON 12 Применять карту процесса и цикла проведения процедуры управления эффективности деятельности работников и дальнейшее консультирование работников и руководителей.</p>
<p>ON1 Realize out scientific communication in native and foreign languages</p> <p>ON2 Know the methodology of scientific knowledge; principles and structure of the organization of scientific activity, have the skills of scientific research;</p> <p>ON3 Use the basics of psychology, psychophysiology, cultural studies and labor sociology; meth-</p>

ods of conducting sociological research, norms of business communication ethics in human resource management;

ON4 Use leading digital platforms in the field of HR, automate HR processes, service services, information and personnel security in the field of professional activity;

ON5 Be able to effectively use various forms, methods, tools and technologies of training to achieve the set pedagogical goals

ON6 Use in their work the normative legal acts of the Republic of Kazakhstan regulating issues of management of labor relations and other relations arising in the framework of other types of attracting human resources

ON7 Use knowledge of management, strategic management for the development of the organization's strategy, form HR strategy/ policy, develop the organizational structure of the enterprise.

ON 8 Be able to plan and forecast labor resources for short, medium and long-term periods, organizational design, development of policies for planning and managing professional promotion, recruitment and recruitment, release and replenishment, taking into account the business goals of the organization;

ON 9 Use expertise in talent management, training and development, benchmark analysis of adaptation programs in various organizations; workforce planning, approaches to grading positions

ON 10 Develop the SWOT analysis of the organization's human resource management, corporate governance, analysis of the level of maturity of HR processes in accordance with the strategic goals of the organization;

ON 11 Analyze potential HR risks in the field of labor relations management; manage HR risks

ON 12 To apply a process and cycle map of the employee performance management procedure and further advise employees and managers.

Еуропалық жоғары білім беру кеңістігі Біліктіліктің кешенді негіздері шеңберіндегі үшінші деңгейлі дескрипторлар білім алушының мынадай қабілеттерін көрсететін оқыту нәтижелерін айқындайды:

- 1) зерттеу саласын жүйелі түрде түсінгенін көрсету, осы салада қолданылатын дағдылар мен зерттеу әдістерін меңгеру;
- 2) маңызды ғылыми процестерді ғылыми көзқараспен ойлау, жобалау, енгізу және бейімдеу қабілетін көрсету;
- 3) ұлттық немесе халықаралық деңгейде жариялауға лайық ғылым саласының шекарасын кеңейтуге өздерінің түпнұсқа зерттеулерін енгізу;
- 4) жаңа және күрделі идеяларды сыни талдау, бағалау және синтездеу;
- 5) өздерінің білімдері мен жетістіктерін әріптестеріне, ғылыми қоғамдастыққа және жалпы жұртшылыққа жеткізу;
- 6) білімге негізделген қоғамның технологиялық, әлеуметтік немесе мәдени дамуында академиялық және кәсіптік тұрғыда дамытуға жәрдемдесу.

Дескрипторы третьего уровня в рамках Всеобъемлющей рамки квалификаций Европейского пространства высшего образования (РК-ЕПВО) отражают результаты обучения, характеризующие способности обучающегося:

- 1) демонстрировать системное понимание области изучения, овладение навыками и методами исследования, используемыми в данной области;
- 2) демонстрировать способность мыслить, проектировать, внедрять и адаптировать существенный процесс исследований с научным подходом;
- 3) вносить вклад собственными оригинальными исследованиями в расширение границ научной области, которые заслуживает публикации на национальном или международном уровне;
- 4) критически анализировать, оценивать и синтезировать новые и сложные идеи;
- 5) сообщать свои знания и достижения коллегам, научному сообществу и широкой общественности;
- 6) содействовать продвижению в академическом и профессиональном контексте технологического, социального или культурного развития общества, основанному на знаниях

Білім беру бағдарламасының мазмұны \ Содержание образовательной программы

Модул атауы \ Название модуля	Цикл, компонент (ОК, ВК, КВ)	Пәннің коды\ Код дисциплин ы	Пәннің\ тәжірибенің атауы\ Наименование дисциплины /практики	Қысқаша сипаттама \ Краткое описание	Кредитт ер саны \ Кол-во кредитов	Семестр	Қалыпта сатын құзырет тер \ Формир уемье компете нции (коды)
Жалпы кәсіби пәндер /Общие профессиональные дисциплины	БП/ЖООК БД/ВК	GTF / IFN / NPhS 5201	Ғылым тарихы мен философиясы / История и философия науки / History and Philosophy of science	<p>Пән ғылым феноменінде арнайы философиялық талдау пәні ретінде қаралады, ғылым-негіздері мен теориясы туралы, ғылымның даму заңдылықтары мен ғылыми білімнің құрылымы туралы, мамандық және әлеуметтік институттар ретіндегі ғылым туралы, ғылыми зерттеулер жүргізу әдістері туралы, қоғамның дамуындағы ғылымның рөлі туралы білімді қалыптастырады.</p> <p>Целью изучения дисциплины является введение в проблематику феномена науки как предмета специального философского анализа, формирование знаний об истории и теории науки, о закономерностях развития науки и структуре научного знания, о науке как профессии и социальном институте, о методах ведения научных исследований, о роли науки в развитии общества</p> <p>Discipline introduces the issues of the phenomenon of science as a special subject of philosophical analysis generates knowledge about the history and theory of science, the laws of develop-</p>	3	1	ON2

				ment of science and structure of scientific knowledge, science as a profession and social institution, on methods of conducting scientific research on the role of science in the development of society.			
БП/ЖООК БД/БК	ShT / IYa / FL 5202	Шет тілі (кәсіби) / Иностранный язык (профессиональный) / Foreign Language (pro- fessional)	<p>Бұл пәнді оқу кезінде магистрлер оқытылатын лексикалық және грамматикалық тақырыптар шегінде шет тілінде ауызша және жазбаша қарым-қатынас дағдыларын меңгереді. Кәсіби қызмет саласында арнайы және ғылыми әдебиетті түсіну дағдыларын дамытуға көп көңіл бөлінеді.</p> <p>Целью изучения дисциплины является овладение навыками устного и письменного общения на иностранном языке в пределах изучаемых лексических и грамматических тем. Большое внимание уделяется развитию навыков понимания специальной и научной литературы в сфере профессиональной деятельности</p> <p>In the study of this discipline undergraduates master the skills of oral and written communication in a foreign language within the studied lexical and grammatical topics. Much attention is paid to the development of skills of understanding of special and scientific literature in the field of professional activity.</p>	5	1	ON1	
БП/ЖООК БД/БК	ZhMP/ PVSh/ PHE 5203	Жоғары мектептің педагогикасы / Педагогика высшей школы / Pedagogy of higher education	Педагогикалық ғылым саласы, педагогикалық заңдылықтарды және білім беру процесін ұйымдастыру және жүзеге асыру (өз білімін жетілдіру), оқыту, тәрбиелеу (өзін-өзі тәрбиелеу), даму (өзін-өзі дамыту) және магистранттардың белгілі бір қызмет түрі мен қоғамдық өмірге кәсіби даярлығын зерттейді.	4	1	ON5	

				<p>Целью изучения дисциплины является формирование у магистрантов системы знаний и представлений о педагогической науке как одной из важнейших областей современного знания, необходимой для преподавательской деятельности в высшей школе. В содержании дисциплины рассматриваются научные, теоретические основы педагогической теории, дающие представление о месте, роли и значении педагогики высшей школы</p> <p>The study of this discipline allows students to form a system of knowledge and ideas about pedagogical science as one of the most important areas of modern knowledge necessary for teaching in higher education. The content of the discipline discusses the scientific, theoretical foundations of pedagogical theory, giving an idea of the place, role and importance of pedagogy of higher education.</p>			
	БП/ЖООК БД/ВК	BP / PU/ PM 5204	Басқару психологиясы / Психология управления / Psychology of management	<p>Пән магистранттардың басқару психологиясының теориялық-әдіснамалық негіздерін түсінуін, басқару үрдістері жүйесіндегі тұлғаның рөлі мен орны туралы түсінігін береді, басқару қызметінің және басқарудың өзара әрекетінің мәнін ашады. Магистранттар персоналды басқару принциптері мен әдістерін, мотивация теориясын, басқарушылық шешімдерді қабылдауды зерттейді, басқару ортасындағы басшылық, көшбасшылық және тұлғааралық коммуникация дағдыларын алады.</p> <p>Целью изучения дисциплины является осмысление и понимание магистрантами теоретико-методологических основ психологии управления, представление о роли и месте личности в системе управленческих процессов, раскрывает</p>	4	1	ON3

				<p>сущность управленческой деятельности и управленческого взаимодействия. Магистранты изучат принципы и методы управления персоналом, теории мотивации, принятия управленческих решений, получат навыки руководства, лидерства и межличностной коммуникации в управленческой среде</p> <p>The discipline provides understanding and understanding of the theoretical and methodological foundations of management psychology, the role and place of the individual in the system of management processes, reveals the essence of management and management interaction. Undergraduates will study the principles and methods of personnel management, the theory of motivation, management decision-making, get the skills of leadership, leadership and interpersonal communication in the management environment.</p>			
Стратегиялық басқару/Стратегическое управление	КП/ТК БД/КВ	КМ / SM / ММ 5205	Қазіргі менеджмент / Современный менеджмент / Modern management	<p>Пән логикалық реттілікте микродеңгейде басқарудың ғылыми, әлеуметтік-экономикалық және психологиялық аспектілерін қарастырады. Бұл пән басқару туралы білім кешенін қалыптастырады, басқару мазмұнын ашады, басқару қызметінің түрлі түрлерін жүзеге асырудың, басқару және жобалау жүйелерін талдаудың, өзгерістерді басқарудың, HR - тәуекелдердің нақты дағдыларын қалыптастырады.</p> <p>Дисциплина в логической последовательности рассматривает научные, социально-экономические и психологические</p>	5	1	ON7 ON12

				<p>аспекты управления на микроуровне. Данная дисциплина формирует комплекс знаний об управлении, раскрывает содержание управления, вырабатывает конкретные навыки осуществления различных видов управленческой деятельности, анализа систем управления и проектирования, управление изменениями, HR- риски.</p> <p>The discipline considers the scientific, socio-economic and psychological aspects of micro-level management in a logical sequence. This discipline forms a complex of knowledge about management, reveals the content of management, develops specific skills for various types of management activities, analysis of management systems and design, change management, HR risks.</p>			
	КП/ТК БД/КВ	ВА / ВА / ВА 5205	Бизнес әкімшілік / Бизнес администрирование / Business administration	<p>Пән әкімшілік-басқару қызметі саласындағы теориялық білімдер мен практикалық дағдыларды ашады. Пәнді оқу кәсіби қызметте тиімді әкімшілік шешімдерді қабылдауға, басқарушылық стратегияны әзірлеуге және іске асыруға, команда жұмысының нәтижелерін тең бағалауға мүмкіндік береді. Еңбек дауын шешу бойынша қызмет көрсету үшін ішкі бизнес – үдерістерді, олардың қарым-қатың астарын жүзеге асыруда өз өрісін түсіну.</p> <p>Дисциплина раскрывает теоретические знания и практические навыки в области административно-управленческой деятельности. Изучение дисциплины способствует принятию эффективных</p>			ON6 ON7

				<p>административных решений в профессиональной деятельности, разработке и реализации управленческих стратегии, адекватной оценке результатов работы команды. Понимание внутренних бизнес – процессов, своей роли в их реализации отношений для оказания услуг по разрешению трудового спора.</p> <p>The discipline reveals theoretical knowledge and practical skills in the field of administrative and managerial activities. The study of the discipline helps to make effective administrative decisions in professional activities, develop and implement management strategies, and adequately evaluate the results of the team's work. Understanding of internal business processes, its role in their implementation, to provide services for resolving labor disputes.</p>			
	КП/ТК ПД/КВ	SM / SM / SM 5301	Стратегиялық менеджмент / Стратегический менеджмент / Strategic Management	<p>Пән магистранттарда ұйымды стратегиялық басқару саласындағы негізгі теориялық білімдер мен негізгі практикалық дағдыларды қалыптастырады, стратегиялардың ықтимал нұсқаларын, стратегиялық баламаларды әзірлеу әдістерін және ұйымның нақты стратегиясын таңдауын зерделейді; ұзақ мерзімді кезеңге ұйымның тұрақты дамуына ықпал ететін стратегияны іске асыру бойынша іс-шараларды әзірлеудің практикалық дағдыларын қалыптастыру, нарықтағы өзгерістерді болжау және проблемалық жағдайларды алдын ала болжайды. HR саясаты.</p> <p>Дисциплина формирует у магистрантов</p>	5	1	ON7 ON8 ON11

				<p>базовые теоретические знания и основные практические навыки в области стратегического управления организациями, изучить возможные варианты стратегий, методы разработки стратегических альтернатив и выбора конкретной стратегии организации; сформировать практические навыки разработки мероприятий по реализации стратегии, способствующие устойчивому развитию организации на долгосрочный период, предвидение изменений на рынке и предвосхищает проблемных ситуации. Политика HR.</p> <p>The discipline provides the students basic theoretical knowledge and basic practical skills in strategic management of organizations, to study possible strategies, methods of development of strategic alternatives and choice of strategy of the organization; to form practical skills development activities to implement the strategy for sustainable development of the organization in the long term, foreseeing changes in the market and anticipates problem situations. HR policy.</p>			
КП/ТК ПД/КВ	UD/OD/O D 5301	Ұйымдастыру дизайны /Организационный дизайн/ Organization design	Пән аясында магистранттар түсінудің әдіснамалық негізгі мәселелерін зерттейді: себептерін, механизмдерін, заңдарының, ағу және салдарын ұйымдастыру - фирманың қызметін ұйымдастыру саласындағы басшының өз функцияларын орындау қабілеті үшін басқарушылық шешімдерді, ұйымдық дизайнның негізгі элементтерін, ұйымның өміршең циклінің фазаларын, басқару құрылымдарының негізгі типтерін,	5	1	ON7 ON8	

				<p>олардың артықшылықтары, кемшіліктері мен қолдану шарттарын, ұйым стратегиясын іске асыру кезінде басқару элементтері (бизнес-үдерістер, ұйымдық құрылым, қайта ұйымдастыру, мотивация жүйесі) арасында сәйкестікке қол жеткізуге арналған қазіргі заманғы ұйымдық дизайн әдістерін қарастыру.</p> <p>В рамках дисциплины магистранты изучат методологические основные проблемы понимания: причин, механизмов, законов протекания и последствий организационно - управленческих решений для способности организации выполнять свои функции инструментов руководителя в области организации деятельности фирмы, основные элементы организационного дизайна, фазы жизненного цикла организации, основные типы управленческих структур, их достоинства, недостатки и условия применения, современные методы организационного дизайна, ориентированной на достижение соответствия между элементами управления (бизнес-процессы, организационная структура, персонала система мотивации) при реализации стратегии организации.</p>			
Басқарудың өзекті сұрақтары / Актуальные вопросы управления	КП/ЖООК ПД/ВК	УРВ/ УРО/ РМО 5302	Ұйымдағы персоналды басқару / Управление персоналом в организации/ Personnel management in the	Пән магистранттарда электронды ресурстарды пайдалана отырып, персоналды іріктеу және іріктеуді, жалдауды ұйымдастыруға заманауи көзқарас саласында іргелі ғылыми білімді қалыптастырады. Жұмыстан босатылатын қызметкерлермен	5	2	ON7 ON8 ON9

			<p>organization</p>	<p>жұмыс істеу технологиясы. Персоналды басқару жүйесін жетілдірудің әлеуметтік және экономикалық тиімділігі. Қызмет көрсету саласындағы персоналды басқару ерекшелігі. Персоналды әлеуметтік қорғау. Персоналдың қауіпсіздігін қамтамасыз ету. Басқарушылық кеңес беру. Таланттарды басқару. Қызметтік-кәсіби ілгерілеуді басқару.</p>			
				<p>Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в области современного подхода к организации найма, подбора и отбора персонала используя электронные ресурсы. Технология работы с увольняемым персоналом. Социальная и экономическая эффективность совершенствования системы управления персоналом. Специфика управления персоналом в сфере услуг. Социальная защита персонала. Обеспечение безопасности персонала. Управленческое консультирование. Управление талантами. Управление служебно-профессиональным продвижением.</p>			
				<p>The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the field of modern approach to the organization of recruitment, selection and selection of personnel using electronic resources. Technology for working with dismissed personnel. Social and economic efficiency of improving the personnel management system. Specifics of personnel management in the service sector. Social protection of person-</p>			

				nel. Ensuring the safety of personnel. Management consultation. Talent management. Management of service and professional promotion.			
	КП/ЖООК ПД/БК	UBK / RLO / GLO 5303	Ұйымдағы басшылық пен көшбасшылық / Руководство и лидерство в организации / Guidance and leadership in the organization	<p>Курс нарық жағдайында ұйымды басқарудың тиімділігін арттыру мақсатында жетекшілік пен көшбасшылықтың теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, топтық дисциплина процестері және ұйымда басқару шешімдерін қабылдау жүйесінде командаларды қалыптастыру принциптері туралы білім кешенін қалыптастырады. Шабьттандырушы көшбасшылық.</p> <p>Курс раскрывает теоретические и методические вопросы лидерства и руководства с целью повышения эффективности управления организацией в условиях рынка, формирует комплекс знаний о процессах групповой динамики и принципах формирования команд в системе принятия управленческих решений в организации. Вдохновляющее лидерство.</p> <p>The course covers theoretical and methodological issues of leadership and management in order to improve the effectiveness of organization management in the market, forms a set of knowledge about the processes of group dynamics and the principles of team formation in the system of managerial decision - making in the organization. Inspiring leadership.</p>	5	2	ON3 ON7 ON9
	КП/ЖООК ПД/БК	KB / KU / CM 5304	Корпоративтік басқару / Корпоративное управление / Corporate	Пән магистранттарда корпоративтік басқару теориясында іргелі ғылыми білімді және корпоративтік құрылымдармен басқару қызметі саласындағы практикалық	5	2	ON7 ON11

			management	<p>дағдыларды қалыптастырады. Өзара ынтымақтастық деңгейі, қызметкерлердің кәсіпорынмен сәйкестендірілуі және оның даму перспективасы. Корпоративтік құндылықтар.</p> <p>Дисциплина формирует у магистрантов фундаментальных научных знаний в теории корпоративного управления и практических навыков в области управленческой деятельности корпоративными структурами. Удовлетворенности работников условиями труда, уровня взаимного сотрудничества, идентификации работников с предприятием и перспективами его развития. Корпоративные ценности.</p> <p>The discipline provides undergraduates with fundamental scientific knowledge in the theory of corporate governance and practical skills in the field of management of corporate structures. Employees "" satisfaction with working conditions, the level of mutual cooperation, identification of employees with the enterprise and prospects for its development. Corporate value.</p>			
Адам ресурстарын басқару және оны құқықтық қамтамасыз ету / Управление человеческими ресурсами и его правовое обеспечение	КП/ЖООК ПД/ВК	NEZhEKD M / PRTPURE / PLLDME 6305	Нарықтық экономика жағдайында еңбек құқығының даму мәселелері / Проблемы развития трудового права в условиях рыночной экономики / Problems of labor law development in a market economy	Пән аясында магистранттар еңбек құқығының жалпы бөлігінің әдіснамалық негізгі мәселелерін зерттейді. Еңбек келісім-шарт. Жұмыс уақыты мен демалыс уақытын құқықтық реттеу, еңбек ақы төлеу және ынталандыру, еңбекті қорғау мәселелері. Еңбек қатынастары тараптарының еңбек құқықтарын қорғау мәселелері. Соттан тыс шешу нысаны ерікті келісім бойынша іске асырылатын өзара қолайлы шешімге қол	5	3	ON6

				<p>жеткізу мақсатында үшінші бейтарап тараптың көмегімен сұраныс.</p> <p>В рамках дисциплины магистранты изучат методологические основные проблемы общей части трудового права. Трудовой договор. Проблемы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты и стимулирования труда, охраны труда. Проблемы защиты трудовых прав сторон трудовых отношений. Форма внесудебного разрешения спора с помощью третьей нейтральной беспристрастной стороны в целях достижения взаимоприемлемого решения, реализуемая по добровольному согласию.</p> <p>As part of the discipline, undergraduates will study the main methodological problems of the General part of labor law. Employment contract. Problems of legal regulation of working time and rest time, payment and incentives for labor, labor protection. Problems of protection of labor rights of parties to labor relations. A form of out-of-court resolution is carried out with the help of a third neutral, impartial party in order to reach a mutually acceptable solution, implemented by voluntary consent.</p>			
КП/ЖООК ПД/БК	HRKBT/ SUAHR / MMAHR 6306	HR қазіргі басқарушылық талдау /Современный управленческий анализ HR / Modern management analysis of HR	Курс ұйымдарда басқару тиімділігін арттыру мақсатында адам ресурстарын басқаруға басқарушылық талдау жүргізудің теориялық және әдістемелік мәселелерін ашады, басқарушылық талдауды ақпараттық қамтамасыз ету туралы білім кешенін қалыптастырады, басқарушылық талдаудың	5	3	ON7 ON9 ON11	

				<p>сандық және сапалық әдістері негізінде стратегиялық және тактикалық басқарушылық шешімдерді негіздеу мен қабылдаудың нақты практикалық дағдыларын әзірлейді. Тәуекелдерді басқару.</p> <p>Курс раскрывает теоретические и методические вопросы проведения управленческого анализа управления человеческими ресурсами с целью повышения эффективности управления в организациях, формирует комплекс знаний об информационном обеспечении управленческого анализа, вырабатывает конкретные практические навыки обоснования и принятия стратегических и тактических управленческих решений на основе количественных и качественных методов управленческого анализа. Управление рисками.</p> <p>The course covers theoretical and methodological issues of conducting managerial analysis of human resource management in order to improve the effectiveness of management in organizations, forms a set of knowledge about the information support of management analysis, develops specific practical skills for justifying and making strategic and tactical management decisions based on quantitative and qualitative methods of management analysis. Risk management.</p>			
Адам ресурстарын басқарудың ақпараттық	КП/ЖООК ПД/ВК	CHR/CHR/DHR 6307	Цифрлық HR /Цифровой HR / Digital HR	Курс магистранттарда персоналды басқаруда қол жетімді ақпараттық ресурстарды пайдалану үшін қажетті білім мен іскерлікті	5	3	ON4 ON10

<p>аспектілері / Информационные аспекты управление человеческими ресурсами</p>				<p>қалыптастырады. Құжаттама жүйесі және персонал қызметінің құжаттар ағынын ұйымдастыру. Электрондық құжат айналымы. Электрондық құжат айналымын бағдарламалық қамтамасыз ету, І. Т. технологияларды пайдалана отырып, персоналды жалдау. HR-Инфрақұрылым-адам ресурстарын басқару саласындағы әдістемелер, технологиялар, құралдар. HR-функциядағы рөлі.</p> <p>Курс формирует у магистрантов знания и умения, необходимые для использования доступных информационных ресурсов в управлении персоналом. Унифицированная система документации и организация документо-поток службы персонала. Электронный документооборот. Программное обеспечение электронного документооборота, наем персонала, используя И.Т. технологии. HR-инфраструктура - методики, технологии, инструменты в области управления человеческими ресурсами. Роль в HR-функции.</p> <p>The course provides undergraduates with the knowledge and skills necessary to use available information resources in personnel management. Unified documentation system and organization of document flows of the personnel service. Electronic document circulation. Software for electronic document management, hiring staff using I. T. technologies. HR infrastructure - methods, technologies, and tools in the field of</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				human resource management. Role in the HR function.			
КП/ЖООК ПД/ВК	ВКК/ УКК/ МКК 6308	Басқарушылық консалтинг және контролинг/ Управленческий консалтинг и контролинг/ Manage- ment consulting and controlling	Пән кадрлық консалтинг және контролинг ұғымдық аппаратын меңгеруге бағытталған, кадрлық консалтинг саласындағы нормативтік-әдістемелік базаны зерттеуге негізделген; адам ресурстарын басқарудың негізгі бағыттары бойынша контролинг пен кадрлық консалтингті жүргізудің әдіснамалық және әдістемелік негіздерін; адам ресурстарын басқару жүйесін диагностикалау және бағалау үшін теориялық білімді пайдаланудың практикалық дағдыларын меңгеру. Ақпаратты іздеу. HR бизнес серіктес.	4	3	ON4 ON10	
			Дисциплина направлена на овладение понятийным аппаратом кадрового консалтинга и контролинга; изучение законодательной и нормативно-методической базы в области контролинга и кадрового консалтинга; методологических и методических основ проведения контролинга и кадрового консалтинга по основным направлениям управления человеческими ресурсами; приобретение практических навыков использования теоретических знаний для диагностики и оценки системы управления человеческими ресурсами. Поиск информации. HR бизнес партнер.				
			The discipline is aimed at mastering the conceptual apparatus of personnel consulting and controlling; the study of legislative and administrative regulatory and methodological framework in				

				the field of controlling and HR consulting; methodological and methodological bases of controlling and HR consulting in the main areas of human resource management; acquisition of practical skills in the use of theoretical knowledge for diagnostics and evaluation of the human resource management system. Retrieval. HR business partner			
--	--	--	--	---	--	--	--

Вариативный модуль – 10 кредитов (5206-5207)

Общие базовые дисциплины	БП/ТК БД/КВ	КККР/ РКО / РСС 5206 5207	Конструктивтік қарым-қатынас психологиясы/ Психология конструктивного общения/ Psychology constructive communication	Пән: тұлғааралық қарым-қатынас, адам коммуникациясының ерекшеліктері, коммуникативті құзыреттілік, адамдармен қарым-қатынас барысында бір-бірін тану және түсіну, қарым-қатынас процесіндегі өзара іс-қимыл, әлеуметтік-психологиялық жанжалдың сипаттамасы мәселелерін зерттеуге бағытталған. Магистранттар конструктивті (тиімді) қарым-қатынас тәсілдері мен әдістерін меңгереді.	5	2	ON3
				Дисциплина направлена на изучение вопросов: межличностное общение, особенности человеческой коммуникации, коммуникативная компетентность, познание и понимание людьми друг друга в процессе общения, взаимодействие в процессе общения, характеристика социально-психологического конфликта. Магистранты овладеют способами и приемами конструктивного (эффективного) общения.			
				Discipline is aimed at studying issues: interpersonal communication, features of human communication, communicative competence, knowledge and understanding of each other by			

				people in the process of communication, interaction in the process of communication, characterization of the socio-psychological conflict. Undergraduates will master the methods and techniques of constructive (effective) communication.			
	БП/ТК БД/КВ	ZhAZhK /KLSU/ CPSSS	Жеке және әлеуметтік жетістік коучингі/ Коучинг личного и социального успеха/ Coaching of personal and social skills success	<p>Пән коучинг технологиясы туралы, коучинг технологиясының нақты психологиялық негіздерін сипаттайтын, адамның дамуына арналған негізгі классикалық және заманауи тәсілдер туралы түсінік беретін жүйе, жаттықтырушы сессиясының негізгі этикалық принциптері, жаттықтырушының жұмысының мазмұны, формалары мен әдістері туралы түсінік беріледі.</p> <p>Дисциплина дает представление о технологии коучинга, системе научных понятий и принципов, характеризующих специфические психологические основы технологии коучинга, об основных классических и современных подходах развития человеческого потенциала, раскрывает основные этические принципы проведения коучинговой сессии, содержание, формы и методы работы коуча.</p> <p>The discipline forms undergraduates ' competitions that contribute to the formation of an integral system of knowledge about the theoretical foundations, goals, principles of coaching, and readiness to use methods and technologies of coaching in various fields of activity</p>	5	2	ON3 ON9
	БП/ТК	PShN/	Педагогикалық	Пән педагогикалық шеберлік негіздерін және	5	2	ON5

	БД/КВ	ОПМ/ BPS	шеберліктің негіздері/ Основы педагогического мастерства/ Basics of pedagogical skills	<p>оның тәрбие теориясы мен тәжірибесіндегі маңызын қарастырады. Педагогикалық шеберліктің компоненттері. Педагогикалық қарым-қатынас шеберлігі. Оқу-тәрбие үрдісін басқарудағы педагогтың шеберлігі. Магистранттар педагогикалық шеберлікті қалыптастыру үшін қажетті білімді меңгереді, педагогикалық шындық құбылыстарын талдап, оны рефлексирлеуді үйренеді, педагогикалық жағдайларды нәтижелі шешу тәсілдерін меңгереді.</p> <p>Целью изучения дисциплины является знакомство с процессом приобретения педагогического мастерства, воспитания культуры учителя, формирование навыков педагогического общения. Изучаются темы: педагогическая культура, профессиональная компетентность педагога, педагогическая техника как элемент педагогического мастерства, речевая культура преподавателя, самообразование и самовоспитание, искусство публичного выступления, культура внешнего вида преподавателя, педагогическое разрешение конфликтов, мастерство педагогического общения, педагогическая этика.</p> <p>The discipline considers the basics of pedagogical skills and its importance in the theory and practice of education. Components of pedagogical skill. Mastery of pedagogical interaction. The skill of the teacher in the management of the educational process. Undergraduates will master the knowledge necessary for the formation of</p>			
--	-------	-------------	--	--	--	--	--

				pedagogical skills, learn to analyze the phenomena of pedagogical reality and reflect on it, master the ways of productive solutions to pedagogical situations.			
	БП/ТК БД/КВ	ESB/ UST/ MALS	Еңбек социологиясы және басқару/ Управление и социология труда/ Management and labor sociology	<p>Курс магистранттарда әлеуметтану, әлеуметтік процестерді реттеу, еңбек қатынастарын демократияландыру, еңбек орнын ауыстыру, еңбек саласындағы әлеуметтік процестерді жоспарлау және реттеу саласында теориялық білім мен практикалық дағдыларды меңгеруді; әлеуметтік зерттеулер жүргізу әдістері мен нысандарын, қоғамдық пікірді зерделеуді, әлеуметтік бағдарламаларды орындауға талдау жүргізу әдістерін және олардың экономикалық тиімділігін айқындауды қалыптастырады.</p> <p>Курс формирует у магистрантов владения теоретическими знаниями и практическими навыками в области социологии, регулирования социальных процессов, демократизации трудовых отношений, трудовых перемещений, планирования и регулирования социальных процессов в сфере труда; форм и методов проведения социологических исследований, изучения общественного мнения, методов проведения анализа выполнения социальных программ и определения их экономической эффективности;</p> <p>The course provides undergraduates with theoretical knowledge and practical skills in the field of sociology, regulation of social processes, de-</p>	5	2	ON3 ON4

				mocratization of labor relations, labor movements, planning and regulation of social processes in the field of labor; forms and methods of conducting sociological research, studying public opinion, methods of analyzing the implementation of social programs and determining their economic efficiency;			
	БП/ТК БД/КВ	MZ /MI/ MR	Маркетингтік зерттеулер/ Маркетинговые исследования/ Marketing researches	<p>Бұл пән теориялық негіздерді меңгеруге және маркетингтік зерттеулерді жүргізудің практикалық дағдыларын меңгеруге мүмкіндік береді. Пән ақпараттарды талдау, жинау, қайта өңдеу; қызықтыратын мәселе бойынша, оған ілеспе есеппен маркетингтік зерттеулер жүргізу дағдыларын қалыптасытарыды.</p> <p>Данная дисциплина позволяет изучить теоретические основы и овладеть практическими навыками проведения маркетинговых исследований. Дисциплина формирует навыки сбора, обработки и анализа различных видов информации; проведения маркетинговых исследований по интересующей проблеме с предоставлением отчета по нему.</p> <p>This discipline allows you to study the theoretical foundations and master the practical skills of conducting marketing research. The discipline develops skills for collecting, processing and analyzing various types of information; conducting marketing research on a problem of interest and providing a report on it.</p>	5	2	ON4 ON7 ON11
	БП/ТК БД/КВ	DKM/ AM/	Дағдарысқа қарсы менеджмент/	Курс магистранттардың ұйымды дағдарысқа қарсы басқару, HR-тәуекел деңгейін бақылау	5	2	ON10 ON11

		СМ	<p>Антикризисный менеджмент/ Crisis management</p>	<p>саласында теориялық білімдері мен практикалық дағдыларын меңгеруін қалыптастырады. Дағдарысқа қарсы басқару стратегиясы мен тактикасы. Дағдарысқа қарсы басқарудың адами факторы. Персоналдың қызметіне, еңбек қатынастарын реттеуге, ақпараттық қауіпсіздікке, дербес деректерді қорғауға байланысты тәуекелдерді, сондай-ақ HR басқару саласындағы сыбайлас жемқорлық, қаржылық тәуекелдерді талдау. HR-тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу</p>			
				<p>Курс формирует владение магистрантами теоретических знаний и практических навыков в области антикризисного управления организацией, контроля уровня HR-рисков. Стратегия и тактика антикризисного управления. Человеческий фактор антикризисного управления. Анализ рисков, связанных с деятельностью персонала, регулированием трудовых отношений, информационной безопасностью, защитой персональных данных, а также коррупционных, финансовых рисков в сфере управления HR. Разработка плана мероприятий по управлению HR-рисками</p>			
				<p>The course provides undergraduates with theoretical knowledge and practical skills in the field of anti-crisis management of the organization, control of the level of HR risks. Strategy and tactics of anti-crisis management. The human factor of crisis management. Analysis of risks related to</p>			

				personnel activities, labor relations regulation, information security, personal data protection, as well as corruption and financial risks in HR management. Development of an action plan for HR risk management			
	БП/ТК БД/КВ	ВМ/ ВМ/ ВМ	Брэнд-менеджмент/ Брэнд-менеджмент/ Brand management	<p>Бұл пән бренд-менеджмент пәні бойынша білім жүйесін қалыптастырады. Курс келесі мәселелерді қамтиды: брендті заманауи түсіну; стратегиялық бренд-менеджмент; бренд портфелін басқару және дамыту; бренд-коммуникация; капиталдандыру, аудит және брендті бағалау; жаһандық бренд-менеджмент, өзгерістерді басқару, жұмыс берушінің брендін дамыту, брендбук құру.</p> <p>Данная дисциплина формирует систему знаний по дисциплине бренд-менеджмент. Курс включает в себя изучение следующих вопросов: современное понимание бренда; стратегический бренд-менеджмент; управление и развитие портфеля брендов; бренд-коммуникации; капитализация, аудит и оценка бренда; глобальный бренд-менеджмент, управление изменениями, развитие бренда работодателя, создание брендбука.</p> <p>This discipline forms a system of knowledge on the discipline of brand management. The course includes the following topics: modern brand understanding; strategic brand management; brand portfolio management and development; brand communications; brand capitalization, audit and evaluation; global brand management, change management, employer brand development, and</p>	5	2	ON4 ON7

Кәсіби практикалар / Профессиональные практики	БП/ЖООК БД/ВК		Педагогикалық практика / Педагогическая практика / Pedagogical practice	brand book creation. Педагогикалық тәжірибе сабақ беру мен оқытудың практикалық дағдыларын қалыптастыру мақсатында жүргізіледі. Бұл ретте магистранттар бакалавриатта сабақ өткізуге тартылады Педагогическая практика проводится с целью формирования практических навыков методики преподавания и обучения. При этом магистранты привлекаются к проведению занятий в бакалавриате Pedagogical practice is conducted in order to develop practical skills in teaching and learning methods. At the same time, graduate students are involved in conducting undergraduate studies.	4	3	ON2
	КП/ЖООК ПД/ВК		Зерттеу практикасы / Исследовательская практика / Research practice	Зерттеу практикасы білім алушыларда өзін-өзі жетілдіруге және өзін-өзі дамытуға деген ынта-ықыласты, олардың белсенді өмір сүруі барысында жаңа білімдерді өздігінен шығармашылық меңгерудің қажеттілігі мен дағдыларын қалыптастыру мақсатында жүргізіледі Исследовательская практика проводится с целью формирования у обучающихся способности к самосовершенствованию и саморазвитию, потребности и навыков самостоятельного творческого овладения новыми знаниями в течение всей их активной жизнедеятельности Research practice is conducted in order to form students ' ability to self-improvement and self-development, needs and skills of independent creative mastering of new knowledge throughout	10	4	ON2 ON3

Ғылыми-зерттеу жұмысы / Научно-исследовательская работа	МҒЗЖ/ НИРМ		Тағылымдамадан өту мен магистрлік диссертацияны орындауды қамтитын магистранттың ғылыми-зерттеу жұмысы/ Научно-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерской диссертации / Research work of a master student, including n internship and writing master's thesis	<p>their active life.</p> <p>МҒЗЖ ғылыми-зерттеу қызметінің, стандартты ғылыми міндеттерді шешу; күндізгі кәсіби қызметке қажетті білімді кеңейту және тереңдету және докторантурада білім алуды жалғастыру дағдыларын қалыптастырады</p> <p>НИРМ формирует навыки научно-исследовательской деятельности, решения стандартных научных задач; расширения и углубления знаний, необходимых для повседневной профессиональной деятельности и продолжения образования в докторантуре</p> <p>Research work of a master's student forms the skills of research activities, solving standard scientific problems; expanding and deepening the knowledge necessary for everyday professional activity and continuing education in the doctoral program.</p>	24	1-4	ON2
Қорытынды аттестация / Итоговая аттестация	ҚА / ИА		Магистрлік диссертацияны ресімдеу және қорғау / Оформление и защита магистерской диссертации / Writing and defending of master's thesis		12	4	
				Итого	120		